

# Stampa Intero Modello in data : 26/9/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9088 - PERUGIA	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	TA	T1	S1	S1	S2	Ta
		a	b	c	cbi	d	e		g		a								0	1	2	3	4	US	5		A		b.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/09/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO	NO														

Giustificazione - Incong. 8	Nelle altre spese accessorie di Tabella 13, come nel Conto annuale 2013, sono state ricomprese le seguenti voci: posizione economica di accesso A1, assegno ad personam euro 2313,00.																	
Data	01/06/2015 12:21																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2015 01:11:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	138.548	138.781	130.686	0	1.982	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	239.683	264.939	204.554	0	18.939	0
<b>DIRIGENTI</b>	28	28	28	29	28	28	2.533.921	2.431.824	2.433.665	0	4.234	0
<b>CATEGORIA D</b>	323	315	311	322,95	312,96	306,35	10.722.215	10.282.032	9.998.771	5.038	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	369	366	363	366,05	359,08	357,28	9.570.978	9.328.934	9.242.611	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	303	299	291	291,38	288,38	284,92	6.758.328	6.604.689	6.552.488	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	2	2	2	44.923	45.072	45.030	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	1	49,84	24,71	1,18	789.778	369.687	16.422	64	0	0
<b>Totale</b>	1.029	1.014	998	1.063,22	1.017,13	981,73	30.798.374	29.465.958	28.624.227	5.102	25.155	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>12.811.882</b>	<b>13.086.315</b>	<b>11.577.398</b>			

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>43.610.256</b>	<b>42.552.273</b>	<b>40.201.625</b>	
--	--	-------------------	-------------------	-------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2015 01:11:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	138.548	136.799	130.686	46.957	47.310	47.310	91.591	89.489	83.376	0	1.982	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	239.683	246.000	204.554	198.683	205.000	163.554	41.000	41.000	41.000	0	18.939	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	29	28	28	87.377	86.700	86.917	46.522	46.624	46.644	40.855	40.076	40.273	0	151	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	322,95	312,96	306,35	33.186	32.854	32.639	27.462	27.327	27.272	5.724	5.527	5.367	16	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA C</b>	366,05	359,08	357,28	26.147	25.980	25.870	22.453	22.415	22.409	3.694	3.565	3.460	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	291,38	288,38	284,92	23.194	22.903	22.997	20.221	20.205	20.212	2.974	2.698	2.785	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	22.462	22.536	22.515	19.721	19.710	19.712	2.741	2.826	2.803	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	49,84	24,71	1,18	15.844	14.962	13.888	13.951	13.202	12.162	1.893	1.760	1.725	1	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.063,22</b>	<b>1.017,13</b>	<b>981,73</b>	<b>28.963</b>	<b>28.945</b>	<b>29.157</b>	<b>23.804</b>	<b>23.941</b>	<b>24.131</b>	<b>5.158</b>	<b>5.004</b>	<b>5.025</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/09/2015 01:11:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	31	35	24	0	0	0	0	0	19
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	10	9	5	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	25	27	28	39,36	38,22	32	0	2,11	4,93	2	14,26	4,71
CATEGORIA D	305	303	306	36,85	32,94	34,38	6,37	5,66	9,56	15,33	15,52	16,14
CATEGORIA C	352	356	351	31,67	32,33	29,91	8,94	6,12	7,78	12,9	13,7	14,21
CATEGORIA B	297	290	280	29,49	30,04	32,56	7,92	11,43	9,09	13,95	13,23	14,58
CATEGORIA A	2	2	2	50,5	47,5	37,5	0	8	7,5	22	20	20
RESTANTE PERSONALE	2	2	1	594	232	0	68,5	31,5	0	127	103,5	22
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	985	982	970	33,97	32,42	32,1	7,7	7,48	8,61	13,92	14,31	14,66

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2015 01:11:23  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	24,9	38	51,89	Retribuzioni, codice P015	550.576	871.034	1.173.296	valore medio	22.111	22.922	22.611
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	23	17	11	Oneri per co.co.co. (codice L108)	319.747	229.588	159.008	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.902	13.505	14.455

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	29	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	31.549	6.240	126.153	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	31.549	6.240	4.350
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	177	132	60	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	285.201	355.395	291.169	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.611	2.692	4.853

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Provinciale n. 661 del 27/12/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37	20	8	0	0	0	0	20	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	16	22	0	0	0	0	16	22
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	6	1	1	0	0	0	7	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	13	19	0	1	0	0	13	20
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	37	21	1	0	0	2	38	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	68	0	0	0	0	0	0	0	0

POSIZIONE ECONOMICA D3	0	32	22	2	0	0	1	34	23
------------------------	---	----	----	---	---	---	---	----	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	20	22	1	0	0	2	21	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	296	26	29	2	0	0	0	28	29
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	19	21	1	0	0	0	20	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	32	9	0	0	0	1	32	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	56	31	2	0	0	1	58	32
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	59	24	1	1	0	2	60	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	425	58	33	5	0	1	6	64	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	15	1	0	0	0	0	15	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	25	1	0	0	0	0	25	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	35	3	2	0	0	0	37	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	16	7	0	0	0	2	16	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	304	57	40	7	3	2	7	66	50
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	16	5	0	0	1	0	17	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	12	7	0	0	0	2	12	9

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	87	6	7	1	0	2	3	9	10
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1.221</b>	<b>594</b>	<b>338</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>626</b>	<b>372</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	9	2	28	5
<b>CATEGORIA C</b>	19,93	31,96	0	0	0	0	0	0	2	2	80	14	147	26
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	17	11	123	1
<b>TOTALE :</b>	<b>19,93</b>	<b>31,96</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>106</b>	<b>27</b>	<b>298</b>	<b>32</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	1	2	0	0	0	2	3
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	17	33
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>33</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	2	0	2	0	-	-	8	2	2	0	5	4	0	1	-	-	-	-	28	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	3	4	2	1	6	13	0	3	2	1	2	0	-	-	-	-	38	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	4	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	1	4	5	2	4	0	2	2	1	4	6	0	1	-	-	-	-	33	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	7	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	2	10	8	1	1	9	2	5	2	9	7	-	-	-	-	-	-	61	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	2	11	11	2	0	13	5	7	2	0	2	-	-	-	-	-	-	57	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	2	5	6	6	1	3	11	1	1	4	1	0	2	-	-	-	-	45	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	1	11	11	9	4	4	12	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	1	1	10	2	1	4	2	1	2	8	5	2	0	-	-	-	-	41	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	13	9	1	0	3	1	6	0	8	0	-	-	-	-	-	-	42	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	35	26	2	6	7	0	6	0	6	0	-	-	-	-	-	-	90
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	39	16	7	9	3	0	3	0	6	0	-	-	-	-	-	-	87
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9	5	28	24	18	9	0	1	3	0	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	103
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	2	0	8	0	4	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	18	0	0	1	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	30	3	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	4	0	9	8	-	-	2	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	5	50	45	6	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	14	2	1	1	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	2	8	6	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	1	6	5	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>120</b>	<b>100</b>	<b>243</b>	<b>135</b>	<b>34</b>	<b>38</b>	<b>76</b>	<b>42</b>	<b>52</b>	<b>12</b>	<b>63</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>998</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	5	1	5	6	8	0	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	7	9	11	5	3	1	0	-	-	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	0	2	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	8	4	3	10	1	0	-	-	33
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5	4	10	7	14	10	6	0	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	8	5	11	5	8	7	5	2	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	6	9	5	4	10	3	1	1	0	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	4	0	4	0	8	8	6	14	6	5	0	1	0	1	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	5	7	7	9	7	2	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	3	2	5	3	6	1	6	2	8	1	3	0	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	14	13	10	8	11	2	13	3	5	0	-	-	-	-	90

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	5	0	14	4	4	5	8	2	11	3	15	12	3	1	-	-	-	-	87
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	2	13	8	17	17	16	9	13	3	2	0	2	0	-	-	-	-	103
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	9	0	3	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	7	0	6	0	3	1	5	0	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	8	0	10	2	15	0	1	0	1	0	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	2	4	4	2	0	3	1	2	1	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	1	5	4	13	14	15	15	13	11	9	3	7	1	2	1	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	2	2	2	3	5	0	2	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	5	2	1	3	3	2	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	1	1	1	3	2	2	-	-	1	2	0	1	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>61</b>	<b>38</b>	<b>93</b>	<b>74</b>	<b>111</b>	<b>79</b>	<b>133</b>	<b>65</b>	<b>131</b>	<b>81</b>	<b>73</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>998</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	19	8	-	-	1	0	28
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	7	0	0	1	8	17	-	-	1	4	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	6	0	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	11	6	1	1	1	12	-	-	0	1	33
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	1	0	3	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	25	13	3	2	9	8	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	23	13	2	0	9	9	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	13	14	1	0	7	7	-	-	0	1	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	12	8	1	2	11	19	-	-	4	0	57
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	6	13	12	1	0	1	3	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C4	13	0	15	8	-	-	4	1	-	-	0	1	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	15	1	35	22	1	2	5	7	-	-	2	0	90

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	13	5	42	18	0	1	5	3	-	-	-	-	87
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	0	41	18	3	4	6	15	0	1	0	1	103
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	13	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	20	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	18	0	18	1	1	0	0	2	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	9	2	5	5	1	1	1	1	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	34	3	23	24	4	3	5	18	-	-	0	2	116
POSIZIONE ECONOMICA B3	14	3	3	1	-	-	-	-	-	-	0	1	22
POSIZIONE ECONOMICA B2	7	6	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	6	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>Totale</b>	182	36	316	174	20	18	99	132	0	1	9	11	998

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	24	0	-	-	-	-	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	44
DIRETTORE GENERALE	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	617	279	123	15	-	-	0	84	-	-	26	20	1	1	-	-	31	18	1.215
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	442	903	111	167	0	57	53	146	54	92	65	124	2	1	31	61	3	14	2.326
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	47	41	15	52	20	0	21	5	2	20	21	10	-	-	1	1	1	0	257
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	131	23	80	1	-	-	24	13	6	8	17	1	1	0	3	1	8	1	318
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	326	673	90	205	1	10	50	129	26	10	36	58	4	3	11	29	14	16	1.691

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	233	57	63	13	-	-	42	4	12	0	25	6	2	0	3	1	1	1	463
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.014	1.063	327	302	41	20	234	102	82	61	183	97	3	1	74	52	34	18	3.708
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.060	826	315	143	33	26	160	129	109	120	153	145	2	8	74	9	21	23	3.356
POSIZIONE ECONOMICA D2	602	1.015	164	342	21	28	91	116	19	110	108	124	2	9	9	15	19	19	2.813
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.039	1.024	227	308	53	41	124	144	90	154	151	192	1	1	46	48	19	25	3.687
POSIZIONE ECONOMICA C5	376	528	58	191	6	0	78	100	13	63	60	139	0	1	9	34	18	9	1.683
POSIZIONE ECONOMICA C4	708	313	167	72	74	8	126	51	74	20	86	21	-	-	40	4	14	8	1.786
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.649	1.143	481	335	52	64	237	166	114	66	218	219	3	8	98	20	37	28	4.938
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.830	814	392	286	97	18	278	141	156	70	251	133	3	1	96	51	37	19	4.673
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.764	1.375	435	315	49	40	273	237	150	68	252	196	7	7	110	33	54	31	5.396

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	359	90	156	0	27	0	59	6	16	4	59	0	-	-	9	1	12	1	799
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	615	43	170	4	15	0	70	7	29	0	84	3	0	1	32	1	12	0	1.086
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	63	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	67
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.050	132	275	33	30	0	137	32	76	4	190	13	4	2	105	21	26	5	2.135
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	90	0	21	0	-	-	15	0	3	0	13	0	-	-	1	0	1	0	144
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	459	265	91	76	12	6	76	39	60	3	53	34	3	1	20	5	10	13	1.226
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	76	0	18	0	-	-	6	0	-	-	5	0	-	-	2	0	5	0	112
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.923	2.049	535	518	30	78	275	243	142	200	290	197	10	2	76	174	46	41	6.829
POSIZIONE ECONOMICA B3	607	145	226	33	15	0	95	17	89	21	90	26	-	-	15	1	13	3	1.396

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	500	269	128	103	35	28	50	60	55	30	52	23	-	-	26	17	4	8	1.388
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	166	216	85	73	0	27	35	33	30	6	23	51	-	-	2	14	3	10	774
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	41	0	6	-	-	0	4	0	11	-	-	-	-	0	1	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	34	0	9	0	-	-	2	0	-	-	2	0	-	-	20	0	2	0	69
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	0	-	-	22
<b>Totale</b>	17.746	13.390	4.762	3.593	611	451	2.630	2.010	1.407	1.141	2.513	1.833	48	47	935	595	447	311	54.470

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	7.331	-	-	-	47.310
DIRETTORE GENERALE	12	163.554	-	-	-	-	-	-	163.554
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	336	1.127.671	-	12.995	169.523	-	-	4.154	1.306.035
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	456	1.084.055	-	19.663	111.324	-	-	2.396	1.212.646
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	60	141.713	-	4.173	12.157	-	-	316	157.727
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	87,96	195.783	-	7.361	19.500	-	-	827	221.817
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	413	912.364	-	27.948	86.437	-	-	1.601	1.025.148
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	84	178.538	-	2.125	17.439	-	-	455	197.647

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	717,94	1.518.828	-	49.003	152.074	-	-	6.190	1.713.715
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	651,98	1.322.044	-	10.582	125.316	-	-	3.309	1.454.633
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	529,35	979.475	-	14.097	88.976	-	-	4.258	1.078.290
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	675,92	1.192.361	-	81	105.615	-	-	5.153	1.292.904
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	485,65	886.016	-	27.249	76.113	-	-	2.887	986.491
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	496,96	874.724	-	28.502	75.216	-	-	1.671	976.771
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.078,46	1.840.949	-	14.269	154.303	-	-	7.128	2.002.393
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.039,44	1.725.586	-	51.694	147.728	-	-	3.720	1.921.288
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.186,81	1.924.044	-	36.147	162.297	-	-	3.130	2.119.358
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	202	335.550	-	6.545	28.508	-	-	257	370.346
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	312	499.241	-	22.953	43.516	-	-	338	565.372
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.208	-	-	1.595	-	-	2	20.801

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	468	735.816	-	739	60.564	-	-	1.015	796.104
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	37.747	-	841	3.205	-	-	15	41.778
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	304,54	470.328	-	7.574	39.649	-	-	958	516.593
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	55.683	-	12.079	5.631	-	-	82	73.311
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.314,86	1.997.339	-	24.277	167.960	-	-	8.405	2.181.171
POSIZIONE ECONOMICA B3	268,19	409.154	-	1.725	33.387	-	-	2.831	441.435
POSIZIONE ECONOMICA B2	261,5	383.546	-	1.967	31.708	-	-	1.109	416.112
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	216	311.567	-	-	25.867	-	-	1.535	335.899
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	2.315	1.655	-	-	17	21.493
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	16.379	-	-	1.552	-	-	-	17.931
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	14,19	13.281	-	-	1.102	-	-	1	14.382
<b>Totale</b>	11.780,75	21.410.063	-	386.904	1.957.248	-	-	63.760	23.690.455

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	262	0	0	47.993	12.411	0	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	41.000	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8.813	0	0	893.609	208.259	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	8.685	1.111	0	203.439	25.266	23.489	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.151	0	0	0	0	3.114	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.579	2.222	0	27.835	3.410	4.567	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	7.304	4.376	0	99.759	13.486	21.129	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.443	4.443	0	26.273	3.100	4.360	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	12.294	3.772	0	232.984	31.089	37.136	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	10.743	13.671	0	141.668	17.916	33.834	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	7.919	8.226	0	74.702	8.206	26.347	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	9.656	5.224	0	75.818	7.867	34.345	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	7.199	8.226	0	0	2.066	21.639	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	7.107	18.673	0	0	4.132	22.763	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	14.955	40.673	0	0	13.535	49.205	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	13.991	31.989	0	0	7.850	47.503	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	15.515	31.724	0	0	3.305	52.876	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2.717	0	0	0	2.066	7.941	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.044	0	0	0	3.718	12.265	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	156	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	5.917	0	0	0	3.305	17.794	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	306	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.792	780	0	0	413	11.906	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	451	0	0	0	0	1.415	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	16.193	1.528	0	0	2.892	50.296	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3.239	0	0	0	0	10.319	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.094	0	0	0	0	10.252	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.523	0	0	0	0	8.491	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	142	0	0	0	0	389	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	133	0	0	0	0	389	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	108	0	0	0	0	375	0
<b>TOTALE</b>	<b>171.431</b>	<b>176.638</b>	<b>0</b>	<b>1.824.080</b>	<b>415.292</b>	<b>515.554</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	22.710	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	16.766	0	0	0	0	0	183	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.622	0	0	8.054	10.391	0	0	0	0	0	7.975	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	2.804	3	0	0	0	0	0	0	604
<b>POSIZ.EC</b>	0	0	0	0	3.411	0	0	0	0	0	0	258	0

**ON. D5  
PROFILI  
ACCESSO  
D3**

--

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	4.906	0	0	12.208	12.657	0	0	0	0	0	2.668	353
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	2.421	0	0	0	0	0	0	104	0
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	10.847	0	0	23.153	21.391	0	0	0	0	0	494	1.115
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	27.635	0	0	15.651	7.038	0	0	0	0	0	11.081	5.726

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA D2</b>	0	19.967	0	0	32.690	3.102	0	409	0	0	0	2.965	4.159
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	34.263	7.377	0	0	38.673	13.574	0	375	0	0	0	5.471	1.691
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	30.193	0	0	23.346	607	0	575	0	0	0	8.311	5.804
<b>POSIZION E ECONOMI CA C4</b>	0	53.377	0	0	27.096	730	0	0	0	0	0	6.274	10.854

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA C3</b>	0	110.455	0	0	50.138	19.782	0	750	0	0	0	6.292	15.793
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	106.606	0	0	68.156	4.990	0	1.147	0	0	0	5.642	22.139
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1</b>	0	99.618	0	0	82.402	15.556	0	1.816	0	0	0	14.741	28.194
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	26.142	0	0	13.250	0	0	0	0	0	0	0	9.712

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	36.658	0	0	23.657	374	0	0	0	0	0	1.175	15.032
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.574	0	0	683	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	33.427	0	0	30.662	7.143	0	745	0	0	0	4.310	10.584
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.543	0	0	1.388	0	0	0	0	0	0	0	375

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	15.492	0	0	22.103	1.477	0	0	0	0	0	7.428	3.313
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.356	0	0	4.759	0	0	0	0	0	0	1.175	836
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3</b>	0	67.962	0	0	107.120	3.361	0	0	0	0	0	1.908	19.363
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	21.434	0	0	16.718	530	0	0	0	0	0	6.811	7.737

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	12.844	0	0	20.212	157	0	0	0	0	0	6.756	2.007
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	10.610	0	0	16.031	0	0	347	0	0	0	0	3.057
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	293	0	0	727	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	0	0	0	1.220	0	0	0	0	0	0	2.313	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.557	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>35.820</b>	<b>704.938</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>648.733</b>	<b>139.629</b>	<b>22.710</b>	<b>6.164</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>104.335</b>	<b>168.448</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>83.376</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>41.000</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>1.127.630</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>290.032</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>7.676</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>43.282</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>178.846</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>42.144</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>374.275</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>284.963</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>188.692</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>234.334</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>107.966</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>151.006</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>321.578</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>310.013</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>345.747</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>61.828</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>96.923</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.885</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>113.887</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.555</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>66.704</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>12.992</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>270.623</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>66.788</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>55.322</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>41.059</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>1.551</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>4.055</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>2.040</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.933.772</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	269.845
EROGAZIONE BUONI PASTO	105.249
FORMAZIONE DEL PERSONALE	71.568
COPERTURE ASSICURATIVE	40.954
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	159.008
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	126.153
ALTRE SPESE	137.103
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	291.169
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.173.296
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	56.557
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	637
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8.491.408
IRAP	2.358.135
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	282.288
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.488.408
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	267.470

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	230.094
<b>Totale</b>	<b>11.577.398</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Comune di Perugia 78.765,97 Comune di Bevagna 22.100,14 Comune di Cerreto di Spoleto 33.975,31 Provincia di Milano 33.294,24 Provincia di Terni 78.152,58 Regione dell'Umbria 36.000,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: Unione Europea; P090: Ministero dell'Interno 42256,07 Ministero beni culturali 33495,89 Regione dell'Umbria 85375,46 Comune di Perugia 25795,09 Comune di Bevagna 20829,42 Corte dei Conti 12375,98 Agenzia delle entrate 85288,56 Ministero delle finanze 91446,20 Comune di Spoleto 1592,24 INPS ex INPDAP 145157,35 Ministero grazia e giustizia corte suprema 883004,22 Comune di Pietralunga 61791,69. P099: Sviluppo Umbria 6972,00 Comune di Deruta 3113,75 INAIL 104895,65 Ministero dell'interno 54126,03 Prefettura di Perugia 60987,05	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.749.207	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	206.747	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	110.365	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	148.553	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	125.218	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	393.005	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	627.700	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	611.851	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-251.535	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	3.721.111	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	7.729	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	132.024	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	64.495	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	540.702	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	165.254	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	5.414	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-57.715	0
totale Risorse variabili Fondo unico	857.903	0
totale Fondo unico	4.579.014	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	470.653
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.390.399
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	1.106.652
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	679.712
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	132.508
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.779.924
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	799.090
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	799.090
totale Fondo unico	0	4.579.014
<b>Totale</b>	<b>4.579.014</b>	<b>4.579.014</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	789.404	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	23.815	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	54.874	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	61.627	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	61.655	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	39.274	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	19.006	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	72.599	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-74.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.048.254	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	22.862	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	94.439	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	17.465	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	5.270	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.525	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	138.511	0
totale Risorse posizione risultato	1.186.765	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	968.076
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	21.681
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	989.757
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	197.008
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	197.008
totale Risorse posizione risultato	0	1.186.765
<b>Totale</b>	<b>1.186.765</b>	<b>1.186.765</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	23690455	28808699	0	L'importo SIOPE (codici SIOPE 1101 - 1102 - 1103 - 1107 - 1109) non comprende l'importo relativo ai T.D. Art. 90 e al direttore generale, ma comprende l'importo relativo alla voce ALTRE SPESE oltre che il salario accessorio convenzioni di tabella 14
Totale T13	4933772			
Assegno T14	269845			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	105249	105249	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	71568	71568	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	40954	0	0	L'importo comprende le polizze di tutela legale e le polizze R.C. patrimoniale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	159008	115916	0	L'importo comprende, oltre i compensi codice 1110, i rimborsi chilometrici, i crediti irpef, i recuperi addizionali, i contributi
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	126153	126153	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	291169	55415	0	L'importo comprende, oltre alle spese per liti (patrocinio legale) codice 1331, gli incarichi ex L. 109/94 e gli incarichi d.lgs. 81/2008
L110 - ALTRE SPESE	137103	0	0	L'importo comprende compensi e contributi dei cessati e competenze ferie non godute. A livello SIOPE l'importo è stato attribuito ai codici 1101, 1102, 1103, 1107 e 1109 anzichè 1131, 1332, 1133, 1134.

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1173296	1482847	0	L'importo SIOPE comprende anche la retribuzione dei dip. t.d. Art 90 e del direttore generale conteggiati invece in SICO alla voce TOTALE T12 + TOTALE T13 + ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	56557	56455	0	La lieve differenza tra l'importo SIOPE e l'importo SICO è dovuto a diversi arrotondamenti operati dal sistema di gestione delle buste paga in fase di estrazione del dato.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	637	637	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8491408	8651620	0	L'importo SIOPE (codici 1111e 1115) comprende anche i contributi dei co.co.co, i contributi relativi ai contratti diversi dai co.co.co ma soggetti a tassazione separata nonché i contributi dei dipendenti cessati dal servizio prima del 1 gennaio 2014 (compresi nella voce ALTRE SPESE dell'importo SICO)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	2358135	2431533	0	L'importo SICO relativo al codice SIOPE 1701 comprende anche l'IRAP dei co.co.co (non imputata al codice SIOPE 1110 ma al 1701, ma correttamente calcolata nella voce SICO L 108), nonché l'IRAP degli amministratori
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	282288	203587	0	Nell'importo SIOPE non sono comprese le spese per contributi e incentivi L. 109 attribuiti alle voci del personale di ruolo
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>42187597</b>	<b>42109679</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1985972	1405525	0	L'importo comprende, oltre il codice SIOPE 3511 (personale comandato), i rimborsi per il personale in convenzione e i rimborsi da altre amministrazioni per nucleo di valutazione (composto da personale esterno secondo la Legge Regione Umbria 23 marzo 1995, n. 12), compensi Dlgs. 163/2006, rimborso infortuni, contributo erariale per personale in aspettativa sindacale e rimborsi indennità ordine pubblico e straordinario elettorale
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>40201625</b>	<b>40704154</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00443770540**

**Codice Fiscale : 00443770540**

**Telefono : 007536811**

**Fax : 00753681617**

**Email : [statistica@provincia.perugia.it](mailto:statistica@provincia.perugia.it)**

**Via : Piazza Italia**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 06100**

**Città : PERUGIA**

**Provincia : PG**

**Codice Catastale : G478**

**Popolazione residente : 665217**

**Superficie(Kmq) : 6337.16**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.perugia.it](http://www.provincia.perugia.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MAZZONI	STEFANO	0753682280		stefano.mazzoni@provincia.perugia.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LEONE	FRANCESCA	0753681617	0753681617	statistica@provincia.perugia.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	11
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	29
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	60
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	15813
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	67
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	57
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	184
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	25
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	16
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**Non sono stati esternalizzati servizi. Il dato della domanda 34 e compreso nel dato della domanda 33.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>11</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>6</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>5</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>4</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>3</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>8</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>8</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>8</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MISMETTI	NANDO	presidente@provincia.perugia.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31.35
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	NO
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	19
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	92

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	25/03/2015
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/05/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	5047815
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	4579014
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6.52
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+304718
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+145166
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	4579013
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 4579014 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 4579013)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		1106652
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	6	<b>5165</b>
	8	<b>6715</b>
	33	<b>7235</b>
	72	<b>10850</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Relativamente alle domande 86 e 43 si informa che non e stato ancora siglato il CID 2014.</p> <p>Relativamente alla voce 6: euro 132.023,54 incentivo per progettazione interna + euro 7.729,01 entrate da conto terzi (per euro 1.565,01 entrate per funzioni svolte dalla centrale di committenza, euro 6.164,00 entrate per corsi ed esami relativi alla caccia di selezione) + euro 5.413,83 residuo fondo anno precedente</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	01/04/2015
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/09/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	08/09/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1454869
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1186765
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+127369
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+17465
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1344965
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1186765 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1344965)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>55000</b>
	5	<b>45812</b>
	17	<b>31643</b>
	5	<b>24821</b>

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
---	----

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>l'importo di cui alla domanda 25 non e stato ancora liquidato</b></p> <p><b>Relativamente alla voce 6: euro 182,68 entrata per funzioni svolte dalla centrale di committenza + euro 17.282,66</b></p> <p><b>incentivo per progettazione interna</b></p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA