



L.I.N.F.A.
Laboratorio d'**IN**novazione
Femminile **Aziendale**

Progetto L.I.N.F.A. Laboratorio d'Innovazione Femminile Aziendale



Sviluppumbria

Fasi del progetto

1) Management del progetto:

- . Coordinamento delle attività
- . Sensibilizzazione del tessuto socio-economico locale
- . Monitoraggio delle attività e valutazione dei risultati

2) Attività di consolidamento delle imprese femminili coinvolte:

- . Check-up delle aziende
- . Supporto consulenziale e mentoring
- . Formazione

3) Diffusione e trasferimento dei risultati



Il capitale umano

Il termine "Capitale Umano" è stato coniato da Theodore Schultz, un economista, vincitore del Premio Nobel nel 1979, che ha dedicato gran parte dei suoi studi alla condizione dei paesi sottosviluppati nel mondo.

Le persone sono l'unico elemento nell'azienda avente l'intrinseco potere di generare valore.



Il Progetto L.IN.F.A. e la crisi

LINFA si colloca nel periodo di piena consapevolezza della crisi. Per questo il management supportato dal Tavolo di Pilotaggio ha voluto allargare e contemplare più persone/impresе, di quelle previste dagli indicatori, proprio per avere una maggiore cognizione della situazione territoriale e sviluppare una VISION per le future progettualità.



Indicatori di progetto – titolarità giuridica

SRL	12	36.36%
DITTA INDIVIDUALE	15	45.46%
SAS	3	9.09%
COOPERATIVA	2	6.06%
SOCIETA' SEMPLICE	1	3.03%

Indicatori di progetto – suddivisione per Comuni

Perugia	13	39.40%
Terni	8	24.24%
Assisi - Bastia Umbra	3	9.09%
Castiglione Lago	3	9.09%
Valfabbrica	2	6.06%
Todi	1	3.03%
Trevi	1	3.03%
Giano dell'Umbria	1	3.03%

Indicatori di progetto – titolo di studio

Laurea	11	33.33%
Diploma Scuola Media Superiore	19	57.57%
Diploma Scuola Media	3	9.09%

Indicatori di progetto – settori merceologici

COMMERCIO	5	15.16%
METALMECCANICO	1	3.03%
SERVIZI	13	39.39%
AGRICOLTURA	9	27.27%
TURISMO	3	9.09%
ARTIGIANATO	2	6.06%

Ringraziamenti

Voglio ringraziare in primis la Provincia di Perugia per aver accolto la sperimentazione, l'Assessore Lorena Pesaresi per l'entusiasmo progettuale, l'Assessore Bellini per l'aver sentito la problematica e per la sua autentica passionalità, la Confapi nelle persone di Sonia Gaudenzi e Claudia Cipriano per la professionalità espletata, Gepafin, il Centro di Formazione e la CCIAA per la collaborazione e CIA con le Donne in Campo, Aidda e Fidapa per la disponibilità e l'accuratezza dei loro interventi.



GRAZIE A TUTTI.