

Dati relativi ai premi - analisi dei dati sulla distribuzione delle risorse per remunerare il raggiungimento dei risultati- Anno 2011

Personale non avente qualifica dirigenziale :

| | | | | |
|--|----------|-----------|-----------|------------|
| % di premio percepito rispetto al teorico spettante | 0 | 50 | 70 | 100 |
| unità | 4 | 1 | 1 | 918 |

Personale incaricato di posizione organizzativa :

| | | |
|--|------------|-----------|
| % di premio percepito rispetto al teorico spettante | 10 | 25 |
| unità | 125 | 0 |

Personale con qualifica dirigenziale :

| | | | | |
|--|----------|-----------|-----------|------------|
| % di premio percepito rispetto al teorico spettante | 0 | 50 | 80 | 100 |
| unità | 0 | 1 | 9 | 22 |