

**Stampa Intero Modello in data : 29/7/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2019														
Tipo Istituzione : PROVINCE													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 9088 - PERUGIA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/07/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/07/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	GP	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/07/2020 01:02:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	97.645	99.022	99.455	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	1	0	0	1	0	0	140.000	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	17	15	12	17,67	15,42	13,67	1.529.687	1.334.705	1.217.705	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	167	133	121	165,06	143,5	125,52	5.088.330	4.710.029	4.205.053	1.820	75.801	309
<b>CATEGORIA C</b>	188	143	140	190,17	162,71	138,36	5.134.267	4.544.021	3.867.163	16.292	71.525	14.123
<b>CATEGORIA B</b>	229	198	189	221,81	206,87	185,43	5.248.472	5.178.777	4.568.797	3.251	76.314	1.081
<b>CATEGORIA A</b>	2	0	0	2	1	0	46.565	26.425	0	0	648	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	2	3	1	0,91	2,68	23.166	22.335	64.957	0	372	0
<b>Totale</b>	605	492	467	598,7	531,41	467,67	17.168.132	15.915.314	14.163.130	21.363	224.660	15.513
							<b>Tabella 14</b>	<b>667.816</b>	<b>4.914.445</b>	<b>5.607.627</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>17.835.948</b>	<b>20.829.759</b>	<b>19.770.757</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/07/2020 01:02:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	97.645	99.022	99.455	46.622	46.766	46.766	51.023	52.256	52.689	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	1	0	0	140.000	0	0	140.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	17,67	15,42	13,67	86.586	86.575	89.057	46.613	45.837	46.504	39.973	40.738	42.553	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	165,06	143,5	125,52	30.816	32.295	33.498	26.602	27.635	27.772	4.213	4.660	5.727	11	528	0	0	0	2
<b>CATEGORIA C</b>	190,17	162,71	138,36	26.913	27.487	27.848	22.631	23.456	23.445	4.282	4.031	4.403	86	440	88	0	0	14
<b>CATEGORIA B</b>	221,81	206,87	185,43	23.648	24.665	24.633	20.113	20.943	21.021	3.535	3.722	3.612	15	369	0	0	0	6
<b>CATEGORIA A</b>	2	1	0	23.283	25.777	0	19.715	20.312	0	3.568	5.465	0	0	648	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0,91	2,68	23.166	24.003	24.230	21.075	21.939	23.228	2.091	2.064	1.002	0	407	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>598,7</b>	<b>531,41</b>	<b>467,67</b>	<b>28.641</b>	<b>29.527</b>	<b>30.250</b>	<b>23.529</b>	<b>24.291</b>	<b>24.617</b>	<b>5.112</b>	<b>5.236</b>	<b>5.634</b>	<b>36</b>	<b>423</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/07/2020 01:02:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	6	0	0	0	0	0	3
DIRIGENTI	15	14	10	30,67	30,86	75	2	3,71	1,6	7,6	8,93	13,9
CATEGORIA D	129	131	120	40,46	31,89	34,39	7,64	6,99	5,24	17,05	20,93	18,07
CATEGORIA C	144	141	138	42,15	32,01	34,39	7,26	4,9	7,92	15,76	11,12	12,09
CATEGORIA B	205	194	186	30,65	30,55	31,9	14,07	11,86	10,19	19,13	18,31	18,27
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	2	3	25	28,5	17,67	0	0	1,67	1	1,5	6
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>494</b>	<b>482</b>	<b>458</b>	<b>36,75</b>	<b>31,39</b>	<b>34,15</b>	<b>10,04</b>	<b>8,22</b>	<b>7,95</b>	<b>17,4</b>	<b>16,58</b>	<b>16,15</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/07/2020 01:02:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	43,76	28,23	8,77	Retribuzioni, codice P015	1.082.265	747.302	227.263	valore medio	24.732	26.472	25.914
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	23	102	42	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.676	121.905	119.300	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	595	1.195	2.840

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	11524787	14295569	0	L'importo SIOPE (codd. U.1.01.01.01.001, U.1.01.01.01.002, U.1.01.01.01.003 e U.1.01.01.01.004) comprende anche parte dell'importo relativo alla voce SICO ?altre spese?.
Totale T13	2638343			
Assegno T14	125812			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>14288942</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	155680	155680	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	227263	475607	0	L'importo SIOPE (codd. U.1.01.01.01.005, U.1.01.01.01.006, U.1.01.01.01.007 e U.1.01.01.01.008) comprende anche le competenze degli art. 90, compresi nell'importo SICO - somma T12, T13, rimborso alla Consigliera di parita, gli ass. fam., e parte dell'importo relativo alla voce SICO ?altre spese?.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4137	4137	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4001200	4036615	0	Sono compresi nell'importo SIOPE anche i contributi dei cessati inseriti nella voce ?altre spese? di SICO.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	1130935	1144152	0	L'importo SIOPE (cod. U.1.02.01.01.001) comprende anche l'IRAP dei cessati messa nella voce ?altre spese? di SICO.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>19808157</b>	<b>20111760</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	525095	535725	0	L'importo SICO comprende anche i rimborsi da altre amm.ni per nucleo di valutazione, comp. D.Lgs. 163/06, rimb. infortuni e indennita ordine pubblico e straordinario elettorale, le somme relative al decentramento amministrativo.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>19283062</b>	<b>19576035</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00443770540

Codice Fiscale : 00443770540

Telefono : 07536811

Fax : 0753681237

Email : [statistica@provincia.perugia.it](mailto:statistica@provincia.perugia.it)

Via : Piazza Italia

Numero Civico : 1

C.A.P. : 06100

Città : PERUGIA

Provincia : PG

Codice Catastale : G478

Popolazione residente : 657538

Superficie(Kmq) : 6337.16

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.perugia.it](http://www.provincia.perugia.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MONTAGANO	DANILO	0753681670	0753681686	<a href="mailto:daniilo.montagano@provincia.perugia.it">daniilo.montagano@provincia.perugia.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LEONE	FRANCESCA	0753681617	0753681686	statistica@provincia.perugia.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	42
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	13284
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	162
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	17
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	119650
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	36343302

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MOSCATELLI	MARCO	moscatelli.marco@libero.it
MONTRONE	ALESSANDRO	alessandro.montrone@unipg.it
LUBELLO	CARLO LUIGI	carlo@studiolubello.it

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

In Tabella 12, nella colonna dei recuperi, in corrispondenza del livello C4 ,e stato inserito anche un importo negativo generato in colonna ?altre indennita? della Tabella 13. L'importo, pari ad euro 4528, si riferisce ad un recupero di assegno alimentare relativo agli anni 2014 e 2015 a seguito di applicazione sentenza Tribunale di Perugia sezione lavoro che ha annullato un procedimento disciplinare per il quale la Provincia di Perugia aveva corrisposto assegno alimentare a causa della privazione della retribuzione applicata.

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.95
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	27
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	152
Trasparenza e anticorruzione	2
Sicurezza	99
Innovazione digitale	8
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	12
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	5
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	8
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	286
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	4	0	0	0	0	8	4
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	13	0	0	0	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	6	7	1	0	0	0	7	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	17	9	0	0	0	0	17	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	15	14	0	0	1	0	16	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	7	1	0	0	1	7	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	7	0	0	0	0	12	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	21	4	0	0	0	2	21	6

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	28	13	2	0	0	0	30	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	22	8	1	0	0	0	23	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	15	11	0	0	0	1	15	12
POSIZIONE ECONOMICA B8	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10	2	0	0	0	0	10	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	26	0	0	0	0	0	26	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	16	3	1	0	0	0	17	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	28	12	0	0	0	4	28	16
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	17	3	8	3	6	3	31	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	10	3	0	0	0	1	10	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	5	0	0	3	3	6	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	3	1	0	0	0	3	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	0	0	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>283</b>	<b>141</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>308</b>	<b>159</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1	2,46	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	10	0
<b>CATEGORIA C</b>	3,75	1,56	0	0	0	0	0	0	0	0	20	2	34	1
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9	7	86	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4,75</b>	<b>4,02</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>130</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	2	1	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	2	1	0	0	2	1	2	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	12

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	38
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	6

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>42</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	13	1	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	17

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	1	1	0	1	0	-	-	5	1	-	-	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	9	0	2	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	3	1	1	0	2	4	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	2	1	3	0	1	1	5	2	2	1	3	4	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	1	2	6	7	2	0	5	2	1	1	1	1	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	3	2	1	0	2	0	0	6	-	-	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	1	0	3	1	4	2	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	1	1	2	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	8	4	2	2	6	0	3	0	1	0	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	29	13	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	8	2	6	2	5	4	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	1	2	0	2	9	4	2	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	6	0	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	23	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	16	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	28	12	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	0	7	3	14	6	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	8	3	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	4	5	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	3	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>68</b>	<b>42</b>	<b>129</b>	<b>48</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>467</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	4	1	2	2	-	-	-	-	12	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	1	7	-	-	-	-	14	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	3	3	0	2	-	-	14	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	5	4	8	3	-	-	-	-	26	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	5	6	3	2	3	1	0	-	-	30	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	5	1	0	2	2	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	5	3	1	3	4	0	0	1	-	-	-	19	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	2	1	-	-	-	-	9	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	5	2	7	1	4	0	2	2	1	0	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	11	4	6	7	4	1	4	1	3	0	-	-	-	43	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	2	4	1	8	2	4	2	-	-	-	31	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	3	3	5	4	3	4	1	-	-	-	-	-	27	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	3	

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	2	1	3	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	7	0	13	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	5	0	5	3	3	0	1	0	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	8	6	6	1	10	7	1	0	1	1	0	1	-	-	44
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	7	1	6	4	5	1	6	0	2	0	-	-	1	0	40
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	2	2	1	2	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	1	1	4	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>18</b>	<b>57</b>	<b>32</b>	<b>73</b>	<b>40</b>	<b>77</b>	<b>31</b>	<b>44</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>467</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	4	2	12
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	1	10	-	-	0	2	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	6	2	-	-	1	5	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	13	5	0	2	2	2	-	-	2	0	26
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	8	5	1	2	7	6	-	-	0	1	30
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	5	-	-	4	3	-	-	1	0	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	5	3	2	1	4	2	-	-	1	1	19

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	3	4	-	-	1	0	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6	0	12	4	1	0	2	1	-	-	0	1	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	23	9	1	2	5	2	-	-	-	-	43
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	6	0	16	6	-	-	1	2	-	-	-	-	31
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	0	12	3	2	2	0	7	-	-	-	-	27
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	7	0	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	12
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	14	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	26
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	4	0	11	1	2	1	0	1	-	-	-	-	20

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	17	1	8	8	2	0	1	7	-	-	-	-	44
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	14	0	16	5	1	2	0	2	-	-	-	-	40
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	7	1	3	2	-	-	-	-	-	-	0	1	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	5	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	89	11	162	72	12	12	36	56	-	-	9	8	467

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	25
DIRETTORE GENERALE	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	490	260	0	16	-	-	4	119	-	-	6	9	0	1	-	-	10	1	916
POSIZIONE ECONOMICA D7	25	65	0	58	-	-	0	47	-	-	0	3	-	-	0	1	0	1	200
POSIZIONE ECONOMICA D6	108	463	22	58	0	10	25	101	-	-	8	34	-	-	4	67	1	8	909
POSIZIONE ECONOMICA D5	305	268	17	2	168	229	49	12	-	-	53	20	-	-	5	2	3	1	1.134
POSIZIONE ECONOMICA D4	566	335	26	152	-	-	40	46	0	26	68	65	-	-	79	4	13	7	1.427
POSIZIONE ECONOMICA D3	491	438	25	105	148	0	27	15	110	0	99	25	-	-	14	13	4	15	1.529
POSIZIONE ECONOMICA D2	228	270	55	53	-	-	59	9	-	-	8	19	-	-	2	22	7	5	737
POSIZIONE ECONOMICA D1	321	244	24	32	158	0	37	93	20	2	65	42	-	-	11	4	6	4	1.063
POSIZIONE ECONOMICA C6	143	95	0	32	-	-	0	37	-	-	2	4	-	-	0	1	-	-	314
POSIZIONE ECONOMICA C5	286	219	21	112	-	-	0	48	-	-	12	12	-	-	0	1	1	1	713
POSIZIONE ECONOMICA C4	728	160	71	162	0	18	120	51	3	0	111	18	-	-	7	2	5	1	1.457

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.025	424	174	77	-	-	163	74	18	5	174	43	-	-	5	1	8	13	2.204
POSIZIONE ECONOMICA C2	703	255	237	131	45	0	172	0	3	0	81	26	-	-	15	1	7	1	1.677
POSIZIONE ECONOMICA C1	399	309	40	36	0	5	108	147	20	0	56	52	-	-	3	4	10	6	1.195
POSIZIONE ECONOMICA B8	173	0	30	0	-	-	39	0	-	-	8	0	-	-	1	0	4	0	255
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	390	106	55	108	120	0	46	57	-	-	21	30	-	-	1	1	2	0	937
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	656	0	116	0	174	0	135	0	-	-	288	0	-	-	1	0	18	0	1.388
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	491	123	312	16	88	0	188	0	-	-	74	11	-	-	3	0	5	2	1.313
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	75	0	34	0	-	-	33	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	143
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	888	470	48	70	-	-	169	64	0	64	65	86	-	-	2	18	31	9	1.984
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	285	60	108	120	64	0	105	26	-	-	15	4	-	-	4	1	1	0	793
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	837	226	183	52	137	0	130	17	22	27	128	24	-	-	6	2	10	3	1.804
POSIZIONE ECONOMICA B3	349	125	393	86	172	0	243	134	-	-	15	10	-	-	11	2	-	-	1.540
POSIZIONE ECONOMICA B2	250	212	8	79	0	5	57	133	-	-	3	50	-	-	1	17	-	-	815

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	100	118	78	0	-	-	25	3	-	-	3	0	-	-	2	12	-	-	341
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	23	30	0	5	-	-	-	-	-	-	0	17	-	-	0	1	-	-	76
<b>Totale</b>	10.364	5.275	2.077	1.562	1.274	267	1.974	1.233	196	124	1.369	604	0	1	177	177	146	78	26.898

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.787	-	-	46.766
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	140.000	-	-	-	-	-	-	-	140.000
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	164,08	546.996	-	4.606	-	-	84.257	-	-	635.859
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	182,19	452.533	-	3.020	-	-	37.956	-	4.002	489.507
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	178	412.207	-	5.366	-	-	32.487	-	259	449.801
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	299	662.020	-	19.635	-	-	55.131	-	4.745	732.041
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	384,27	814.984	-	3.142	-	-	67.814	-	7.875	878.065
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	199,3	385.330	-	2.306	-	-	31.106	-	6.631	412.111
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	263,5	487.378	-	81	-	-	39.454	-	2.508	524.405

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	115	219.489	-	2.584	-	-	18.506	-	59	240.520
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	216,96	399.390	-	29.433	-	-	35.729	12.210	5.219	471.543
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	544,96	972.517	-	9.873	-	-	81.659	-	2.782	1.061.267
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	394	683.893	-	12.430	-	-	58.027	-	3.611	750.739
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	389,37	660.542	-	17.434	-	-	56.225	-	2.203	731.998
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	82	142.431	-	2.406	-	-	11.775	-	286	156.326
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	249	417.238	-	8.861	-	-	33.524	-	281	459.342
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	356	584.989	-	237	-	-	48.131	-	2.515	630.842
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.734	-	599	-	-	1.689	-	33	21.989

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	163,92	264.976	-	3.799	-	-	22.384	-	1.172	289.987
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	38.816	-	7.865	-	-	3.879	-	-	50.560
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	843,64	1.340.700	-	19.690	-	-	113.247	-	8.657	1.464.980
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	165,47	264.303	-	316	-	-	21.079	-	1.636	284.062
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	195,96	300.578	-	435	-	-	24.824	-	3.493	322.344
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	133,2	200.895	-	-	-	-	16.682	-	114	217.463
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	32,17	57.471	-	-	-	-	4.799	-	-	62.270
<b>Totale</b>	5.611,99	10.509.389	-	154.118	-	-	907.151	12.210	58.081	11.524.787

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
467	0	0	41.462	10.760	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
7.079	0	0	461.598	104.490	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
2.302	0	0	49.990	8.754	9.456	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
1.929	513	0	25.043	3.857	8.645	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
3.193	638	0	66.577	9.993	15.107	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
4.184	2.276	0	64.096	7.631	19.942	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.847	0	0	13.450	2.020	9.961	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
2.462	0	0	31.129	4.892	13.318	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.103	833	0	0	0	5.267	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.997	8.798	0	0	0	9.939	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
4.916	13.856	0	0	0	24.886	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
3.501	9.337	0	0	0	18.045	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
3.437	516	0	0	0	17.050	411	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
655	0	0	0	0	3.223	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
2.003	0	0	0	0	9.200	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
2.910	0	0	0	0	13.827	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
101	0	0	0	0	472	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.357	0	0	0	0	6.418	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
199	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
6.812	0	0	0	0	32.837	816	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.220	0	0	0	0	6.037	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.533	0	0	0	0	7.697	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.028	0	0	0	0	5.236	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
318	0	0	0	0	1.578	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>56.553</b>	<b>36.767</b>	<b>0</b>	<b>753.345</b>	<b>152.397</b>	<b>239.084</b>	<b>1.227</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	8.679	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	125	0	0	9.959	2.352	0	18.466	0	364	0	36	4.604	60
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	1.815	0	268	22.295	5.527	0	0	0	334	0	36	484	1.483
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	3.718	0	465	30.455	16.638	0	0	0	1.740	0	31	905	636
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	4.716	0	1.268	43.301	13.295	0	17.673	0	3.459	0	74	1.598	2.680
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	94	0	760	27.740	7.160	0	0	0	3.071	0	67	2.021	3.641
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	5.438	0	1.888	32.172	22.033	0	0	0	4.864	0	65	10.826	3.218
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	1.006	0	0	18.108	637	0	0	0	1.955	0	57	1.781	1.031
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	23.660	0	220	35.878	79	0	0	0	3.906	0	509	0	11.059
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	33.508	0	620	83.053	26.509	0	0	0	10.867	0	651	4.319	15.962
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	25.011	0	200	59.829	9.500	0	0	0	8.668	0	574	1.655	5.430
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	18.839	0	660	55.346	7.505	0	0	537	8.893	0	122	5.573	3.487
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	10.678	0	192	12.910	0	0	0	0	1.804	0	23	0	1.734
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	30.770	0	960	32.878	0	0	0	0	5.382	0	135	0	5.120
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	31.603	0	1.204	48.739	3.842	0	0	0	8.091	0	192	0	8.075
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	18	0	0	1.708	0	0	0	0	276	0	22	0	1.267
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	6.622	0	0	19.934	1.274	0	0	1.581	3.912	0	22	0	1.808

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.982	0	0	3.220	0	0	0	0	576	0	37	0	1.370
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	57.607	0	833	111.289	4.993	0	0	0	20.055	0	291	4.999	15.812
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	9.520	0	0	18.234	25	0	0	0	3.700	0	108	0	1.043
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	7.570	0	0	23.495	0	0	0	0	5.096	0	129	0	903
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	6.332	0	0	18.230	0	0	0	0	3.596	0	122	0	1.435
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	84	0	0	0	0	707	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	281.632	0	9.538	708.857	130.048	0	36.139	2.118	101.316	0	3.303	38.765	87.254

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	52.689	0	0	52.689
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	573.167	8.679	0	581.846
POSIZIONE ECONOMICA D6	70.502	35.906	60	106.468
POSIZIONE ECONOMICA D5	39.987	30.759	1.483	72.229
POSIZIONE ECONOMICA D4	95.508	53.952	636	150.096
POSIZIONE ECONOMICA D3	98.129	85.384	2.680	186.193
POSIZIONE ECONOMICA D2	27.278	40.913	3.641	71.832
POSIZIONE ECONOMICA D1	51.801	77.286	3.218	132.305
POSIZIONE ECONOMICA C5	7.203	23.544	1.031	31.778
POSIZIONE ECONOMICA C4	20.734	64.252	11.059	96.045
POSIZIONE ECONOMICA C3	43.658	159.527	15.962	219.147
POSIZIONE ECONOMICA C2	30.883	105.437	5.430	141.750
POSIZIONE ECONOMICA C1	21.414	97.475	3.487	122.376
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.878	25.607	1.734	31.219
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	11.203	70.125	5.120	86.448
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	16.737	93.671	8.075	118.483
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	573	2.024	1.267	3.864
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7.775	33.345	1.808	42.928
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.142	6.815	1.370	9.327
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	40.465	200.067	15.812	256.344
POSIZIONE ECONOMICA B3	7.257	31.587	1.043	39.887
POSIZIONE ECONOMICA B2	9.230	36.290	903	46.423
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6.264	28.280	1.435	35.979
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.896	791	0	2.687
<b>TOTALE</b>				<b>2.638.343</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	125.812
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	155.680
FORMAZIONE DEL PERSONALE	69.700
BENESSERE DEL PERSONALE	863
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	33.590
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	119.300
ALTRE SPESE	253.677
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	227.263
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10.565
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.137
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.001.200
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.130.935
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	416.317
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	108.778
<b>Totale</b>	<b>5.607.627</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: ARPA 67754.98, Az. pubbl. serv. alla persona Veralli Cortesi 498.02, Comune Castiglione del lago 31.76, Comune di Foligno 178.88, Comune di Norcia 38860.01, Comune di Panicale 21988.97, Comune di Pietralunga 39338.47, Corte dei Conti 7099.11, Ministero Grazia e Giustizia-Corte suprema cassaz. 29184.00, Presidenza Consiglio Ministri 161091.05, Regione Umbria 20089.19, Cons. Sc. Umbra di ammin. Pubbl. 8362.63, Comune di Valfabbrica 21839.94 / P099: Inail di Perugia 53282.49, Prefettura di Perugia 9719.69, Regione dell'Umbria 45775.73	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	789.404	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	23.815	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	54.874	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	61.627	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	61.655	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	39.274	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	82.155	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.112.804	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	2.010	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	8.859	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	10.869	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-459.589	0
ALTRE DECURTAZIONI	-40.336	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-499.925	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	623.748	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	508.779
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	114.969
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	623.748
totale Risorse posizione risultato	0	623.748
<b>Totale</b>	<b>623.748</b>	<b>623.748</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	2.213.763	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	58.739	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	31.472	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.721	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	2.308.695	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	151.718	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	35.979	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	13.300	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	125	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.568	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	2.952	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	21.056	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	227.698	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-352.394	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-22.256	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.374.650	0
totale Fondo risorse decentrate	2.161.743	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	254.986	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	41.493	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	296.479	0
totale P.O. (bilancio)	296.479	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	614.607
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	217.985
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	3.938
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	678.232
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	63.950
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	219.158
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	15.827
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	151.718

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	49.279
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	110.613
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	6.827
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	20.991
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	2.153.125
totale Fondo risorse decentrate	0	2.153.125
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	250.285
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	46.194
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	296.479
totale P.O. (bilancio)	0	296.479
<b>Totale</b>	<b>2.458.222</b>	<b>2.449.604</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-10-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	653214
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	10869

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	15
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	31643
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	37596
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-05-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-07-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	2919269
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	2355933
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	75000

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	247273
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	405775
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	43
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	14
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	22
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	7500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	6300
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	49
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	441
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	178
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	110613
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	18,46 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	