



## Provincia di Perugia

### **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI “AGENTE DI VIGILANZA” (CAT. C DEL VIGENTE C.C.N.L.) DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO**

**(bando pubblicato per avviso nella G.U. 4° Serie speciale-concorsi n. 56 del 15/07/2011 – integrato e prorogato con det.dir. n. 6867 del 27.07.2011 e con avviso pubblicato nella G.U. 4° Serie speciale-concorsi n. 61 del 02/08/2011)**

nuovo termine scadenza presentazione domande 01/09/2011

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO RISORSE UMANE

In esecuzione delle determinazioni dirigenziali n. 6050 del 04/07/2011,

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno di “Agente di Vigilanza” (Cat. C del vigente C.C.N.L.).

Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

#### **1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni-Autonomie locali per la categoria C ed è costituito dalle seguenti voci:

- stipendio tabellare
- indennità di comparto
- quota di tredicesima mensilità
- assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se ed in quanto dovute.

Tutti gli emolumenti predetti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura dovuta.

#### **2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del

15.3.1994, serie generale n. 61. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

2) età non inferiore agli anni 18;

3) diploma di Scuola media superiore valido per l'accesso alle facoltà universitarie;

4) godimento dei diritti civili e politici.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere, ai fini dell'accesso ai posti messi a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- adeguata conoscenza della lingua italiana;

5) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

6) non aver riportato condanne penali che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

7) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

8) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

9) per i candidati di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

10) non essere stato ammesso a prestare servizio civile e di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza (**ai sensi della Legge 8 luglio 1998, n. 230**);

11) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

12) non trovarsi nella condizioni di disabile di cui alla Legge 68/99- art.3 comma 4;

13) di essere in possesso di idoneità psico-fisica alla mansione specifica di Agente di Vigilanza;

14) non avere impedimenti psico-fisici al porto e all'uso delle armi;

15) essere disponibile alla conduzione dei motoveicoli e/o natanti in dotazione al Corpo di Polizia Provinciale.

16) essere in possesso della patente di guida "A" e "B" ovvero solo B se acquisita entro il 25/4/1988.

**TUTTI I REQUISITI DI CUI SOPRA DEVONO ESSERE IN POSSESSO DEI CANDIDATI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporta, in ogni tempo, la decadenza dalla nomina.

### **3 - TITOLI DI PREFERENZA**

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito, nell'ordine, sono:

a) gli insigniti di medaglia al valore militare;

b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

e) gli orfani di guerra;

f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- z) ai sensi dell'art. 1, comma 12, della L. 608/1996 i periodi di utilizzazione nei lavori socialmente utili costituiscono titolo di preferenza nei pubblici concorsi qualora, per questi ultimi, sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

#### **4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, il candidato è tenuto a fornire, deve essere presentata direttamente o spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento alla Provincia di Perugia - Ufficio Archivio - Via Palermo n. 106 – 06100 Perugia entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione del presente bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, pena l'esclusione.

La domanda dovrà essere, pena l'esclusione, sottoscritta dal candidato mediante l'apposizione della propria firma autografa.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante o, qualora presentata direttamente, dal timbro a data dell'Ufficio Archivio dell'Ente.

La Provincia di Perugia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione ed i relativi allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.

La domanda può essere altresì presentata mediante Posta elettronica certificata (P.E.C.), al seguente indirizzo: [provincia.perugia@postacert.umbria.it](mailto:provincia.perugia@postacert.umbria.it). In tal caso la domanda dovrà rispettare le condizioni previste dalla norma ai fini della validità delle istanze prodotte alla pubblica amministrazione e dovrà essere spedita dal mittente tramite propria P.E.C.. Ai fini della verifica della tempistica di presentazione della domanda tramite P.E.C. vale il termine di invio della stessa.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, **pena l'esclusione**, quanto segue:

- a) il cognome, il nome e la residenza;
  - b) il luogo e la data di nascita;
  - c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - d) il possesso del titolo di studio richiesto con l'esatta indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e la data di conseguimento;
  - e) il godimento dei diritti civili e politici;
- i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare, oltre al possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani, anche il possesso dei seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
  - g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
  - h) le eventuali condanne riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso oppure di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
  - i) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - l) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva qualora soggetti a tale obbligo;
  - m) di non essere stato ammesso a prestare servizio civile e di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza;
  - n) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
  - o) di non trovarsi nella condizioni di disabile di cui alla Legge 68/99- art.3 comma 4;
  - p) di essere in possesso di idoneità psico-fisica alla mansione specifica di Agente di Vigilanza;
  - q) di non avere impedimenti psico-fisici al porto e all'uso delle armi;
  - r) di essere disponibile alla conduzione dei motoveicoli e/o natanti in dotazione al Corpo di Polizia Provinciale;
  - s) di essere in possesso della patente di guida "A" e "B" ovvero solo B se acquisita entro il 25/4/1988;
  - t) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal presente bando.

Il candidato nella domanda di ammissione deve altresì dichiarare quanto segue:

- gli eventuali titoli che danno diritto a preferenza o precedenza di legge;
- l'esatto recapito, qualora non coincida con la residenza, presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso.

L'omessa dichiarazione nella domanda dei titoli che danno diritto a preferenza e/o precedenza comporta l'inapplicabilità del beneficio conseguente al possesso del titolo medesimo.

Le dichiarazioni che il candidato fornirà nella domanda di partecipazione al concorso avranno, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio.

A tal fine è fatto obbligo al candidato di allegare fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, **pena l'esclusione**.

E' fatta salva la facoltà di allegare alla domanda di partecipazione, in luogo delle dichiarazioni sostitutive, i documenti in originale o copia autentica, comprovanti il possesso dei sopraindicati requisiti o titoli.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al concorso, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., saranno raccolti e gestiti dal Servizio Sviluppo Risorse Umane unicamente per le finalità inerenti la selezione stessa e saranno trattati su supporto informatico e cartaceo anche ai fini della gestione del rapporto di lavoro conseguente.

I medesimi dati potranno essere comunicati ai membri della Commissione esaminatrice del concorso.

## **5- PRESELEZIONE**

Ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari le prove di esame possono essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate in selezione di personale. Si dà luogo a preselezione qualora il numero delle domande pervenute nei termini sia superiore ad 80.

La preselezione consiste in test da risolvere in un tempo predeterminato sulle materie oggetto delle prove d'esame. Sono ammessi alla prova scritta i candidati che nella preselezione avranno fornito un numero di risposte esatte superiore ai 2/3 dei test formulati.

In nessun caso il punteggio riportato nella prova preselettiva concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

## **6 - MATERIE E PROVE D'ESAME**

### **1° prova scritta: teorico dottrinale:**

- normativa in materia di caccia e di pesca;
- depenalizzazione;
- Codice Penale limitatamente a: nozioni di reato, cause di estinzione del reato; delitti contro la pubblica amministrazione;
- Codice di Procedura Penale limitatamente a: polizia giudiziaria; mezzi di ricerca della prova; attività ad iniziativa della Polizia Giudiziaria;
- normativa in materia di navigazione sulle acque interne;
- normativa in materia di rifiuti, di scarichi, di inquinamento atmosferico ed acustico;
- legislazione ambientale;
- Codice della strada e relativo regolamento;
- legge quadro e legge regionale in materia di polizia locale;
- Ordinamento degli enti locali.

- **2° prova scritta: a contenuto teorico pratico:** il cui contenuto, riferito alle materie oggetto della prima prova scritta, è volto ad accertare la capacità da parte del concorrente di dare applicazione alle conoscenze dottrinarie con riferimento ad uno specifico caso pratico.

- **prova orale:** materie della prima prova scritta; nozioni di Diritto Amministrativo e di Diritto Costituzionale; nuovo ordinamento del lavoro pubblico; norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

La prova orale comprende altresì:

- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

**- Criteri per la valutazione dei candidati:**

a) 1° prova scritta	punti 30/30
b) 2° prova scritta	punti 30/30
c) prova orale	punti 30/30

## **7 - AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE**

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle precedenti prove una votazione di almeno 21/30.

## **8 - IDONEITA'**

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato in ciascuna delle tre prove un punteggio pari ad almeno 21/30. Il punteggio finale è determinato sommando il voto conseguito in ciascuna delle prove d'esame.

## **9 - COMUNICAZIONI**

I candidati potranno essere ammessi con riserva a partecipare al concorso, previa verifica da parte del Servizio Sviluppo Risorse Umane del rispetto del termine di presentazione della domanda di partecipazione, dell'avvenuta sottoscrizione della stessa e della trasmissione, in allegato alla domanda, della fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Lo scioglimento della riserva può essere disposto in ogni momento della procedura. La verifica del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata, con riferimento a ciascun candidato, prima di procedere alla relativa assunzione a tempo indeterminato o determinato. Il mancato possesso di detti requisiti e/o dei titoli dichiarati, produrrà la modificazione della graduatoria approvata e l'eventuale mancata costituzione del rapporto di lavoro.

L'elenco dei candidati ammessi e non alla procedura, le date e le sedi della preselezione, delle prove scritte e della prova orale, l'esito della preselezione e delle prove d'esame, verranno pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Perugia: [www.provincia.perugia.it](http://www.provincia.perugia.it) - sezione Concorsi e avvisi – Concorsi della Provincia di Perugia, senza obbligo da parte dell'Amministrazione Provinciale di ulteriori comunicazioni ai concorrenti, almeno sette giorni prima della data di sostenimento delle prove. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Eventuali variazioni relative alla data della preselezione e delle successive prove o alle sedi di svolgimento saranno pubblicate unicamente all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Perugia.

La mancata presentazione alla preselezione e alle prove equivarrà a rinuncia alla selezione.

Per essere ammessi a sostenere la preselezione e le prove d'esame i candidati devono presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

## **10 – GRADUATORIA E VINCITORI**

Al termine dei propri lavori la commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito dei concorrenti che avranno superato le prove concorsuali.

E' in facoltà dell'Amministrazione Provinciale avvalersi della medesima graduatoria sia per la copertura di posti esistenti ascrivibili alla stessa categoria e profilo professionale, sia per le assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie.

Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto disposto in relazione alle preferenze indicate al precedente punto 3 del bando.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, a sottoscrivere il contratto e ad assumere servizio, previo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e saranno assunti in prova per il periodo previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Ai sensi dell'art. 5 della legge 7 marzo 1986, n.65, gli Agenti di Vigilanza svolgono tra l'altro funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza. A tal fine questo ente disporrà la richiesta di rilascio, nei confronti del vincitore del concorso, della qualità di agente di pubblica sicurezza. L'assunzione del vincitore del concorso, a tempo indeterminato, è subordinata al rilascio di tale qualità.

In caso di diniego da parte della Prefettura per carenza dei requisiti previsti dal sopra citato art. 5, il vincitore decadrà dal diritto all'assunzione.

I requisiti riferiti all'idoneità psico-fisica alla mansione specifica di Agente di Vigilanza, nonché all'idoneità psico-fisica al porto e all'uso delle armi, saranno accertati secondo quanto disposto dal vigente regolamento sull'ordinamento del Corpo di Polizia Provinciale e non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro qualora il candidato vincitore da assumere non risulti idoneo.

## **11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Sarà considerato rinunciatario il candidato che non stipulerà il contratto individuale di lavoro o che non assumerà servizio senza giustificato motivo nel termine stabilito a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga a tale termine, la cui durata sarà fissata dall'Ente, caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

## **12 – TRATTAMENTO DEI DATI**

I dati acquisiti dalla Provincia di Perugia a seguito del presente bando verranno trattati nel rispetto del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e successive modifiche.

Il Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Perugia con sede in Piazza Italia, n. 11 – 06121 Perugia.

Il Responsabile del trattamento dei dati è la Dirigente del Servizio Sviluppo Risorse Umane.

## **13 - INFORMAZIONI FINALI**

L'Amministrazione Provinciale si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di concorso, nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di

partecipazione, come pure di non procedere all'assunzione qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria ed inoltre in caso di esito positivo delle procedure previste dall'art. 30 e dall'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia, in quanto compatibili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente applicabili in materia.

Il bando e la modulistica allegata sono reperibili sul sito Internet: [www.provincia.perugia.it](http://www.provincia.perugia.it) - sezione Concorsi e avvisi – Concorsi della Provincia di Perugia.

Il Servizio Sviluppo Risorse Umane è l'unità organizzativa responsabile di ogni adempimento procedimentale previsto dal vigente regolamento dell'Ente per l'espletamento della presente procedura.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi allo Sportello del Cittadino (numero verde 800013474) ed al Servizio Sviluppo Risorse Umane della Provincia di Perugia - Piazza Italia n.11, Perugia - (tel. nn. 075/3681438 – 075/3681493).

Perugia, 15/07/2011

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
SVILUPPO RISORSE UMANE  
(dott.ssa Anna Maria Santocchia)**





Provincia di Perugia  
Servizio Sviluppo Risorse Umane

PROVINCIA DI PERUGIA

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA  
DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI “AGENTE DI VIGILANZA”  
(Cat. C del vigente C.C.N.L.) dell’uno e dell’altro sesso**

graduatoria finale

Graduatoria	Candidato	Punteggio totale	Preferenze di legge
1	RACANA ROBERTO	88	
2	MANGIFESTA VALENTINA	85	
3	FRINGUELLO CRISTIANO	83	
4	MONTANUCCI MARCO	81	
5	GABRIELLI STEFANO	80	
6	PANFILI ANDREA	79	
7	PANNACCI GIOIA	78	
8	GRANCI ANDREA	75	preferenze di legge
9	MIGLIOSI RICCARDO	75	preferenze di legge
10	ROSIGNOLI RICCARDO	75	preferenze di legge
11	GASPARI MICHELA	75	
12	TABORITI ANDREA	74,5	preferenze di legge
13	PEVERINI VANIA	74,5	
14	ROSSI ANTONIO	74	preferenze di legge
15	MARRONE FRANCESCO	74	preferenze di legge
16	GIOMBETTI ETTORE	74	preferenze di legge
17	MADDALENI GIUSEPPINA	74	preferenze di legge
18	CESARINI ROSITA	74	
19	SANTI ALESSANDRO	73,5	preferenze di legge
20	STAZI MARCO	73,5	preferenze di legge
21	FREDDIO FRANCESCO	73,5	preferenze di legge
22	VILLA CECILIA	73,5	preferenze di legge
23	LEPRI MAURA	73,5	preferenze di legge
24	VAGNETTI ANDREA	73,5	
25	ROSSINI PAMELA	73	preferenze di legge
26	SARACCA NICOLA	73	preferenze di legge
27	MARIUCCI MICHAEL	73	preferenze di legge
28	PICECCHI AMEDEO	73	preferenze di legge

29	MANCINELLI WILLIAM	<b>73</b>	
30	PAPA MASSIMILIANO	<b>72</b>	
31	SERAFINI PAOLO	<b>71,5</b>	preferenze di legge
32	CAVALLETTI LUCA	<b>71,5</b>	
33	FABIANI MICHELE	<b>71</b>	preferenze di legge
34	GORETTI FRANCESCO	<b>71</b>	preferenze di legge
35	BONAMENTE MATILDE	<b>71</b>	
36	ERCOLANI ANDREA	<b>70</b>	preferenze di legge
37	TROVATELLI MATTEO	<b>70</b>	preferenze di legge
38	BICCHIELLI ALEX	<b>70</b>	preferenze di legge
39	SILVERI GRAZIANO	<b>70</b>	
40	CAPANO KATIA	<b>69</b>	
41	CEPPI CRISTIANO	<b>68,5</b>	
42	PAOLACCI FABIO	<b>68</b>	
43	BISCONTINI GIOVANNI	<b>67</b>	

Perugia, 30/12/2011

f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
SVILUPPO RISORSE UMANE  
(dott.ssa Anna Maria Santocchia)



**Provincia di Perugia**

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO  
A TEMPO INDETERMINATO DI "AGENTE DI VIGILANZA"  
(CAT. C DEL VIGENTE C.C.N.L.) DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO**

Numero dipendenti assunti	1
Spese sostenute (cancelleria, commissione, affitto sale, pubblicazioni, assicurazione ecc.)	€ 684,64