



PROVINCIA DI PERUGIA

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3  
POSTI A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A  
TEMPO PARZIALE AL 50% DI QUELLO A TEMPO PIENO DI  
“TECNICO PER L’INSERIMENTO LAVORATIVO”  
(CAT. C DEL VIGENTE C.C.N.L.), DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO RISORSE UMANE

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 11931 del 25/11/2010

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% di quello a tempo pieno di “Tecnico per l’inserimento lavorativo” (Cat. C del vigente C.C.N.L.).

Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni-Autonomie locali per la categoria C, proporzionato alla prestazione lavorativa ed è costituito dalle seguenti voci:

- stipendio tabellare
  - indennità di comparto
  - quota di tredicesima mensilità
  - assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se ed in quanto dovute.
- Tutti gli emolumenti predetti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura dovuta.

### **2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Per l’ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.3.1994, serie generale n. 61. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

- 2) età non inferiore agli anni 18;
  - 3) diploma di Scuola media superiore valido per l'accesso alle facoltà universitarie;
  - 4) godimento dei diritti civili e politici.
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere, ai fini dell'accesso ai posti messi a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
  - 6) non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
  - 7) essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
  - 8) per i candidati di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

**TUTTI I REQUISITI DI CUI SOPRA DEVONO ESSERE IN POSSESSO DEI CANDIDATI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporta, in ogni tempo, la decadenza dalla nomina.

### **3 - TITOLI DI PREFERENZA**

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito, nell'ordine, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- z) ai sensi dell'art. 1, comma 12, della L. 608/1996 i periodi di utilizzazione nei lavori socialmente utili costituiscono titolo di preferenza nei pubblici concorsi qualora, per questi ultimi, sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.

#### **4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, il candidato è tenuto a fornire, deve essere presentata direttamente o spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento alla Provincia di Perugia - Ufficio Archivio - Via Palermo n. 106 – 06100 Perugia entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione del presente bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, pena l'esclusione.

La domanda dovrà essere, pena l'esclusione, sottoscritta dal candidato mediante l'apposizione della propria firma autografa.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante o, qualora presentata direttamente, dal timbro a data dell'Ufficio Archivio dell'Ente.

La Provincia di Perugia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La domanda di ammissione ed i relativi allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.

La domanda può essere altresì presentata mediante Posta elettronica certificata (P.E.C.), al seguente indirizzo: [provincia.perugia@postacert.umbria.it](mailto:provincia.perugia@postacert.umbria.it). In tal caso la domanda dovrà rispettare le condizioni previste dalla norma ai fini della validità

delle istanza prodotte alla pubblica amministrazione e dovrà essere spedita dal mittente tramite propria P.E.C.. Ai fini della verifica della tempistica di presentazione della domanda tramite P.E.C. vale il termine di invio della stessa.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, quanto segue:

- a) il cognome, il nome e la residenza;
  - b) il luogo e la data di nascita;
  - c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - d) il possesso del titolo di studio richiesto con l'esatta indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e la data di conseguimento;
  - e) il godimento dei diritti civili e politici;
- i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare, oltre al possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani, anche il possesso dei seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo,
  - g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
  - h) le eventuali condanne riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso oppure di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
  - i) di essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
  - l) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva qualora soggetti a tale obbligo;
  - m) gli eventuali titoli che danno diritto a preferenza o precedenza di legge;
  - n) l'esatto recapito – qualora non coincida con la residenza – presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso;
  - o) ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 il candidato portatore di handicap, nella domanda di partecipazione al concorso, deve specificare l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per lo svolgimento delle prove nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Qualora il candidato portatore di handicap nella domanda di partecipazione al concorso abbia fatto richiesta dei particolari ausili e/o dei tempi aggiuntivi di cui al precedente punto p), dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'art. 4 della legge 5.2.1992, n. 104.

Le dichiarazioni che il candidato fornirà nella domanda di partecipazione al concorso avranno, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio.

A tal fine è fatto obbligo al candidato di allegare fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione.

E' fatta salva la facoltà di allegare alla domanda di partecipazione, in luogo delle dichiarazioni sostitutive, i documenti in originale o copia autentica, comprovanti il possesso dei sopraindicati requisiti o titoli.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al concorso, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., saranno raccolti e gestiti dal Servizio Sviluppo Risorse Umane unicamente per le finalità inerenti la selezione stessa e saranno trattati su supporto informatico e cartaceo anche ai fini della gestione del rapporto di lavoro conseguente.

I medesimi dati potranno essere comunicati ai membri della Commissione esaminatrice del concorso.

## **5- PRESELEZIONE**

Ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari le prove di esame possono essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate in selezione di personale. Si dà luogo a preselezione qualora il numero delle domande pervenute nei termini sia superiore ad 80.

La preselezione consiste in test da risolvere in un tempo predeterminato sulle materie oggetto delle prove d'esame. La valutazione della prova preselettiva dà luogo ad una graduatoria formulata mediante l'attribuzione di un punteggio espresso in trentesimi. Il punteggio minimo previsto per l'inserimento nella graduatoria è fissato in almeno 21/30. Alle successive prove scritte saranno ammessi al massimo n. 50 candidati, individuati secondo l'ordine della graduatoria formulata in esito alla preselezione. Saranno ammessi alle prove scritte, comunque, tutti coloro che risulteranno collocati a pari merito nell'ultima posizione utile della graduatoria formulata in esito alla preselezione.

In nessun caso il punteggio riportato nella prova preselettiva concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

## **6 - MATERIE E PROVE D'ESAME**

**- 1° prova scritta: teorico dottrinale** vertente sulle seguenti materie:

- elementi di Diritto del lavoro;
- normativa in materia di occupazione e mercato del lavoro;
- diritti degli immigrati in materia di lavoro;
- nozioni relative all'ordinamento delle Autonomie Locali con particolare riferimento alla definizione del ruolo della Provincia nel quadro politico-istituzionale;
- elementi di Diritto amministrativo con particolare riferimento agli atti e provvedimenti amministrativi;
- procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi e disposizioni per l'autocertificazione;
- nozioni di Diritto costituzionale.

- **2° prova scritta: a contenuto teorico pratico:** il cui contenuto, riferito alle materie oggetto della prima prova scritta, è volto ad accertare la capacità da parte del concorrente di dare applicazione alle conoscenze dottrinarie con riferimento ad uno specifico caso pratico.

- **prova orale:** materie della prima prova scritta; Diritto penale limitatamente ai reati contro la pubblica amministrazione; nuovo ordinamento del lavoro pubblico. La prova orale comprende altresì:

- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

#### **- Criteri per la valutazione dei candidati:**

<b>a) 1° prova scritta</b>	<b>punti 30/30</b>
<b>b) 2° prova scritta</b>	<b>punti 30/30</b>
<b>c) prova orale</b>	<b>punti 30/30</b>

La Commissione esaminatrice, nei casi previsti dalle vigenti norme regolamentari in materia, può disporre di non procedere alla valutazione della seconda prova scritta per i candidati che non abbiano conseguito una valutazione di almeno 21/30 nella prima prova scritta.

### **7 - AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE**

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle precedenti prove una votazione di almeno 21/30.

### **8 - IDONEITA'**

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato in ciascuna delle tre prove un punteggio pari ad almeno 21/30. Il punteggio finale è determinato sommando il voto conseguito in ciascuna delle prove d'esame.

### **9 - COMUNICAZIONI**

I candidati potranno essere ammessi con riserva a partecipare al concorso, previa verifica da parte del Servizio Sviluppo Risorse Umane del rispetto del termine di presentazione della domanda di partecipazione, dell'avvenuta sottoscrizione della stessa e della trasmissione, in allegato alla domanda, della fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Lo scioglimento della riserva può essere disposto in ogni momento della procedura. La verifica del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata sia per i vincitori, prima di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, sia per tutti gli altri candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito. Il mancato possesso di detti requisiti e/o dei titoli dichiarati, produrrà la modificazione della graduatoria approvata e l'eventuale mancata costituzione del rapporto di lavoro.

L'elenco dei candidati ammessi e non alla procedura, la sede della preselezione e delle prove scritte, l'esito della preselezione e delle prove d'esame, verranno

pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Perugia: [www.provincia.perugia.it](http://www.provincia.perugia.it) - sezione Concorsi e avvisi - Concorsi della Provincia di Perugia, senza obbligo da parte dell'Amministrazione Provinciale di ulteriori comunicazioni ai concorrenti, almeno sette giorni prima della data di sostenimento delle prove. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Eventuali variazioni relative alla data della preselezione e delle successive prove o alle sedi di svolgimento saranno pubblicate unicamente all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Perugia.

La mancata presentazione alla preselezione e alle prove equivarrà a rinuncia alla selezione.

Per essere ammessi a sostenere la preselezione e le prove d'esame i candidati devono presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

## **10 – GRADUATORIA E VINCITORI**

Al termine dei propri lavori la commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito dei concorrenti che avranno superato le prove concorsuali.

E' in facoltà dell'Amministrazione Provinciale avvalersi della medesima graduatoria sia per la copertura di posti esistenti ascrivibili alla stessa categoria e profilo professionale, sia per le assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, che si rendessero necessarie.

Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto disposto in relazione alle preferenze indicate al precedente punto 3 del bando.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, a sottoscrivere il contratto e ad assumere servizio, previo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e saranno assunti in prova per il periodo previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. La Provincia di Perugia provvederà altresì ad accertare preventivamente l'idoneità fisica al lavoro nei confronti della persona da assumere, nonché alla predisposizione di controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dal candidato. Non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro qualora il candidato vincitore da assumere non risulti fisicamente idoneo.

## **11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Sarà considerato rinunciatario il candidato che non stipulerà il contratto individuale di lavoro o che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Ente, caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

## **12 – TRATTAMENTO DEI DATI**

I dati acquisiti dalla Provincia di Perugia a seguito del presente bando verranno trattati nel rispetto del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e successive modifiche.

Il Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Perugia con sede in Piazza Italia, n. 11 – 06121 Perugia.

Il Responsabile del trattamento dei dati è la Dirigente del Servizio Sviluppo Risorse Umane.

### **13 - INFORMAZIONI FINALI**

L'Amministrazione Provinciale si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di concorso, nonché di prorogare o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, come pure di non procedere all'assunzione qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria ed inoltre in caso di esito positivo delle procedure previste dall'art. 30 e dall'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia, in quanto compatibili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente applicabili in materia.

Il bando e la modulistica allegata sono reperibili sul sito Internet: [www.provincia.perugia.it](http://www.provincia.perugia.it) - sezione Concorsi e avvisi - Concorsi della Provincia di Perugia.

Il Servizio Sviluppo Risorse Umane è l'unità organizzativa responsabile di ogni adempimento procedimentale previsto dal vigente regolamento dell'Ente per l'espletamento della presente procedura.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi allo Sportello del Cittadino (numero verde 800013474) ed al Servizio Sviluppo Risorse Umane della Provincia di Perugia - Piazza Italia n.11, Perugia - (tel. nn. 075/3681438 – 075/3681493).

Perugia, 14/12/2010

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
SVILUPPO RISORSE UMANE  
(dott.ssa Anna Maria Santocchia)**





Provincia di Perugia

## PROVINCIA DI PERUGIA

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO  
INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE AL 50%  
"TECNICO PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO"  
(Categoria C del vigente C.C.N.L.)  
dell'uno e dell'altro sesso**

graduatoria	Candidato	punteggio totale	Preferenze di legge
1	BERTOLDI MARTA	89	
2	PRINCIPATO VALERIO	83	
3	LONGETTI LUISA	79,5	
4	SORBI RAFFAELA	79	Preferenza di legge
5	DIONIGI MICHELE	79	
6	LORETO CLAUDIA	78,5	
7	GALARDINI RITA	78	Preferenza di legge
8	JOWKAR SAIED	78	Preferenza di legge
9	SANTI SIMONE	78	
10	BIAGINI CHRISTIAN	77,5	Preferenza di legge
11	CONTARINI EMMA	77,5	
12	MOROZZI SILVIA	77	Preferenza di legge
13	CAMBIOTTI MARTINA	77	
14	FINOCCHI SARA	76,5	
15	MARABISSI MIRIANA	76	Preferenza di legge
16	MILEI MARIA RITA	76	Preferenza di legge
17	FILIPPI COCCETTA ANTONELLA	76	Preferenza di legge
18	LUNA ANTONIO	76	
19	ROMEGGINI MATTEO	75,5	Preferenza di legge
20	GAMMAROTA MARIO	75,5	
21	GALINELLA MARCO	75	Preferenza di legge
22	MANCINELLI WILLIAM	75	
23	MENCARELLI SABRINA	74,5	Preferenza di legge
24	VAGNETTI ANDREA	74,5	
25	SINISCALCHI ANTONELLA	74	Preferenza di legge
26	BARBAROSSA ROBERTO	74	Preferenza di legge
27	SPITA FRANCESCA	74	Preferenza di legge
28	LIS ANNA STELLA SERENA	74	Preferenza di legge
29	BONIFAZI GIOVANNI	74	Preferenza di legge
30	IMBIMBO FRANCESCO	74	

31	CIMBELLI ALESSANDRA	73,5	Preferenza di legge
32	ANTOGNONI LAURA	73,5	Preferenza di legge
33	ANTONELLI ROBERTO	73,5	
34	PRIORELLI GIULIA	73	Preferenza di legge
35	QUAGLIANI FLORA	73	Preferenza di legge
36	GAMBELUNGHE LUISA	73	
37	MESCOLINI PAMELA	72	Preferenza di legge
38	BILLERI FABRIZIO	72	
39	SCASSELLATI PAOLA	71,5	
40	MARCHETTI ELEONORA	71	Preferenza di legge
41	BALESTRO MATTEO	71	
42	SPECCHIA GIACOMO	70,5	
43	FABIANI MICHELE	70	
44	LANCELLOTTI ELISABETTA	69,5	
45	MINELLI VALENTINA	69	
46	CETORELLI AGOSTINO	68	
47	ROSSI ANTONIO	65	
48	BUSONI CHIARA	64	

Perugia, 07/06/2011

**f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
SVILUPPO RISORSE UMANE  
Dott.ssa Anna Maria Santocchia**



Provincia di Perugia

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3  
POSTI A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A  
TEMPO PARZIALE AL 50% DI QUELLO A TEMPO PIENO DI  
“TECNICO PER L’INSERIMENTO LAVORATIVO”  
(CAT. C DEL VIGENTE C.C.N.L.), DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO**

Numero dipendenti assunti	3
Spese sostenute (cancelleria, commissione, affitto sale, pubblicazioni, assicurazione ecc.)	€ 2.881,72