

# Stampa Intero Modello in data : 30/5/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9088 - PERUGIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2018**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016**

**La contrattazione integrativa risulta chiusa in data : 27/06/2017**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO	NO														

Giustificazione - Incong. 8	Nelle altre spese accessorie di Tabella 13, come nel Conto annuale 2014, sono state ricomprese le seguenti voci: posizione economica di accesso A1, assegno ad personam euro 2313,00.
Data	31/05/2016 07:57
Stato	Accettata

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2018 02:07:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	138.781	130.686	105.470	1.982	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	264.939	204.554	172.711	18.939	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	28	28	21	28	28	25,16	2.431.824	2.433.665	2.021.544	4.234	0	21.069
<b>CATEGORIA D</b>	315	311	192	312,96	306,35	280,05	10.282.032	9.998.771	8.552.569	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	366	363	270	359,08	357,28	340,42	9.328.934	9.242.611	8.588.259	0	0	60.637
<b>CATEGORIA B</b>	299	291	242	288,38	284,92	271,12	6.604.689	6.552.488	5.888.550	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	2	2	2	45.072	45.030	42.770	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	1	1	24,71	1,18	1	369.687	16.422	22.712	0	0	950
<b>Totale</b>	1.014	998	730	1.017,13	981,73	921,75	29.465.958	28.624.227	25.394.585	25.155	0	82.656
				<b>Tabella 14</b>			<b>13.086.315</b>	<b>11.577.398</b>	<b>11.191.090</b>			

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>42.552.273</b>	<b>40.201.625</b>	<b>36.585.675</b>	
--	--	-------------------	-------------------	-------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2018 02:07:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	136.799	130.686	105.470	47.310	47.310	46.541	89.489	83.376	58.929	1.982	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	246.000	204.554	172.711	205.000	163.554	140.000	41.000	41.000	32.711	18.939	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	28	28	25,16	86.700	86.917	79.510	46.624	46.644	46.589	40.076	40.273	32.922	151	0	379	0	0	459
<b>CATEGORIA D</b>	312,96	306,35	280,05	32.854	32.639	30.539	27.327	27.272	26.897	5.527	5.367	3.642	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA C</b>	359,08	357,28	340,42	25.980	25.870	25.051	22.415	22.409	22.365	3.565	3.460	2.686	0	0	178	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	288,38	284,92	271,12	22.903	22.997	21.719	20.205	20.212	20.094	2.698	2.785	1.626	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	22.536	22.515	21.385	19.710	19.712	19.702	2.826	2.803	1.683	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	24,71	1,18	1	14.962	13.888	21.762	13.202	12.162	21.054	1.760	1.725	708	0	0	0	0	0	950
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.017,13</b>	<b>981,73</b>	<b>921,75</b>	<b>28.945</b>	<b>29.157</b>	<b>27.461</b>	<b>23.941</b>	<b>24.131</b>	<b>23.882</b>	<b>5.004</b>	<b>5.025</b>	<b>3.579</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2018 02:07:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	35	24	24	0	0	0	0	19	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	9	5	8	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	27	28	21	38,22	32	55,19	2,11	4,93	0,86	14,26	4,71	4,38
CATEGORIA D	303	306	190	32,94	34,38	52,05	5,66	9,56	12,22	15,52	16,14	18,06
CATEGORIA C	356	351	258	32,33	29,91	46,71	6,12	7,78	11,17	13,7	14,21	13,93
CATEGORIA B	290	280	234	30,04	32,56	36,99	11,43	9,09	12,33	13,23	14,58	14,24
CATEGORIA A	2	2	2	47,5	37,5	21,5	8	7,5	0	20	20	26
RESTANTE PERSONALE	2	1	1	232	0	10	31,5	0	0	103,5	22	4
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>982</b>	<b>970</b>	<b>708</b>	<b>32,42</b>	<b>32,1</b>	<b>44,97</b>	<b>7,48</b>	<b>8,61</b>	<b>11,45</b>	<b>14,31</b>	<b>14,66</b>	<b>14,84</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2018 02:07:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	38	51,89	47,11	Retribuzioni, codice P015	871.034	1.173.296	1.033.573	valore medio	22.922	22.611	21.940
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	17	11	9	Oneri per co.co.co. (codice L108)	229.588	159.008	120.507	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.505	14.455	13.390

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	29	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	6.240	126.153	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.240	4.350	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	132	60	66	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	355.395	291.169	178.996	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.692	4.853	2.712

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Provinciale n. 661 del 27/12/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	38	13	8	0	0	0	0	13	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	4	13	0	0	0	0	4	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	7	12	0	0	0	0	7	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	25	15	1	0	0	0	26	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	68	0	0	0	0	0	0	0	0

POSIZIONE ECONOMICA D3	0	27	16	0	0	0	1	27	17
------------------------	---	----	----	---	---	---	---	----	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	15	19	1	0	0	0	16	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	296	15	14	0	0	0	0	15	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	10	17	0	0	0	0	10	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	23	3	0	0	0	1	23	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	47	24	2	0	0	2	49	26
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	48	17	0	0	0	2	48	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	425	42	24	3	0	1	4	46	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	14	1	0	0	0	0	14	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	21	1	0	0	0	0	21	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	30	3	1	0	0	0	31	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	12	7	0	0	0	2	12	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	304	48	27	7	3	2	4	57	34
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	15	5	0	0	1	0	16	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	11	7	0	0	0	2	11	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	87	3	6	1	0	2	3	6	9

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1.221</b>	<b>442</b>	<b>241</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>465</b>	<b>265</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	2	27	3
<b>CATEGORIA C</b>	16,5	30,61	0	0	0	0	0	0	0	1	71	14	108	5
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	12	9	88	0
<b>TOTALE :</b>	<b>16,5</b>	<b>30,61</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>95</b>	<b>25</b>	<b>223</b>	<b>8</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	1	1	0	1	3
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	17	33
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>33</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	4	0	1	0	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	2	-	-	6	2	0	3	5	2	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	1	-	-	2	3	-	-	2	4	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	3	-	-	8	5	-	-	3	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	6	3	0	1	1	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	3	2	1	2	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	11	11	2	3	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	4	3	1	1	5	0	-	-	-	-	14

<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	2	0	-	-	8	6	-	-	1	0	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	0	-	-	2	4	3	2	3	0	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	3	1	-	-	5	5	0	2	3	0	-	-	-	-	19

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	14	10	2	1	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	5	11	2	5	1	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>67</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>268</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	2	0	-	-	1	0	5	1	3	1	2	4	0	1	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	1	0	1	8	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	1	2	2	2	0	3	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	3	2	2	2	8	2	5	1	5	7	1	0	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	8	10	2	0	10	3	5	1	1	2	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	1	2	4	4	3	5	9	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	6	3	4	3	1	3	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	3	1	7	2	1	1	1	3	5	2	0	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	8	3	1	0	3	1	6	0	3	0	1	0	-	-	-	-	27

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	30	22	1	3	7	1	6	0	1	0	3	0	-	-	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	23	4	14	11	6	3	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	4	24	17	9	7	2	0	3	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	74
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	2	0	7	0	-	-	4	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	3	0	13	1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	29	3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	4	0	7	4	0	4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	3	44	31	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	13	2	1	0	0	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	8	8	1	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	3	5	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>90</b>	<b>63</b>	<b>157</b>	<b>82</b>	<b>48</b>	<b>37</b>	<b>63</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>730</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	1	5	5	4	1	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	2	7	2	0	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	3	4	3	4	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	6	3	14	9	4	0	1	0	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	7	10	3	5	6	5	0	1	0	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	6	7	4	3	8	5	0	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	5	5	3	5	4	2	1	2	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	4	9	4	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	4	1	5	1	10	0	1	0	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	13	12	8	5	6	2	13	3	4	1	1	0	-	-	75

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	16	3	4	1	3	3	11	2	13	7	0	3	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	6	6	14	11	11	5	9	4	4	0	1	0	1	0	-	-	74
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	9	0	3	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	0	9	0	3	1	1	0	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	1	8	1	13	1	2	0	-	-	1	0	-	-	34
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	1	2	4	3	1	2	0	1	1	0	1	-	-	21
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	1	3	2	9	7	15	11	12	8	7	3	8	1	0	1	1	0	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	1	0	3	5	4	0	2	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	4	1	2	3	3	2	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	0	3	2	2	-	-	1	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>77</b>	<b>49</b>	<b>71</b>	<b>54</b>	<b>108</b>	<b>53</b>	<b>113</b>	<b>64</b>	<b>41</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>730</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	12	8	-	-	1	0	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	2	12	-	-	0	1	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	6	1	1	1	0	9	-	-	0	1	19
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	20	10	3	2	3	3	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	17	7	1	2	9	8	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	12	11	-	-	4	7	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	6	6	1	1	7	7	-	-	1	0	29
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	4	6	11	1	0	0	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	0	12	3	-	-	2	0	-	-	0	1	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	1	28	15	2	5	5	5	-	-	2	0	75

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	5	34	11	0	1	4	2	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	0	30	12	3	3	3	12	0	1	-	-	74
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	16	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	18	0	13	0	0	1	0	2	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7	2	4	4	1	2	0	1	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	2	21	16	2	4	4	10	-	-	0	2	91
POSIZIONE ECONOMICA B3	13	3	3	1	-	-	-	-	-	-	0	1	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	7	6	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	5	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	150	29	234	117	16	23	61	89	0	1	4	6	730

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
DIRETTORE GENERALE	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	851	308	15	3	-	-	0	81	-	-	4	7	-	-	-	-	19	13	1.301
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	846	729	24	181	0	70	23	64	-	-	11	69	1	4	18	10	10	52	2.112
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	97	53	8	7	-	-	-	-	-	-	2	43	-	-	1	0	2	0	213
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	188	23	35	0	-	-	12	0	-	-	8	1	1	0	9	0	2	5	284
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	398	611	182	159	0	153	42	43	-	-	15	31	2	2	9	0	9	18	1.674

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	170	0	2	55	-	-	19	0	0	198	42	0	1	0	4	0	2	0	493
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.235	660	353	142	3	0	119	59	8	0	73	110	6	4	14	247	25	23	3.081
POSIZIONE ECONOMICA D3	846	791	268	206	252	0	14	50	57	0	164	95	5	5	281	7	18	23	3.082
POSIZIONE ECONOMICA D2	649	711	32	330	0	55	33	90	-	-	36	62	2	4	13	16	17	15	2.065
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	996	886	53	285	-	-	34	58	53	137	216	93	5	4	21	18	20	19	2.898
POSIZIONE ECONOMICA C5	732	677	101	231	-	-	0	81	-	-	50	36	1	4	6	10	16	1	1.946
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.161	330	174	112	0	88	37	14	26	0	143	39	3	1	23	3	23	1	2.178
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.065	1.112	228	163	0	38	62	67	39	80	317	148	7	4	16	6	31	21	4.404
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.996	793	226	311	113	119	111	56	77	136	218	56	5	3	12	9	27	8	4.276
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.906	1.278	937	398	232	0	115	36	60	357	204	133	6	6	168	12	30	15	5.893

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	493	48	97	158	-	-	13	4	-	-	23	3	1	0	-	-	34	0	874
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	797	35	159	41	-	-	49	12	-	-	36	2	2	0	1	0	38	0	1.172
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.141	123	160	13	96	0	103	6	-	-	81	15	3	1	4	1	78	3	1.828
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	83	0	14	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	100
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	500	291	258	65	-	-	56	12	36	0	51	51	1	1	3	3	26	4	1.358
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	71	0	80	0	-	-	11	0	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	164
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.748	1.496	481	388	291	0	133	91	54	763	288	264	5	8	44	35	107	30	6.226
POSIZIONE ECONOMICA B3	468	143	506	16	63	28	56	24	-	-	42	11	1	0	4	2	7	0	1.371

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	381	271	95	251	249	0	51	46	4	0	9	14	1	1	8	5	-	-	1.386
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	191	275	84	20	-	-	6	0	-	-	2	24	1	1	4	14	11	0	633
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	0	35	-	-	0	1	-	-	61
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	18	0	-	-	-	-	15	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	34
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	14
<b>Totale</b>	20.069	11.769	4.572	3.535	1.299	551	1.114	894	414	1.671	2.043	1.342	61	53	663	399	553	251	51.253

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.595	-	-	6.946	-	-	-	46.541
DIRETTORE GENERALE	12	140.000	-	-	-	-	-	-	140.000
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	301,92	1.012.111	-	11.440	152.541	9.526	-	3.925	1.181.693
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	392,38	933.834	-	13.526	87.433	-	-	4.295	1.030.498
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	42,58	100.562	-	2.864	8.615	-	-	75	111.966
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	70,96	157.973	-	5.618	14.942	-	-	787	177.746
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	339,65	750.752	-	18.854	68.660	-	-	3.540	834.726
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	76,73	163.072	-	1.880	14.955	-	-	716	179.191

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	662,09	1.400.382	-	44.978	130.783	-	-	9.892	1.566.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	638,14	1.293.996	-	10.471	113.855	-	-	10.889	1.407.433
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	509,25	942.261	-	13.102	82.597	-	-	8.545	1.029.415
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	628,88	1.107.859	-	81	95.851	-	-	8.429	1.195.362
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	464,5	847.764	-	26.017	72.818	-	-	2.635	943.964
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	480,96	847.042	-	33.987	74.792	-	-	2.953	952.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.029,91	1.757.278	-	13.819	147.367	-	-	4.516	1.913.948
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	962,85	1.599.151	-	45.685	133.677	26.333	-	9.457	1.795.389
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.146,78	1.859.911	-	33.252	154.643	34.304	-	14.216	2.067.894
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	185	307.311	-	5.506	26.010	-	-	1.110	337.717
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	296	473.642	-	19.608	41.104	-	-	2.060	532.294
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	5,35	8.557	-	-	709	-	-	-	9.266

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	459	721.437	-	739	59.744	-	-	3.000	778.920
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	23	36.174	-	820	3.073	-	-	43	40.024
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	284,04	439.154	-	7.098	36.249	-	-	6.726	475.775
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	29	44.856	-	8.556	4.438	-	-	718	57.132
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.270,1	1.928.385	-	21.250	160.253	-	-	16.659	2.093.229
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	254,96	388.977	-	1.725	31.858	-	-	630	421.930
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	245	359.543	-	1.668	28.536	-	-	1.878	387.869
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	202	291.373	-	-	24.190	-	-	1.890	313.673
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	17.540	-	2.315	1.655	-	-	21	21.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	12	16.379	-	-	1.552	-	-	16	17.915
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	19.454	-	-	1.621	-	-	21	21.054
<b>Totale</b>	11.061,03	20.006.325	-	344.859	1.781.467	70.163	-	119.642	22.083.172

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	262	0	0	46.839	11.828	0	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	32.711	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7.919	0	0	806.954	980	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	7.523	195	0	106.991	0	20.353	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	817	0	0	0	0	2.210	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.274	2.037	0	18.718	0	3.685	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	6.002	3.148	0	61.526	0	17.344	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.318	3.863	0	22.076	0	3.982	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	11.302	3.825	0	132.638	0	34.128	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	10.342	12.022	0	86.088	0	32.577	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	7.642	8.645	0	40.781	0	25.807	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	9.001	4.956	0	40.057	0	32.597	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	6.889	7.513	0	0	0	20.843	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.887	17.748	0	0	0	22.030	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	14.282	39.371	0	0	0	46.386	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12.968	31.613	0	0	0	44.102	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	14.958	30.217	0	0	0	50.796	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2.488	0	0	0	0	7.272	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.836	0	0	0	0	11.636	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	69	0	0	0	0	210	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	5.844	0	0	0	0	17.575	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	293	0	0	0	0	904	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.519	780	0	0	0	11.063	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	363	0	0	0	0	1.140	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	15.607	715	0	0	0	47.624	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3.078	0	0	0	0	9.803	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2.848	0	0	0	0	9.454	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.359	0	0	0	0	7.941	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	142	0	0	0	0	389	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	133	0	0	0	0	389	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	158	0	0	0	0	550	0
<b>TOTALE</b>	<b>160.123</b>	<b>166.648</b>	<b>0</b>	<b>1.362.668</b>	<b>45.519</b>	<b>482.790</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	12.455	0	0	0	11.543	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.604	0	0	0	4.414	0	11.428	0	0	0	21.235	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	415
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	75	0	0	0	4.284	0	0	0	0	0	258	0

<b>D3</b>													
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.796	0	0	0	12.021	0	0	0	0	0	2.260	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	798	0	0	0	0	0	0	0	0	0	102	238
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	12.309	0	0	0	13.463	0	1.964	0	0	0	36.690	169
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	27.782	0	0	0	12.309	0	535	0	0	0	5.147	1.606
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	23.436	0	0	0	3.617	0	0	0	0	0	381	6.812

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	7.237	0	0	0	18.757	0	0	0	0	0	8.904	1.465
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	27.630	0	0	0	1.145	0	0	0	0	0	5.082	2.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	60.009	0	0	0	1.305	0	0	0	0	0	1.946	6.433
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	117.561	0	0	0	15.705	0	0	0	0	0	12.616	14.654

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	103.766	0	0	0	5.911	0	0	0	0	0	10.532	15.376
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1</b>	0	106.255	0	0	0	16.463	0	0	0	0	0	12.337	10.042
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	22.334	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.332
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO</b>	0	32.231	0	0	0	444	0	0	0	0	0	1.175	5.409



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	283	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	30.198	0	0	0	3.453	0	0	0	0	0	4.478	6.498
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.140	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	14.266	0	0	0	912	0	0	0	0	0	3.907	1.909

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.206	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.175	421
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	57.147	0	0	0	3.316	0	0	0	0	0	6.301	14.908
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	14.728	0	0	0	418	0	0	0	0	0	0	3.085
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	8.809	0	0	0	558	0	0	0	0	0	0	1.342

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	21.257	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.660
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.313	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	950	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>696.857</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>130.950</b>	<b>0</b>	<b>13.927</b>	<b>0</b>	<b>12.493</b>	<b>0</b>	<b>136.839</b>	<b>102.599</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>58.929</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>32.711</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>839.851</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>173.743</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>3.442</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>30.331</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>105.097</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>32.377</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>246.488</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>188.408</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>117.121</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>122.974</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>71.927</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>116.358</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>260.575</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>224.268</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>241.068</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>36.426</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>54.731</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>562</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>68.046</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.337</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>36.356</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.305</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>145.618</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>31.112</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>23.011</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>36.217</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>531</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>2.835</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>1.658</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.311.413</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	279.281
EROGAZIONE BUONI PASTO	264.067
FORMAZIONE DEL PERSONALE	123.947
COPERTURE ASSICURATIVE	35.554
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	120.507
ALTRE SPESE	68.217
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	178.996
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.033.573
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	43.157
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.880
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.417.009
IRAP	2.080.757
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	107.448
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	431.571
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	134.732
<b>Totale</b>	<b>11.191.090</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Rimborsi per comandi: Comune di Bevagna 35247,82; Comune di Cerreto di Spoleto 765,67; Comune di Perugia 31522,97; Regione dell'Umbria 39911,96.

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Rimborsi per comandi: A.R.P. Umbria 8633,04; Agenzia delle entrate 50983,79; Comune di Bevagna 32.428,50; Comune di Foligno 12500,45; Comune di Perugia 12960,65; Comune di Umbertide 20707,55; Corte dei conti 45097,30; INPS Roma 25286,04; INPS Perugia 31516,54; Ministero dell'interno 21636,51; Ministero per i beni e le attività culturali 33849,31; Presidenza del Consiglio dei ministri 3004,30; Regione dell'Umbria 63421,41. Rimborsi per convenzioni: Ambito Territoriale Integrato n.1 38522,13; Azienda pubblica di servizi alla persona Veralli Cortesi 31023,56. Rimborsi da altre amministrazioni; A.S.L. 1 6662,66; INAIL Perugia 34359,49; Ministero dell'interno 48725,00; Prefettura di Perugia 22013,00; Sviluppumbria Spa 1830,00; Comune di Nocera Umbra 21049,00; Associazione sportiva e culturale Libertas Margot 93,00.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.749.207	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	206.747	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	110.365	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	148.553	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	125.218	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	393.005	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	581.270	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	655.685	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-309.250	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	3.660.800	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	122.942	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	13.926	0
totale Risorse variabili Fondo unico	136.868	0
totale Fondo unico	3.797.668	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	438.035
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.240.186
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	461.102
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	647.255
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	71.811
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	9.707
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	2.868.096
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	751.952
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	136.868
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	888.820
totale Fondo unico	0	3.756.916
<b>Totale</b>	<b>3.797.668</b>	<b>3.756.916</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	789.404	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	23.815	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	54.874	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	61.627	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	61.655	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	39.274	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	19.006	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	76.221	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-74.000	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-106.073	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	945.803	0
<b>Risorse variabili</b>		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	15.778	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	1.224	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	17.002	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	962.805	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	874.200
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	65.900
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	940.100
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	1.151
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	1.151
totale Risorse posizione risultato	0	941.251
<b>Totale</b>	<b>962.805</b>	<b>941.251</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	22083172	28524631	0	L'importo SIOPE (COD. 1101 - 1102 - 1103 - 1107 - 1109) non comprende l'importo relativo ai T.D. art 90 e al Direttore Generale ma comprende l'importo relativo alla voce ALTRE SPESE nonchè per errore parte dei contributi obbligatori inps ( cod. 1111)
Totale T13	3311413			
Assegno T14	279281			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	264067	264067	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	123947	123947	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	35554	0	0	L'importo comprende le polizze di tutela legale e le polizze R.C. patrimoniale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	120507	89158	0	L'importo SICO comprende, oltre i compensi cod. 1110, anche i rimborsi kilometrici, i crediti irpef, i recuperi addizionali, i contributi.
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	113345	0	L'importo SIOPE si riferisce a prestazioni di servizi non rientranti nella tipologia degli incarichi libero professionali/ricerca/studio e consulenza
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	178996	21516	0	L'importo SICO comprende oltre alle spese per liti (patrocinio legale cod 1331), anche gli incarichi ex L. 109/94 e gli incarichi D.Lgs. 81/2008 così come indicato nella circolare relativa al conto annuale
L110 - ALTRE SPESE	68217	750	0	L'importo SICO comprende compensi e contributi dei cessati e competenze ferie non godute, mentre le stesse non sono state conteggiate nell'importo SIOPE in quanto

				considerate alla voce SIOPE 1101
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1033573	1165169	0	L'importo SIOPE comprende anche la retribuzione dei dipendenti T.D. art. 90 e del direttore generale conteggiati invece in SICO alla voce "Totale T12 + Totale T13 + Assegni nucleo familiare"
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	43157	54899	0	L'importo SIOPE comprende anche la quota di missione e trasferimento dei co.co.co, conteggiati in SICO invece alla voce "Contratti di collaborazione coordinata e continuativa"
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4880	4880	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7417009	5895531	0	L'importo SIOPE per errore non comprende parte dei contributi INPS conteggiati invece nel codice SIOPE 1101
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	2080757	2417847	0	L'importo SIOPE relativo al codice 1701 comprende anche l'IRAP dei co.co.co nonché l'IRAP degli amministratori.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	41705	0	L'importo SIOPE comprende erroneamente "altre spese" relative a co.co.co e tempo determinato e non relative a LSU
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	107448	67543	0	L'importo SIOPE è inferiore rispetto all'importo SICO in quanto parte delle somme rimborsate alle amministrazioni sono state erroneamente classificate con il codice SIOPE 1101
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>37151978</b>	<b>38784988</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	566303	391914	0	L'importo SICO comprende oltre al codice SIOPE 3511 (personale comandato) anche il codice SIOPE 3516 (recuperi vari), nonché i rimborsi per il personale in convenzione e i rimborsi da altre amm.ni per nucleo di valutazione, compensi D.Lgs. 163/2006, rimborsi infortuni, contributo erariale per personale in aspettativa sindacale e rimborsi indennità ordine pubblico e straordinario elettorale
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>36585675</b>	<b>38393074</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00443770540**

**Codice Fiscale : 00443770540**

**Telefono : 07536811**

**Fax : 0753681237**

**Email : [statistica@provincia.perugia.it](mailto:statistica@provincia.perugia.it)**

**Via : Piazza Italia**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 06100**

**Città : PERUGIA**

**Provincia : PG**

**Codice Catastale : G478**

**Popolazione residente : 662110**

**Superficie(Kmq) : 618326**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.perugia.it](http://www.provincia.perugia.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MISMETTI	NANDO	0753682443	0753681619	presidente@provincia.perugia.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LEONE	FRANCESCA	0753681617	0753681617	statistica@provincia.perugia.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	9
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	66
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	19876
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	58
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	56
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	177
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	26
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	10
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>393390</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>9</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>7</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>2</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>3</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>6</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>6</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>6</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
NATALETTI	ANDREA	natandrew@inwind.it
COCIANI	FULVIO	fulvio.cociani@libero.it
FULCI	GIOVANNI	studio.fulci@legalmail.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.54
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	NO
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	14
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	85

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	31/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	15/02/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	309250
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3797668
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	6.52
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	309250
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	751952
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	8915
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	31/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	15/02/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	73400
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	962805
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	6.67
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	74000
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	21
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	50000
	4	45813
	13	31643
	3	24821
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		78355
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA