

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALLA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività "risorse decentrate" vengono determinate annualmente.

Illustrazione del procedimento per la determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato dall'articolo 31 del CCNL 22 gennaio 2004; tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo, richiamando a tale scopo l'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999. Le citate norme, oltre ad individuare i così detti canali di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL del 22-1-2004), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 CCNL del 22-1-2004).

Risorse decentrate stabili : Il procedimento di calcolo per la determinazione dell'ammontare delle risorse aventi la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo ha puntualmente rispettato quanto previsto dall'art. 31, 2° comma del CCNL del 22-1-2004, e il prospetto del fondo allegato riporta analiticamente le norme di riferimento, la descrizione della fonte di finanziamento e l'importo determinato.

Le risorse decentrate stabili hanno registrato nel 2010 un incremento dovuto al perdurare della efficacia della disciplina dell'art.4, comma 2, del c.c.n.l. del 5-10-2001, (recupero della retribuzione individuale di anzianità degli assegni ad personam non riassorbibili, relativamente al personale che risolverà il proprio rapporto di lavoro per qualsiasi causa), che legittima incrementi annuali delle risorse decentrate stabili, al ricorrere delle prescritte condizioni. La conferma della efficacia delle predette clausole contrattuali, contenuta anche nella dichiarazione congiunta n.18 del c.c.n.l. del 22-01-2004, fa registrare un aumento di €. 53.429,60.

Il totale delle risorse stabili, per l'anno 2010, è pari ad € 3.826.567,52.

Dopo il finanziamento delle seguenti voci retributive : progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità ex ottava qualifica, indennità di posizione e di risultato posizioni organizzative, entro i limiti delle risorse decentrate stabili, viene determinato il residuo da destinare alla contrattazione decentrata.

Risorse decentrate variabili : le risorse decentrate variabili, rispetto all'anno precedente, hanno registrato le seguenti variazioni :

una riduzione di € 260.515,95. Tale finanziamento, alimentato dall' art. 4 del CCNL 31-7-2009, trova infatti applicazione con riferimento al solo anno 2009;

una riduzione di € 39.112,94 del residuo anno precedente;

una riduzione di complessivi € 45.475,96 alle voci alimentate dall' art.15, comma 1, lettere k e d (partite di giro per somme a destinazione vincolata es. legge 109/94,);

nel fondo 2010 ha trovato applicazione l' art. 53, comma 7 del d. lgs. 165/2001 che ha determinato un incremento, per il solo anno 2010, di € 14.992,40;

L'integrazione del fondo ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL del 1-4-1999 è stata disposta sulla base di schede obiettivo redatte con riferimento ad attività di particolare strategicità finalizzate all'accrescimento dei servizi esistenti cui è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio. Tale integrazione, per l'anno 2010, viene ulteriormente ridotta di € 143.793,70 rispetto allo stanziamento dell' anno precedente.

Si arriva pertanto a determinare la dotazione del fondo "risorse decentrate variabili " per l'anno 2010 per un totale di € 1.189.922,67.

Discorso a parte per la parte del fondo costituito dalle risorse destinate alla remunerazione di incarichi di alta professionalità.

Lo 0.20 % del monte salari 2001 che costituisce la dotazione iniziale del fondo, (art. 32, comma 7, del c.c.n.l. 22-01-2004), per l'anno 2010 è pari ad € 31.325,28. Non deve essere ricompreso né tra le risorse decentrate stabili né tra quelle variabili. Le stesse risorse sono destinate dal CCNL alla remunerazione esclusiva degli incarichi di alta professionalità (art.10 c.c.n.l. del 22-01-2004). Per espressa previsione contrattuale, tali risorse non possono pertanto essere destinate ad altre finalità. Lo stanziamento del fondo risulta invariato rispetto all' anno precedente.

Ai fini della determinazione delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata, e ai fini della verifica della copertura finanziaria per quanto ancora da erogare al personale dipendente, si procede alla determinazione delle somme residue delle risorse stabili e variabili.

Risorse per la contrattazione anno 2010 :

residuo stabili	579.900,27
residuo variabili	218.020,49
Totale residuo	797.920,76

Copertura finanziaria : La somma complessiva di € 963.065,90 (di cui € 777.920,76 per assegni ed € 185.145,14 per oneri ex c.p.d.el. 23.80% a carico dell' Ente) , trova copertura finanziaria ai RP 2010 (IM VARI) DD 13184 / 2010.

L'onere ulteriore di € 66.123,26 dovuto per l'Imposta Regionale sulle Attività Produttive (8,50 %) , trova copertura finanziaria ai RP 2010 (IM 1048) – DD 4468 / 2010.

Costo totale a carico ente	1.029.189,16
----------------------------	--------------

Perugia, 12 luglio 2011

f.to *Il dirigente responsabile del Servizio
Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Anna Maria Santocchia*