

**Stampa Intero Modello in data : 31/10/2012**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : PERUGIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/10/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/06/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	G	G												

Giustificazione - Incong. 7	PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI DESTINAZIONE
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 8	<p>Nelle altre spese accessorie di tabella 13 sono state ricomprese le seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- posizione economica di accesso A1: assegno ad personam(€ 2.313,00)</li><li>- collaboratore art. 90 TUEL - indennità omnicomprensiva (68.037,00)</li></ul>
-----------------------------	---

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/10/2012 04:06:43

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	124.039	117.174	136.950	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	795	0	8.102
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	317.584	229.138	234.957	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	29	31	29	DIRIGENTI	2.793.616	2.880.004	2.803.930	DIRIGENTI	28.740	229.766	1.120
CATEGORIA D	305	343	335	CATEGORIA D	10.315.130	10.095.891	11.141.965	CATEGORIA D	52.040	0	210.905
CATEGORIA C	386	379	378	CATEGORIA C	9.856.973	9.920.762	9.815.163	CATEGORIA C	45.800	519	150.205
CATEGORIA B	344	310	308	CATEGORIA B	8.132.008	7.870.936	6.888.026	CATEGORIA B	39.092	427	62.098
CATEGORIA A	1	1	2	CATEGORIA A	46.033	23.021	45.849	CATEGORIA A	474	0	770
RESTANTE PERSONALE	41	51	51	RESTANTE PERSONALE	347.496	736.672	798.147	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

<b>Totale</b>	1.108	1.117	1.105	<b>Totale</b>	31.932.879	31.873.598	31.864.987	<b>Totale</b>	166.941	230.712	433.200
				<b>Tabella 14</b>	<b>15.513.371</b>	<b>15.692.448</b>	<b>13.200.229</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>47.446.250</b>	<b>47.566.046</b>	<b>45.065.216</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/10/2012 04:06:43

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	123.244	117.174	128.848	42.965	38.469	44.570	80.279	78.705	84.278	0	0	8.102	795	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	317.584	229.138	234.957	204.986	205.000	192.378	112.598	24.138	42.579	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	34,49	29	31,49	80.157	91.388	89.006	44.128	46.956	46.741	36.029	44.432	42.265	6	7.104	36	827	819	0
<b>CATEGORIA D</b>	304,4	298,41	331,66	33.716	33.832	32.959	27.978	27.885	27.486	5.738	5.946	5.473	152	0	636	19	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>CATEGORIA C</b>	375,94	373,47	369,48	26.098	26.562	26.159	22.502	22.488	22.512	3.596	4.075	3.646	122	1	406	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	347,55	338,79	297,07	23.286	23.232	22.978	20.243	20.108	20.197	3.042	3.123	2.781	112	1	209	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2,31	1	2	19.744	23.021	22.540	18.303	21.113	19.721	1.441	1.908	2.819	205	0	385	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	20,77	48,58	50,41	16.727	15.164	15.833	15.246	13.717	14.015	1.482	1.447	1.818	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.087,46</b>	<b>1.091,25</b>	<b>1.084,1</b>	<b>29.211</b>	<b>28.997</b>	<b>28.993</b>	<b>24.038</b>	<b>23.665</b>	<b>23.880</b>	<b>5.173</b>	<b>5.331</b>	<b>5.113</b>	<b>121</b>	<b>190</b>	<b>400</b>	<b>32</b>	<b>22</b>	<b>0</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/10/2012 04:06:43

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	96	22	14	0	0	0	39	2	1
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	8	8	5	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	29	31	29	42,66	30,81	20,79	1,66	0,65	1,41	7,1	1,71	2
<b>CATEGORIA D</b>	303	338	330	34,33	33,24	30,1	4,08	4,93	6,37	15,24	13,9	14,75
<b>CATEGORIA C</b>	386	378	371	34,49	33,54	29,05	5,13	6,14	6,56	15,98	12,68	11,77
<b>CATEGORIA B</b>	342	307	306	30,03	34,59	26,73	7,64	10,09	9,75	21,32	23,09	18,87
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	46	26,5	21	7,5	2	0	15	33,5	25,5
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	41	51	51	5,05	15,53	17	0,68	1,53	4,08	3,22	5,2	10
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.105</b>	<b>1.109</b>	<b>1.091</b>	<b>32,24</b>	<b>32,79</b>	<b>27,88</b>	<b>5,36</b>	<b>6,48</b>	<b>7,12</b>	<b>16,73</b>	<b>15,3</b>	<b>14,32</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/10/2012 04:06:43

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	46,96	48,85	12,41	Retribuzioni, codice P015	1.053.640	1.120.860	290.684	valore medio	22.437	22.945	23.423
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	39	28	24	Oneri per co.co.co. (codice L108)	380.110	359.639	370.064	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	9.746	12.844	15.419

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	2	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	380.815	24.468	9.758	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	42.313	12.234	9.758
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	104	151	185	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	738.141	808.073	651.096	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.098	5.351	3.519

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37	20	8	0	0	0	0	20	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	16	27	0	0	0	0	16	27
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	8	1	1	0	0	0	9	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	15	23	0	1	0	1	15	25
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	38	22	1	0	0	2	39	24
POSIZIONE ECONOMICA D3	68	35	22	2	1	0	1	37	24
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	20	25	1	0	0	0	21	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	296	26	29	2	0	0	1	28	30
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	20	21	1	0	0	1	21	22

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	37	9	0	0	0	2	37	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	58	32	2	0	0	1	60	33
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	61	23	1	1	0	3	62	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	425	59	35	6	3	1	1	66	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	18	1	0	0	0	0	18	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	25	1	0	0	0	0	25	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	37	3	2	0	0	0	39	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	19	8	0	0	0	2	19	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	304	58	40	8	2	2	10	68	52
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	16	6	0	0	1	0	17	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	15	7	0	0	0	2	15	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	87	6	8	1	0	2	2	9	10
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	10	6	12	19	1	3	23	28
<b>TOTALE :</b>	<b>1.221</b>	<b>635</b>	<b>364</b>	<b>40</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>682</b>	<b>423</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	10	0	38	4
CATEGORIA C	4,17	8,24	0	0	0	0	0	0	1	2	86	15	151	28
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	11	128	2
<b>TOTALE :</b>	<b>4,17</b>	<b>8,24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>117</b>	<b>26</b>	<b>317</b>	<b>34</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	4	5	1	7	3	0	0	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	6	13	0	1	2	1	9	18
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>18</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1	0	1	0	0	3	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	63
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	10

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	15
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	2

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIO NE)		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>31</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	3	3	2	3	4	0	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	19

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	1	0	1	0	5	0	5	2	6	4	0	1	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	4	5	0	2	4	9	3	8	2	3	-	-	2	0	-	-	-	-	43
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	1	-	-	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	5	1	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	2	2	3	7	3	5	0	2	6	8	0	1	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	1	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2	1	11	6	3	4	1	2	12	1	7	9	3	1	-	-	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	12	12	2	1	10	5	10	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	4	4	3	4	7	12	1	0	4	2	0	1	0	1	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14	10	10	7	1	3	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	2	3	0	8	4	3	3	1	7	6	3	0	1	1	-	-	-	-	43

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	14	10	1	0	0	1	4	0	11	0	5	0	1	0	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	35	26	4	1	6	6	4	0	7	0	4	0	-	-	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	24	5	18	14	8	7	3	0	3	0	4	0	-	-	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38	30	13	9	6	0	1	0	7	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	105
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	6	0	5	0	5	0	1	0	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	4	0	13	1	5	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	23	3	10	0	1	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	0	11	4	0	5	1	0	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	61	52	6	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	13	3	1	0	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	8	4	5	4	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	6	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	23	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
<b>TOTALE :</b>	<b>165</b>	<b>132</b>	<b>207</b>	<b>110</b>	<b>73</b>	<b>58</b>	<b>64</b>	<b>63</b>	<b>73</b>	<b>20</b>	<b>69</b>	<b>34</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.105</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	3	1	5	2	9	4	1	0	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	4	13	10	6	2	1	0	1	-	-	43
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	1	3	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	0	5	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	5	7	7	9	3	6	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	5	3	5	7	13	8	13	5	1	0	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	7	14	4	5	7	10	4	3	1	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	6	7	5	5	7	5	5	1	1	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	0	3	0	10	9	6	10	3	7	4	3	0	1	-	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	6	6	11	9	3	3	1	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	3	2	3	3	5	3	5	1	11	2	8	0	2	0	-	-	-	-	48

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	1	14	13	10	10	6	4	18	4	9	1	1	0	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	19	3	3	2	3	6	14	2	13	9	9	5	1	0	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	8	6	18	12	15	13	15	8	6	0	3	0	1	0	-	-	-	-	105
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	10	1	6	0	1	0	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	12	0	2	1	6	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	8	1	10	1	10	1	7	0	2	0	1	0	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	3	4	5	2	4	0	2	1	0	1	1	0	-	-	29
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	1	2	4	10	7	15	19	14	9	12	7	9	3	3	1	1	1	-	-	-	-	120
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	1	0	3	4	4	2	3	0	1	0	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	5	0	4	4	4	2	0	1	2	0	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	1	3	1	0	1	3	4	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	4	2	4	7	8	6	4	4	3	0	4	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	51
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>56</b>	<b>30</b>	<b>94</b>	<b>70</b>	<b>96</b>	<b>79</b>	<b>130</b>	<b>80</b>	<b>142</b>	<b>84</b>	<b>127</b>	<b>48</b>	<b>27</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.105</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	13	7	-	-	7	1	28
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	8	3	-	-	5	18	1	1	2	5	43
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	3	-	-	1	0	-	-	1	1	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	6	0	-	-	2	0	1	0	0	1	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	13	9	-	-	2	15	-	-	0	1	40
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	0	-	-	2	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	26	15	1	1	11	5	-	-	0	3	63
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	29	14	1	0	5	5	-	-	2	4	61
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	16	17	-	-	3	8	-	-	2	0	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	15	11	-	-	8	8	3	1	2	10	58
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	3	14	17	-	-	1	1	-	-	0	1	43
POSIZIONE ECONOMICA C4	20	0	15	8	-	-	0	3	1	0	1	0	48

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	14	0	40	27	-	-	3	5	-	-	3	1	93
POSIZIONE ECONOMICA C2	16	3	43	22	-	-	3	2	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15	0	45	19	1	2	4	13	1	1	0	4	105
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	15	0	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	17	0	22	1	-	-	0	2	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7	3	10	6	1	0	1	0	-	-	0	1	29
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	1	29	28	1	2	6	18	-	-	2	3	120
POSIZIONE ECONOMICA B3	13	5	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B2	8	5	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	5	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	1	12	11	0	1	7	14	-	-	1	1	51
<b>Totale</b>	193	28	374	222	5	6	80	127	7	3	23	37	1.105

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	15
DIRETTORE GENERALE	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	415	177	22	19	-	-	6	22	-	-	15	12	0	3	-	-	23	23	737
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	501	799	10	277	-	-	10	153	0	65	45	38	3	11	17	21	20	56	2.026
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	180	137	34	35	-	-	31	30	-	-	1	2	3	0	6	2	2	2	465
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	264	50	3	9	-	-	56	0	-	-	18	3	1	0	7	0	2	8	421

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	411	708	113	197	0	85	33	198	-	-	89	77	2	13	14	26	11	19	1.996
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	131	35	16	7	-	-	24	0	-	-	66	2	3	0	1	1	26	5	317
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.287	691	198	236	32	63	108	184	14	56	149	51	10	9	28	262	37	24	3.439
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.023	678	160	142	-	-	97	149	150	0	200	108	8	1	528	71	31	46	3.392
POSIZIONE ECONOMICA D2	672	750	132	182	0	65	27	171	0	29	63	40	4	14	22	33	31	17	2.252
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	683	932	225	127	-	-	47	57	36	304	337	96	7	9	40	31	29	25	2.985
POSIZIONE ECONOMICA C5	645	682	156	175	-	-	0	131	-	-	33	23	4	4	9	11	20	10	1.903
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.107	333	308	52	-	-	19	29	36	62	113	22	0	1	9	21	62	0	2.174
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.728	1.015	525	162	-	-	179	137	37	455	194	100	8	2	32	33	159	57	4.823
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.843	757	346	210	-	-	153	138	75	144	207	77	7	6	24	174	149	6	4.316

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.646	1.023	329	172	-	-	165	147	73	579	276	117	1	10	269	21	212	40	5.080
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	493	33	308	13	-	-	82	0	-	-	48	7	2	0	0	1	3	0	990
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	655	69	293	81	-	-	175	24	8	0	164	12	3	2	1	2	4	1	1.494
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	23	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.133	172	185	36	52	0	287	46	48	26	125	7	6	0	12	2	30	5	2.172
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	50	0	18	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	72
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	615	269	298	54	44	0	238	73	0	61	211	75	2	2	8	113	2	3	2.068
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	58	0	28	0	-	-	34	0	-	-	5	0	-	-	-	-	1	0	126
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.573	1.404	726	369	37	243	277	106	39	1.051	338	123	2	7	98	17	16	18	6.444

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	460	140	212	91	210	0	143	58	0	41	12	5	2	0	19	3	1	1	1.398
POSIZIONE ECONOMICA B2	420	216	109	71	141	351	73	69	-	-	51	11	-	-	65	0	-	-	1.577
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	150	245	33	53	-	-	68	1	-	-	48	37	-	-	9	6	0	1	651
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	15	0	-	-	-	-	46	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	64
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	435	432	152	56	-	-	3	30	18	242	109	84	2	1	6	15	4	2	1.591
<b>Totale</b>	18.623	11.797	4.939	2.831	516	807	2.381	1.953	534	3.115	2.924	1.130	80	96	1.225	867	875	369	55.062

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.285	-	-	6.946	-	8.102	1.661	52.672
DIRETTORE GENERALE	12	205.000	-	-	-	-	-	12.622	192.378
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	371,88	1.255.316	-	16.692	187.635	-	1.120	12.726	1.448.037
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	6	19.990	-	-	4.973	-	-	-	24.963
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	532	1.264.758	-	27.292	128.148	-	7.938	4.352	1.423.784
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	105,81	251.127	-	8.488	23.184	-	36.100	389	318.510
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	111,96	249.351	-	8.148	24.821	-	4.687	521	286.486
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	465,76	1.030.656	-	34.348	102.364	-	41.669	1.985	1.207.052

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	75,54	160.607	-	2.177	16.646	-	-	650	178.780
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	742,8	1.572.590	-	51.258	156.734	-	33.784	6.392	1.807.974
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	690,25	1.402.611	-	22.032	132.753	-	67.044	10.658	1.613.782
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	568,15	1.052.079	-	16.580	94.274	-	5.856	2.574	1.166.215
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	687,63	1.209.320	-	127	103.626	-	13.826	2.545	1.324.354
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	504,72	922.281	-	28.704	82.002	-	30.059	3.347	1.059.699
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	573,91	1.011.433	-	37.854	88.091	-	33.256	2.997	1.167.637
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.078,42	1.842.848	-	17.431	159.976	-	74.169	2.112	2.092.312
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.101,71	1.830.661	-	53.810	148.707	-	2.009	1.457	2.033.730
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.174,96	1.904.886	-	46.406	161.970	-	10.616	9.475	2.114.403
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	222	369.141	-	7.467	32.197	-	9.553	357	418.001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	315,81	505.863	-	21.195	45.763	-	13.782	668	585.935

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	11	17.635	-	-	1.595	-	725	9	19.946
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	508,85	800.068	-	2.589	65.301	-	6.596	2.837	871.717
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	37.773	-	820	3.205	-	676	17	42.457
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	347,14	536.650	-	7.171	44.449	-	2.876	4.707	586.439
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	35	54.181	-	11.093	5.631	-	1.156	126	71.935
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.353,32	2.056.347	-	24.277	170.173	-	3.824	16.188	2.238.433
POSIZIONE ECONOMICA B3	260,94	398.565	-	2.732	34.829	-	22.443	311	458.258
POSIZIONE ECONOMICA B2	294,31	432.189	-	2.082	34.238	-	-	246	468.263
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	192,44	277.431	-	-	23.046	-	467	389	300.555
POSIZIONE ECONOMICA A5	11	16.108	-	2.122	1.655	-	770	-	20.655
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	1.432	-	193	-	-	-	-	1.625
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	16.379	-	-	1.552	-	-	-	17.931
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	604,91	652.850	-	-	54.359	-	-	720	706.489
<b>Totale</b>	13.009,22	23.397.411	-	453.088	2.140.843	-	433.103	103.038	26.321.407

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGREARIO A	262	0	0	44.071	10.574	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	41.000	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9.755	0	0	976.674	244.282	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	170	0	0	13.157	1.085	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	10.203	2.222	0	222.346	26.028	27.611

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	2.042	0	0	0	0	5.491
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.010	2.129	0	45.100	9.909	5.813
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	8.373	5.094	0	123.074	14.687	23.786
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.303	4.536	0	27.750	3.100	3.920

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	12.751	3.950	0	239.970	30.504	38.553
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	11.371	16.227	0	146.901	18.653	35.824
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	8.544	7.640	0	71.737	7.234	27.932
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	9.842	6.220	0	46.745	3.256	38.184

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	7.505	8.078	0	0	0	22.611
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	8.213	26.125	0	0	0	26.241
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	14.999	39.489	0	0	0	49.052
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	14.814	33.941	0	0	0	50.464

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	15.469	29.927	0	0	0	53.815
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2.992	0	0	0	0	8.727
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.106	0	0	0	0	12.414
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	432

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	6.472	0	0	0	0	20.003
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	306	0	0	0	0	943
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.341	0	0	0	0	13.649
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	439	0	0	0	0	1.376

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	16.677	2.599	0	0	0	52.737
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3.233	0	0	0	0	10.256
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.483	0	0	0	0	11.581
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.247	0	0	0	0	7.089

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	131	0	0	0	0	356
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	11	0	0	0	0	32
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	133	0	0	0	0	389
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	5.302	0	0	0	0	18.319
<b>TOTALE</b>	<b>187.643</b>	<b>188.177</b>	<b>0</b>	<b>1.957.525</b>	<b>410.312</b>	<b>567.600</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	29.371	0	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1.579	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	40.903	0	44.664	0	240	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1.627	0	0	11.276	7.241	0	14.848	0	8.755	798
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	57	0	0	3.709	174	0	0	0	930	1.697

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	424	0	0	4.534	4.817	0	0	1	336	338
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	4.519	0	0	14.021	10.055	0	0	0	5.462	1.626
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	8.766	0	0	23.083	36.219	0	5.982	0	272	1.166

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	33.735	0	0	17.028	26.801	0	1.659	0	10.743	8.992
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	20.326	0	0	34.021	3.481	0	0	0	7.645	6.405
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	10.903	0	2.500	61.974	6.180	0	0	0	19.732	11.587
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	33.203	0	0	28.998	2.795	0	0	0	8.049	9.633

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	78.003	0	0	40.032	3.683	0	0	0	27.909	13.984
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	114.431	0	0	46.595	17.090	0	0	30	8.021	14.076
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	114.615	0	0	73.906	5.933	0	0	23	40.799	14.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	110.100	0	0	90.788	23.039	0	0	43	14.637	12.093

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	30.539	0	0	16.961	0	0	0	0	0	9.229
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	40.259	0	0	27.828	33	0	0	0	8.317	13.364
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.644	0	0	726	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	44.214	0	0	34.011	5.193	0	0	0	565	10.391

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.923	0	0	1.474	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	18.801	0	0	26.067	2.755	0	0	0	4.176	1.835
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	5.256	0	0	4.988	0	0	0	0	1.175	875
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	77.184	0	0	115.009	2.932	0	0	0	1.336	16.033

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24.082	0	0	12.492	122	0	0	0	0	10.733
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	16.093	0	0	19.847	0	0	0	0	2.023	683
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	10.788	0	0	12.947	0	0	0	0	3.715	1.223
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	318	0	0	863	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	0	0	1.092	0	0	0	0	2.313	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	68.037	0
<b>TOTALE</b>	<b>801.810</b>	<b>0</b>	<b>2.500</b>	<b>724.270</b>	<b>199.446</b>	<b>29.371</b>	<b>67.153</b>	<b>97</b>	<b>246.784</b>	<b>160.892</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>84.278</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>42.579</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>1.316.518</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>14.412</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>332.955</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>14.100</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>75.411</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>210.697</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>40.627</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>401.216</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>327.934</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>194.965</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>217.123</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>120.872</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>224.190</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>303.783</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>348.626</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>349.911</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>68.448</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>106.321</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.946</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>120.849</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.646</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>71.624</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>14.109</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>284.507</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>60.918</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>53.710</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>38.009</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>1.668</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>43</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>3.927</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>91.658</b>
<b>TOTALE</b>	<b>5.543.580</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	264.891
EROGAZIONE BUONI PASTO	415.990
FORMAZIONE DEL PERSONALE	76.073
COPERTURE ASSICURATIVE	19.300
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	370.064
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9.758
ALTRE SPESE	172.354
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	651.096
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	290.684
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	98.438
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8.955.901
IRAP	2.576.082
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	166.196
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	270.192
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	5.262
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	591.144
<b>Totale</b>	<b>13.200.229</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
P071: COMUNE SIGILLO 31884,77 - PROV TR 39494,52 - COMUNE CERRETO SPOLETO 35111,86 - PROV MI 2730,53 - COMUNE PG 13549,05 - REG.UMBRIA 28717,36 - COMUNE PG 14707,84 ---- P090 - INPDAP 70487,33 - AG. ENTRATE 10967,23 - REG UMBRIA 46365,50 - MIN. BENI E ATT. CULT 35694,52 - CAM. DEPUTATI 27589,32 - MIN. FINANZE 36907,30 - PROV. TR 6734,02 - SCUOLA PUBBL. VILLA UMBRA 16386,71 - ATC 2000,00 - COMUNE PIETRALUNGA 17060,08 ---- P099:SVILUPPUMBRIA 13293,28 - VERALLI CORTESI 15000,00 - REG.UMBRIA 47681,34 - SASE 56142,00 - PRESID.CONSIGLIO MIN. 75510,00 - INAIL 74257,29 -	

MINIS.INTERNO 20636,41 - PREFETTURA 36095,96 - MINIST.INTERNO 252528,00

P098:5265,00 QUOTA PARTE DELLE SOMME RICEVUTE DA PRIVATI PER PARTECIPARE A CORSO PER CACCIATORI

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.749.207	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	206.747	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	110.365	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	148.553	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	125.218	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	393.005	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	627.700	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	537.523	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-46.235	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	3.852.083	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	37.519	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	164.176	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	22.489	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	615.030	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	165.254	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	64.495	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	11.466	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-10.609	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-60.129	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.009.691	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	514.133
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.541.528
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	743.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	224.183
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.022.844
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	1.144.062
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	94.475
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	600.393
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.838.930
<b>Totale</b>	<b>4.861.774</b>	<b>4.861.774</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	789.404	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	23.815	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	54.874	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	61.627	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	61.655	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	39.274	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	19.006	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	59.789	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.109.444	0
<b>Risorse variabili</b>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	30.158	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	22.862	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	44.664	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	49.879	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	11.172	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	159.137	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	317.872	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	1.075.235
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	352.081
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	1.427.316
<b>Totale</b>	<b>1.427.316</b>	<b>1.427.316</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00443770540**

**Codice Fiscale : 00443770540**

**Telefono : 007536811**

**Fax : 00753681411**

**Email : [statistica@provincia.perugia.it](mailto:statistica@provincia.perugia.it)**

**Via : Piazza Italia**

**Numero Civico : 11**

**C.A.P. : 06121**

**Città : PERUGIA**

**Provincia : PG**

**Codice Catastale : G478**

**Popolazione residente : 671821**

**Superficie(Kmq) : 6334.09**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>MAZZONI</b>	<b>STEFANO</b>	<b>00753681204</b>	<b>00753682280</b>	<b>stefano.mazzoni@provincia.perugia.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	24
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	1
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	185
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	20973
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	76
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	20278
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	50
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	155
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	14

**Suggerimenti :**

**LA SPESA DEL PERS. COMANDATO(D1) PER IND.TA' DI AMM.NE E' STATA CONSIDERATA IND.TA' DI COMPARTO - IL COMPENSO DEL PORTAVOCE(D1) E' STATO IMPUTATO COME SEGUE, FERMO RESTANDO CHE LO STESSO, DETERMINATO AI SENSI DELLA L. 150/2000, E' CONSIDERATO COME ONNICOMPR.VO : - 509,00 IND.TA' DISAGIO,2.500 SP. RESP.TA',2.355 REPER.TA',2.829 STRAORD.,31.807 PROD.TA'. - L'IND.TA' ONNICOMP.VA DEI DIP. T.D. ART. 90 RIASSORBE LE VOCI DI SAL. ACC. QUALI STRAORD.,PROD.TA',REPER.TA',DISAGIO,TURNAZIONE.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>24</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>7</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
c) Economico	<b>15</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>18</b>
---	-----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>5</b>
d) oltre 12 mesi	<b>18</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>21</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>21</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PERROTTA	FRANCESCO MARIA	francescomaria.perrotta@odc ecperugia.it
FIORUCCI	AMEDEO	amedeo@cscpg.it
MARIANI	PAOLO	marianiconsulting@infinito.it
PERROTTA	FRANCESCO MARIA	francescomaria.perrotta@odc ecperugia.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	39.81
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	18

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>94</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	12/07/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/07/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	5047815
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	4921902
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	1.2
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	4743097
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	4686252
NON COMPILARE	0

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

1144062

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	5165
	10	6715
	32	7235
	74	10850
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	617815
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	918
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	5
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	99,35

Tra 60 e 90% =	,11
Inferiore o uguale al 60% =	,54
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	03/07/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/07/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	1454869
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	1427315
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	1327500
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	1293677
NON COMPILARE	0

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE



NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>40000</b>
	4	<b>45812</b>
	10	<b>24821</b>
	14	<b>31643</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	22
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	9
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	68,75
Tra 60 e 90% =	28,13
Inferiore o uguale al 60% =	3,13
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO



NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....