



Provincia di Perugia

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE E FUNZIONI GENERALI

**REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE  
SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16 NOVEMBRE 2022**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

RICORDATO che con Decreto della Presidente n. 2022/1671 del 30/12/2022 il sottoscritto è stato individuato come dirigente preposto alla gestione delle risorse umane per il periodo dall'1/1/2023 al 31/12/2025;

DATO ATTO che, sulla base del sopra citato incarico, il sottoscritto è competente all'adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente;

ATTESO che, in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL 16 novembre 2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”*;

ATTESO che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*;

ATTESO che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata risulta essere la seguente:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5	<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>

Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>

DATO ATTO della necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'Ente;

CONSIDERATO che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

DATO ATTO che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 23 del CCNL 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

- 1) RITENUTO altresì di riservarsi di definire successivamente i nuovi profili professionali, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;

CONSIDERATO che il trattamento economico tabellare di primo inquadramento è determinato, a decorrere dal 1° aprile 2023, dalla tabella G *“Stipendi tabellari delle nuove Aree”* nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.212,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

DATO ATTO CHE, per tutti i dipendenti già in servizio, vengono mantenute le differenze retributive di maggior favore ove esistenti, in base al precedente inquadramento, a titolo di differenziale stipendiale (ex-progressioni economiche) cui in futuro si sommeranno i nuovi differenziali stipendiali, per cui, ciascun dipendente manterrà inalterata la propria retribuzione mensile;

**COMUNICA**

a tutti i dipendenti dell'Ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, quanto segue:

- tutto il personale in servizio presso l'Ente alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con la medesima decorrenza, nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16 novembre 2022 ed in premessa riportata;
- a far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare di primo inquadramento del personale è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022 ed in premessa riportata;
- per tutti i dipendenti già in servizio, vengono mantenute le differenze retributive di maggior favore ove esistenti, in base al precedente inquadramento, a titolo di differenziale stipendiale (ex.progressioni economiche) cui in futuro si sommeranno i nuovi differenziali stipendiali, per cui, ciascun dipendente manterrà inalterata la propria retribuzione mensile;
- l'Ente si riserva di definire successivamente i nuovi profili professionali, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Il Dirigente del Servizio  
Gestione del Personale e Funzioni Generali  
Avv. Danilo Montagano  
(documento firmato digitalmente)