



**PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2024-26**

*A cura del Responsabile della
Prevenzione della Corruzione e della
Trasparenza
Segretario generale
Dott. Francesco Grilli*

SOMMARIO

	Pag.	4
PARTE I – QUADRO GENERALE		4
1. Premessa		8
1 bis. Procedimento di predisposizione del P.T.P.C.T.		9
2. Contesto normativo di riferimento		11
3. Contesto interno		23
4. Contesto esterno		28
PARTE II – I SOGGETTI E LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E GESTIONALE NELLA PROVINCIA DI PERUGIA		28
1. Gli attori del sistema della prevenzione		34
2. Obiettivi strategici per il biennio 2024-2026		37
PARTE III – GESTIONE DEL RISCHIO E MISURE CONNESSE		37
1. Premesse metodologiche		38
2. Mappatura dei processi e Aree di rischio		40
3. Valutazione del rischio		42
4. Trattamento del rischio		43
5. Misure di prevenzione generale		71
PARTE IV – PROGRAMMA MISURE 2024-2026		71
1. Programmazione delle misure 2024-2026		71
2. Rapporto con gli altri strumenti di programmazione		72
PARTE V – MONITORAGGIO E RIESAME		72
1. Monitoraggio sulla implementazione delle misure		73
2. Riesame		74
PARTE VI – TRASPARENZA		74
1. Introduzione		75
2. Obiettivi		76
3. Ruoli di responsabilità		78

4. Stakeolder	79
5. Iniziative di comunicazione della trasparenza	79
6. Misure anni precedenti in materia di trasparenza	80
7. Criticità e problematiche riscontrate	81
8. Monitoraggio svolto	82
9. Misure di trasparenza previste	91
10. Monitoraggio	91
11. Sanzioni per la violazione degli obblighi di trasparenza	93
12. Dati ulteriori	93
Abbreviazioni	

Allegato A1 – Anagrafica processi e aree a rischio

Allegato A2 – Schede sintetiche identificazione di rischi

Allegato B – Elenco obblighi di pubblicazione su “Amministrazione Trasparente”

Allegato C – Regolazione della governance locale per l’attuazione dei progetti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e adozione di misure organizzative per assicurare la sana gestione, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti (Deliberazione del Presidente n. 243 del 21.12.2022).

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2024-2026

PARTE I QUADRO GENERALE

1. Premessa

La legge 190 del 2012 ha previsto una serie di norme per la prevenzione dei fenomeni corruttivi interne alle pubbliche amministrazioni statali e locali.

Essa si inquadra nel solco della normativa internazionale in tema di lotta alla corruzione che ha visto il progressivo imporsi della scelta di prevenzione accanto allo strumento della repressione della corruzione. In questo contesto la *ratio* della nuova disciplina è quella di creare un ambiente sfavorevole alla commissione di fatti corruttivi.

Per effetto della legge 6 novembre 2012, n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" in ogni Amministrazione è nominato un Responsabile per la prevenzione della corruzione (RPC) e l'organo di vertice ha l'obbligo di adottare, su proposta di quest'ultimo, un piano triennale nel quale deve essere fornita una valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e devono essere stabiliti gli interventi organizzativi di prevenzione. Nell'elaborazione del Piano e dei relativi aggiornamenti annuali le Amministrazioni devono seguire le strategie e indirizzi individuati a livello nazionale, in particolare mediante i Piani nazionali (P.N.A.) adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (A.NA.C).

L'Autorità, con la propria delibera n. 215 del 2019, sia pure ai fini dell'applicazione della misura della rotazione straordinaria (di cui si parlerà più avanti), ha considerato come "*condotte di natura corruttiva*" tutte quelle indicate dall'art. 7 della legge n. 69 del 2015, che aggiunge ai reati più strettamente definiti come corruttivi (concussione, art. 317 codice penale, corruzione impropria, art. 318, corruzione propria, art. 319, corruzione in atti giudiziari, art. 319-ter, induzione indebita a dare e promettere utilità, art. 319-quater), anche reati di cui agli art. 319-bis, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis del codice penale.

Naturalmente con la legge 190/2012 non si modifica il contenuto tipico della nozione di corruzione ma per la prima volta in modo organico si introducono e, laddove già esistenti, si mettono a sistema misure che incidono laddove si configurano condotte, situazioni, condizioni, organizzative ed individuali – riconducibili anche a forme di "cattiva amministrazione" – che potrebbero essere prodromiche ovvero costituire un ambiente favorevole alla commissione di fatti corruttivi in senso proprio. Con la legge 190/2012, è stata delineata una nozione ampia di "*prevenzione della corruzione*", che comprende una

vasta serie di misure con cui si creano le condizioni per rendere sempre più difficile l'adozione di comportamenti di corruzione nelle amministrazioni pubbliche e nei soggetti, anche privati

Occorre quindi fare riferimento all'accezione più ampia di "cattiva amministrazione", che, secondo quanto indicato dall'Autorità, non inerisce necessariamente al compimento di reati, ma interessa anche l'adozione di atti e comportamenti contrari all'interesse pubblico perseguito dall'amministrazione, in primo luogo sotto il profilo dell'imparzialità, ma anche sotto il profilo del buon andamento (funzionalità ed economicità).¹

Del resto il collegamento tra le disposizioni della l. 190/2012 e l'innalzamento del livello di qualità dell'azione amministrativa, e quindi la finalità di contrasto di fenomeni di inefficiente e cattiva amministrazione, è evidenziato anche dai più recenti interventi del legislatore sulla l. 190/2012. In particolare nell'art. 1, co 8-bis della legge suddetta, in cui è stato fatto un esplicito riferimento alla verifica da parte dell'organismo indipendente di valutazione della coerenza fra gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico gestionale e i piani triennali per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.

¹ vedi in proposito :

P.N.A. 2013 par.2.1 Definizione di corruzioneil concetto di corruzione che viene preso a riferimento nel presente documento ha un'accezione ampia. Esso è comprensivo delle varie situazioni in cui, nel corso dell'attività amministrativa, si riscontri l'abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati. Le situazioni rilevanti sono più ampie della fattispecie penalistica, che è disciplinata negli artt. 318, 319 e 319 ter, c.p., e sono tali da comprendere non solo l'intera gamma dei delitti contro la pubblica amministrazione disciplinati nel Titolo II, Capo I, del codice penale, ma anche le situazioni in cui - a prescindere dalla rilevanza penale - venga in evidenza un malfunzionamento dell'amministrazione a causa dell'uso a fini privati delle funzioni attribuite ovvero l'inquinamento dell'azione amministrativa ab externo, sia che tale azione abbia successo sia nel caso in cui rimanga a livello di tentativo.

P.N.A.2015 par. 2.1 Nozione di corruzione (in senso ampio) Si conferma la definizione del fenomeno contenuta nel PNA, non solo più ampia dello specifico reato di corruzione e del complesso dei reati contro la pubblica amministrazione, ma coincidente con la "maladministration", intesa come assunzione di decisioni (di assetto di interessi a conclusione di procedimenti, di determinazioni di fasi interne a singoli procedimenti, di gestione di risorse pubbliche) devianti dalla cura dell'interesse generale a causa del condizionamento improprio da parte di interessi particolari. Occorre, cioè, avere riguardo ad atti e comportamenti che, anche se non consistenti in specifici reati, contrastano con la necessaria cura dell'interesse pubblico e pregiudicano l'affidamento dei cittadini nell'imparzialità delle amministrazioni e dei soggetti che svolgono attività di pubblico interesse.

DET A.N.A.C. 6/2015 sul whistleblower: le condotte illecite oggetto delle segnalazioni meritevoli di tutela comprendono non solo l'intera gamma dei delitti contro la pubblica amministrazione di cui al Titolo II, Capo I, del codice penale ma anche le situazioni in cui, nel corso dell'attività amministrativa, si riscontri l'abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati, nonché i fatti in cui - a prescindere dalla rilevanza penale - venga in evidenza un mal funzionamento dell'amministrazione a causa dell'uso a fini privati delle funzioni attribuite, ivi compreso l'inquinamento dell'azione amministrativa ab externo. Si pensi, a titolo meramente esemplificativo, ai casi di sprechi, nepotismo, demansionamenti, ripetuto mancato rispetto dei tempi procedurali, assunzioni non trasparenti, irregolarità contabili, false dichiarazioni, violazione delle norme ambientali e di sicurezza sul lavoro.

Il primo Piano Triennale di Prevenzione della corruzione della Provincia di Perugia (P.T.P.C.), riferito al triennio 2014-2016, è stato approvato con la deliberazione di Giunta provinciale n. 23 del 27.01.2014.

In conformità alle linee guida del Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) approvato con delibera dell'Autorità anticorruzione (CIVIT) n.72 dell'11.9.2013, nel quale erano individuati gli indirizzi per l'elaborazione della strategia di prevenzione a livello decentrato, si è in primo luogo proceduto alla individuazione dei procedimenti amministrativi/attività, o di fasi di essi, riconducibili alle aree a rischio corruzione individuate nello stesso P.N.A.; si sono poi individuati i rischi di corruzione ad essi collegati e si è proceduto ad una loro analisi e ponderazione utilizzando i parametri suggeriti nel P.N.A. Infine si sono individuate le misure da porre in essere per contrastare i rischi di corruzione, declinando, rispetto ad ogni misura, i tempi di attuazione e le responsabilità.

La legge 190/2012 prevede che ogni anno l'Ente aggiorni il proprio Piano e lo approvi entro il 31 gennaio o entro le diverse scadenze previste dalla normativa di riferimento.

Finora sono intervenuti nove aggiornamenti adottati con delibera del Presidente della Provincia, avendo questo ultimo assunto, per effetto della riforma delle province di cui alla legge 56/2014, le competenze della soppressa Giunta provinciale (delibera n.15 del 30.1.2015 per l'aggiornamento riferito al triennio 2015-17, delibera n. 9 dell'1.2.2016 per il triennio 2016-18, delibera n.16 del 25.1.2017 per il triennio 2017-19, delibera n.11 del 31.12.2018 per il triennio 2018-20, delibera n.18 del 30.1.2019 per il triennio 2019-21, delibera n.14 del 31.1.2020 per il triennio 2020-22, delibera n.58 del 30.3.2021 per il triennio 2021-23, delibera n. 60 del 29.04.2022 per il triennio 2022-2024, delibera n. 143 del 7.06.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 Sottosezione di programmazione. Rischi corruttivi e trasparenza).

A partire dal triennio 2017-19 il Piano è integrato con il Programma triennale della trasparenza e dell'integrità che prima della novità normativa di cui al d.lgs. 97/2016 era approvato separatamente. Esso quindi è più propriamente denominato **Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT, di seguito chiamato anche Piano, o PTPC, o Piano anticorruzione**, analogamente a quanto fa ANAC). Il piano, secondo quanto previsto dalla legge 190/2012, viene adottato dall'organo di vertice, il Presidente della Provincia, su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza (RPCT), nominato dal Consiglio provinciale con delibera n.13 del 14 febbraio 2013 nella persona del Segretario generale, dott. Francesco Grilli. Successivamente alla pubblicazione nel sito istituzionale verrà trasmesso al Consiglio provinciale, ritenendo utile un coinvolgimento di questo organo nella pianificazione allargata delle misure. Inoltre verrà data specifica comunicazione ai dipendenti della Provincia. La modalità di costruzione è a "scorrimento" e intende assicurare una forte continuità con i Piani precedenti, individuando, nell'ambito delle azioni che si intende porre in essere, sia le misure già previste e attuate, in tutto o in parte o ancora da implementare, nonché le eventuali criticità, sia ulteriori misure non

previste, da pianificare anche per gli anni successivi. Seguendo la stessa logica dei piani precedenti, si darà in primo luogo spazio ad una parte descrittiva delle misure di carattere generale, a valenza cioè trasversale, per gran parte confermativa di quelle già programmate negli anni scorsi. In questo ambito saranno fatti frequenti richiami ai testi programmatici precedenti, in modo tale da consentire una lettura coordinata, privilegiando la snellezza, la chiarezza espositiva e la comprensività dei contenuti.

Seguiranno le misure specificamente individuate a seguito di una nuova analisi e valutazione dei rischi afferenti a ciascuno dei processi mappati. Già dal 2019 si è arrivati alla completa catalogazione di attività e processi all'interno dell'Ente, del relativo flusso e del prodotto finale introducendo una metodologia di analisi e gestione del rischio proposta dall'Autorità anticorruzione attraverso il PNA 2019. Grazie a questo nuovo approccio valutativo, incentrato su una tipologia di misurazione qualitativa, come illustrata nell'allegato 1 del PNA stesso, si è ritenuto di impostare una nuova metodologia di valutazione e gestione dei rischi corruttivi che tenesse conto dei suddetti suggerimenti e di darvi corso in modo graduale a partire dall'adozione del PTPCT 2021/2023.

Il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Provincia, per il triennio 2024-2026, si colloca in una linea di continuità con i precedenti e di progressivo allineamento alle prescrizioni contenute nel PNA 2022 di cui alla deliberazione dell'ANAC n. 7 del 17 gennaio 2013. Lo stesso tiene conto dei mutamenti organizzativi interni intervenuti a seguito della deliberazione del Presidente n. 209 del 1.09.2023 che sono entrati in vigore il 1.09.2023.

1 bis. Procedimento di predisposizione del P.T.P.C.T.

Il PTPCT costituisce un documento complesso, avente natura programmatica e regolamentare insieme, ma soprattutto carattere organizzativo che si colloca in una fase storica altrettanto complessa. Una stagione di forti cambiamenti dovute alle molte riforme e agli impegni assunti dall'Italia con il PNRR per superare il difficile periodo di crisi causato dalla pandemia, oggi reso ancor più problematico dagli eventi bellici in corso da quasi due anni in Ucraina. L'ingente flusso di denaro a disposizione da una parte, e le deroghe alla legislazione ordinaria introdotte per esigenze di celerità per rispettare le scadenze imposte, richiedono un rafforzamento di efficaci presidi di prevenzione della corruzione onde evitare eventi corruttivi. A tal proposito l'Ente con deliberazione del Presidente n. 243 del 21.12.2022 ha adottato una regolamentazione denominata "Regolazione della governance locale per l'attuazione del PNRR" mediante la quale:

- è stata istituita una Cabina di regia con funzioni di indirizzo e di impulso alla partecipazione attiva della provincia all'attuazione del PNRR;
- è stato istituito un Tavolo Tecnico Finanziario (TTF) cui compete la supervisione di tutti i progetti dal punto di vista finanziario al fine di realizzare il necessario allineamento tra il ciclo tecnico e quello finanziario contabile;
- è stato stabilito di che saranno sottoposti al controllo successivo di regolarità

amministrativa tutti gli atti adottati dalle strutture interne per l'attuazione e la gestione del PNRR. La competenza di tali controlli è individuata nell'Ufficio Controlli Interni e Ciclo della Performance sotto il coordinamento del Segretario Generale che potrà avvalersi anche dell'Organo di Revisione Contabile;

- i controlli interni sugli atti amministrativi saranno finalizzati alla prevenzione della corruzione e alla propulsione dell'azione amministrativa;
- ai fini della prevenzione della corruzione e per evitare frodi nell'attuazione degli interventi PNRR si applicheranno tutte le misure generali previste dal Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza con particolare riferimento a quelle sulla prevenzione del conflitto di interessi, nonché le misure specifiche di trattamento relative a rischi specifici afferenti ai processi mappati nell'ambito dell'area di rischio "Contratti e appalti pubblici" contenuti nel PTPCT.

In data 23 dicembre 2023, in attuazione della suddetta deliberazione n. 243/2022 si è proceduto a redigere da parte dell'Ufficio Controlli Interni e Gestione Ciclo della Performance un apposito report sullo stato di avanzamento degli interventi finanziati con risorse del PNRR all'interno della Provincia alla data del 11.12.2023 che, in data 23 dicembre 2023, è stato poi trasmesso a tutti i dirigenti dell'Ente. Con il suddetto report sono state fornite informazioni riguardo a tutti gli interventi finanziati con il PNRR relativi ai settori della viabilità e delle scuole, la percentuale di avanzamento dei progetti, gli importi di spesa previsti, i RUP individuati, le date di inizio e del termine delle relative procedure, ecc.

Il PTPCT si coordina con gli strumenti regolamentari e programmatori specifici tra cui, in particolare:

- il regolamento degli uffici e dei servizi;
- il codice di comportamento adottato a livello nazionale e quello integrativo adottato dalla Provincia recentemente aggiornato con delibera del Presidente n. 298 del 18.12.2023 alle nuove norme del D.P.R. 81/2023;
- il regolamento provinciale sui controlli interni;
- il DUP;
- il PEG – Piano delle performance.

Ai fini dell'aggiornamento del PTPCT per il triennio 2024-26 è stata aperta una specifica consultazione rivolta a cittadini, associazioni, sindacati, società, amministratori, dipendenti, etc. mediante pubblicazione, nel periodo dal 11.12.2022 al 29 dicembre 2023, di un apposito avviso sul sito web istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione dedicata agli Avvisi pubblici.

Non sono pervenuti contributi esterni specifici ma il Piano tiene comunque conto dell'analisi di contesto svolta dal R.P.C.T. e dalla struttura di supporto, della relazione annuale per il 2023 e dei contributi forniti dai dirigenti di Servizio ("Referenti") e loro collaboratori in sede di mappatura dei processi e di identificazione dei relativi rischi e misure di mitigazione, di quanto emerso nel corso delle reciproche interrelazioni fra l'ufficio preposto all'Anticorruzione e Trasparenza e le restanti strutture dell'Ente.

2. Contesto normativo di riferimento

Oltre alla l. n. 190/2012, il contesto normativo di stretto riferimento comprende:

- d.lgs. 31 dicembre 2012, n. 235 "Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi";
- d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico";
- d.p.r. 16 aprile 2013, n. 62 "Codice di comportamento per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- d.lgs. 97/2016, che ha introdotto significative modifiche al d.lgs.33/2013 e ha novellato anche la legge 190/2012;
- legge 30 novembre 2017, n.179 Disposizioni per la tutela di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato.
- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. con modif. In l.6.8.2021, n. 113, che ha introdotto, per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel quale sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento. In particolare, in base all'art. 1 del D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, confluiscono nel nuovo Piano:

- Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azione concrete (PAC);
- Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD);
- Piano della Performance (PdP);
- Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- Piano di Azioni Positive (PAP).

Con il citato D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022, sono stati individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal nuovo PIAO.

Con successivo apposito Decreto Ministeriale del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze è stato fornito lo schema tipo di Piano che, per il 2023, dovrà essere approvato nel termine di trenta giorni dall'approvazione del Bilancio.

Nel presente Piano si tiene conto delle indicazioni dei Piani nazionali e da ultimo di quelle contenute nella delibera A.NA.C n. 7 del 17 gennaio 2023 (Piano Nazione Anticorruzione

2022) che ha rivisto e consolidato in un unico atto di indirizzo tutte le indicazioni fornite fino ad oggi, integrandole con orientamenti maturati nel corso del tempo e che sono anche stati oggetto di appositi atti regolatori. Fra questi, per i temi affrontati, rivestono particolare rilevanza per la Provincia le indicazioni e i chiarimenti che con determina n.12 del 28.10.2015 A.NA.C. ha fornito rispetto al PNA adottato dalla CIVIT con delibera n.72/2013, nonché gli indirizzi contenuti nel PNA 2016 approvato con delibera n.831. Di rilievo anche le **linee guida che contengono direttive relative ai contenuti da inserire "necessariamente" nella pianificazione** (es., in materia di partecipate, delibera ANAC 1134/2017), nonché i chiarimenti forniti sul ruolo del RPC con delibera A.NA.C. n. 840 del 2 ottobre 2018. Il contenuto dei suddetti documenti trova ancora applicazione, se confermato nella sua validità dal P.N.A. 2019.

Quale indirizzo di recente emanazione vanno segnalate la delibera n.215 del 26 marzo 2019 contenente "linee guida in materia di applicazione della misura della rotazione straordinaria di cui all'art.16, comma 1, lettera l-quater, del d.lgs.n.165 del 2001" e gli "orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" approvati con delibera del Consiglio dell'Autorità in data 2 febbraio 2022.

3. Contesto interno

3.1 Contesto di riferimento

L'incerto orizzonte temporale che ha aleggiato per diversi anni sulle Province, determinato da diverse iniziative legislative, anche di rango costituzionale, tendenti di volta in volta alla soppressione, al ridimensionamento o al riordino territoriale, ha comunque prodotto una legislazione fortemente penalizzante per le Province, nell'ambito della quale in questa sede occorre ricordare la consistente riduzione delle funzioni e delle risorse disponibili e il blocco totale delle assunzioni a tempo indeterminato e delle altre forme contrattuali fino al 31.12.2017.

A tale riguardo si richiamano la Legge 7 aprile 2014 n. 56 "Del Rio" e le leggi di stabilità successive, per effetto delle quali la Provincia di Perugia ha subito una profonda trasformazione che ne ha ridimensionato il ruolo e ridisegnato le funzioni.

Il nuovo ruolo identifica le Province quali Enti di Area Vasta, svuotati però nelle funzioni e nelle attribuzioni economiche, divenute sempre più esigue per effetto dei continui tagli delle successive manovre finanziarie, che hanno impedito alla maggior parte di esse di chiudere i bilanci nei termini di legge, mettendo a rischio l'erogazione dei servizi ai cittadini, che, più di tutti, soprattutto nell'ambito dell'edilizia scolastica e della manutenzione stradale, hanno risentito delle difficoltà a garantire i servizi essenziali.

La Provincia si è trovata dunque a vivere una situazione abbastanza confusa, legata alla scarsità delle risorse finanziarie e ad un contesto normativo che sembra ignorare ogni considerazione sui riflessi istituzionali dell'esito del referendum costituzionale del dicembre 2016, i quali avrebbero reso opportuno intervenire su un sistema, quello dettato dalla legge 56/2014, improntato in previsione di una riforma costituzionale non attuata. Inoltre "l'emergenza terremoto 2016", ha acuito le difficoltà di programmazione.

Solo negli ultimi tre anni la Provincia ha visto incrementare le risorse per investimenti. Inoltre, dopo diversi anni, le province hanno potuto ricominciare a programmare delle assunzioni in quanto sono stanziati fondi pluriennali sia per la parte corrente che per quella in conto capitale per gli investimenti. Viene altresì restituita l'autonomia organizzativa con la possibilità, per le province virtuose, di tornare ad assumere personale. Lo sblocco delle assunzioni è stato previsto per il personale a tempo indeterminato in modo differenziato a seconda delle condizioni effettive di sostenibilità finanziaria degli enti.

L'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30.4.2019 n. 34, inserito dall'art 17 del Decreto Legge 30.12.2019 n. 162 (Decreto Milleproroghe) convertito in Legge n.8 del 28.02.2020, riporta disposizioni in materia di facoltà assunzionali per le province e città metropolitane analoghe a quelle previste per regioni e comuni dal medesimo D.L. n. 34. Viene stabilito che le province e le Città Metropolitane possano procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per il personale non superiore ad un determinato "VALORE SOGLIA", che è definito con decreto ministeriale, in funzione di parametri demografici e finanziari legati alle entrate.

Conseguentemente e' stato pubblicato in G.U. n.49 del 28 febbraio 2022 il Decreto interministeriale dell'11 gennaio 2022, attuativo dell'art. 33, comma 1 bis, del decreto legge n. 34/2019, che definisce la disciplina in materia di assunzione di personale nelle Province e nelle Città metropolitane in base alla sostenibilità finanziaria applicabile dal 1/1/2022.

In sette articoli, il testo individua, sulla base di predeterminati parametri finanziari, le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale per la realizzazione di assunzioni a tempo indeterminato.

Sulla base dei parametri indicati nel citato decreto, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ed al comma 2, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2.

Mentre le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato rispettivamente al comma 1 ed al comma 2 dell'art. 4, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

Per quanto riguarda la Provincia di Perugia, solo nel corso del **2019** è stato possibile approvare il **Piano di Riassetto** previsto dalla legge 245/2017 che ha previsto

l'assunzione di n. 15 nuove unità a tempo indeterminato con profili tecnici, fra cui un dirigente. Nel corso del **2020** sono state effettuate n. 3 assunzioni, di cui 2 con profilo amministrativo e 1 con profilo tecnico.

Nel corso del **2021 sono state programmate** n. 18 assunzioni, fra profili tecnici e amministrativi, di cui cinque con categoria D, cui si aggiunge una procedura di stabilizzazione in categoria D con profilo tecnico, le cui procedure concorsuali sono state portate a compimento nel corso dell'anno 2022.

Nel corso del 2022 sono state programmate e portate a termine ulteriori n.9 assunzioni, di cui n.1 per personale dirigenziale tecnico, n.1 stabilizzazione, n.2 per telefonisti non vedenti ai sensi della L.113/85, e n.5 per personale di categoria C.

Per l'anno 2023 il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 ha previsto ulteriori n. 3 assunzioni a tempo indeterminato, di cui una di categoria D e le altre di categoria C.

Con il Piano Triennale dei Fabbisogni 2023/2025 sono state previste le seguenti assunzioni a tempo indeterminato: 8 dipendente di cat. C, n. 10 dipendenti di cat. D, n. 1 dirigente (comandante della Polizia Provinciale); inoltre tramite l'istituto della mobilità esterna fra enti sono state previste le assunzioni a tempo indeterminato di n. 2 dipendenti di Cat. D, n. 2 dipendenti di Cat. c e n. 2 dipendenti di Cat. B3.

L'emergenza sanitaria dichiarata dall'Italia il 31 gennaio 2020 e terminata il 31 marzo del 2023 a causa della diffusione del virus Covid-19, che ha assunto poi i caratteri di pandemia, è intervenuta in una fase cruciale della vita dell'Ente in cui, dopo aver gradualmente assorbito e governato le novità introdotte dalla Legge n. 56 di riordino delle autonomie locali, così come recepita dalla Legge regionale n. 10 del 2015 e dal proprio Statuto, esso si accingeva a razionalizzare ulteriormente lo svolgimento delle funzioni rimaste in capo, attraverso un processo continuo di analisi e di adeguamento delle modalità di utilizzo delle risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione. Il filo conduttore che ha guidato l'Ente nell'opera di verifica e di miglioramento continuo dei livelli di efficienza, efficacia ed economicità della gestione è stato quello dell'innovazione, di prodotto, di processo ed organizzativa. Ne sono esempi la progettazione dell'offerta di nuovi servizi ai comuni e ai cittadini, come la Stazione unica appaltante e la Piattaforma PAGO PA; l'adesione al nodo unico regionale gestito da Umbria Digitale per la gestione dei servizi informatici; la revisione dell'organigramma basato sull'accorpamento di funzioni per macro aree al fine di assicurare processi decisionali più agili e snelli e, quindi, risposte più veloci ai fabbisogni della comunità amministrata. In questo contesto dinamico, di mutamento organizzativo e gestionale, l'emergenza sanitaria indotta dalla pandemia da COVID-19 ha rappresentato un'ulteriore spinta all'innovazione, per la necessità che l'Ente ha subito percepito di dare il proprio contributo alle priorità che hanno guidato sia l'azione degli organi di governo ai vari livelli istituzionali, sia i soggetti della società economica e civile in senso lato: 1) tutelare la salute dei dipendenti e contribuire a fermare la diffusione della pandemia 2) aumentare la flessibilità operativa delle risorse umane e strumentali a disposizione 3) assicurare la continuità dell'azione amministrativa e

progettare la ripresa delle attività a pieno regime. Va detto però che l'emergenza sanitaria, senza precedenti per imprevedibilità degli esiti, per gravità, durata e dimensioni, ha aperto scenari inediti per le pubbliche amministrazioni che inducono, da un lato a rafforzare al massimo il sistema di controlli a presidio del rischio derivante da possibili condotte illecite (frodi, abusi o semplicemente cattiva amministrazione), dall'altro, visto che la modalità di "lavoro agile" ha rappresentato fin dal mese di marzo 2020 lo strumento organizzativo ordinario di svolgimento del lavoro, a dover inserire il sistema dei controlli in un contesto operativo in cui i momenti di confronto si sono notevolmente ridotti e sono stati svolti necessariamente "a distanza".

Nel corso del 2020, a fronte di n. 430 dipendenti in servizio a tempo indeterminato, sono stati coinvolti nel lavoro agile "emergenziale" n. 215 dipendenti su una platea potenziale di 314 (esclusa la dirigenza) pari al 68% delle attività che potevano essere svolte in modalità agile. Alla data del 30 aprile 2021 la percentuale del personale in lavoro agile emergenziale era del 69% (pari a n. 222 unità su n. 317 potenziali).

Superata la fase del lavoro agile emergenziale, il rientro in servizio, è avvenuto con decorrenza dal 1.11.2021 a seguito dell'emanazione da parte del Ministro per la Pubblica Amministrazione del Decreto del 8 ottobre 2021.

Dalla stessa data, con deliberazione del Presidente n. 189 del 7.10.2021, è stato introdotto il P.O.L.A. (Piano Organizzativo del Lavoro Agile) che ha coinvolto il 15% dei dipendenti in servizio (esclusa la dirigenza) per le attività che possono essere svolte in modalità agile.

Nel corso del 2022 il POLA ha coinvolto n. 62 dipendenti che hanno svolto il loro lavoro in modalità agile su 412 in servizio. Sono inoltre stati definiti nel numero massimo di 6 i progetti di telelavoro che interessano altrettanti dipendenti.

Con la deliberazione n. 211 del 21/11/2022, che è stata integrata nel ciclo di programmazione dell'ente attraverso l'inserimento nel PIAO adottato con la deliberazione n. 221 del 29/11/2022, è stato definito il numero massimo di lavoratori agili a livello di Ente in n.71 unità - a valere per l'anno 2023 - su un totale di n.409 dipendenti, esclusi i dirigenti. E' stata inoltre prevista l'attivazione di n. 6 progetti di lavoro da remoto.

Ciò premesso riguardo la situazione di contesto, può dirsi, per quanto di interesse del presente Piano, che, nonostante le indubbie criticità, è stata comunque posta in essere una serie di attività coordinate finalizzate alla prevenzione di rischi corruttivo che può dirsi nel complesso buona. Inoltre sono state comunque definite e implementate, a partire dal 2018, nuove procedure organizzative e informatiche volte ad impostare un'adeguata programmazione gestionale in linea con la programmazione strategica contenuta nel DUP e a garantire l'effettività dei sistemi di monitoraggio, anche con riferimento alle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

3.2 Funzioni trasferite e funzioni attualmente svolte dalla Provincia a seguito del riordino istituzionale

Per effetto del processo di riordino attuatosi nel 2015, in applicazione della legge 56/2014 e della legge regionale 10/2015, sono state trasferite, con decorrenza 1.12.2015, alla Regione Umbria una serie di funzioni precedentemente esercitate dalla Provincia di Perugia in materia di: Ambiente, Energia, Governo del Territorio, Attività Produttive, Caccia e Pesca, Turismo, Politiche attive del Lavoro e Formazione Professionale.

Attualmente le funzioni di cui la Provincia è titolare, come individuate ai commi 85 e 88 della legge n. 56/2014 e dalla legge regionale 10/2015, sono le seguenti:

- pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, controllo e vigilanza impianti termici;
- pianificazione dei servizi di trasporto, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione della circolazione stradale;
- edilizia scolastica e programmazione provinciale della rete scolastica;
- raccolta ed elaborazione di dati, assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali e controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità;
- viabilità provinciale e regionale.

Inoltre la Provincia, d'intesa con i Comuni, può esercitare le funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di **stazione appaltante**, di monitoraggio dei contratti di servizio e di organizzazione di concorsi e procedure selettive.

Attualmente gli enti convenzionati con la Provincia che si avvalgono della Stazione unica appaltante sono ventinove.

3.3 La situazione organizzativa

A seguito della profonda rideterminazione di funzioni e competenze introdotte dalla legge 56/2014 e dalla legge regionale 10/2015, la Provincia di Perugia ha adottato, fra il 2015 e il 2022, una serie di atti di riorganizzazione interna al fine di adattare il proprio organico e le proprie funzioni al nuovo quadro normativo, riducendo progressivamente il personale, dirigenziale e non, per effetto di trasferimento di funzioni e personale o per mobilità volontaria presso altri enti (es. Regione, Agenzia Regionale per il Lavoro), per pensionamenti, ecc. Per valutare l'impatto di tale revisione organizzativa si consideri che alla data del 1.04.2015 l'organico dell'Ente era composto da 977 dipendenti e 26 dirigenti a tempo indeterminato. Attualmente, dopo diverse variazioni, per effetto dell'ultima riorganizzazione adottata con deliberazione del Presidente n. 209 del 1.09.2023, l'organico dell'Ente (aggiornato al 31 dicembre 2023) è di 406 dipendenti a tempo indeterminato oltre a 10 dirigenti a tempo indeterminato (oltre le due figure apicali di

vertice: Segretario Generale e Direttore Generale) e n.6 dipendenti a tempo determinato.

La struttura organizzativa attuale prevede:

n. 10 Servizi cui sono preposti altrettanti dirigenti

n. 1 Posizione dirigenziale di staff cui è preposto un dirigente

n. 37 Uffici cui sono preposti funzionari di Cat. D incaricati di Elevata Qualificazione

n. 4 posizioni di Alta Professionalità cui sono preposti funzionari di Cat. D incaricati di Elevata Qualificazione.

Il **Servizio**, cui è preposto un dirigente, è un'unità organizzativa di notevole rilevanza e complessità, individuata per garantire la gestione di un insieme ampio e omogeneo di servizi e processi amministrativo-produttivi.

La **posizione dirigenziale di Staff** è una funzione istituita per soddisfare le seguenti esigenze organizzative:

- a) elaborazione, attuazione e monitoraggio di programmi, progetti o obiettivi di interesse provinciale caratterizzati da innovatività, strategicità e temporaneità;
- b) integrazione temporanea di strutture diverse attorno a progetti o processi interfunzionali richiedenti apporti congiunti e coordinati;
- c) supporto professionale o specialistico al servizio di una o più strutture.

L'Ufficio è un'unità organizzativa di base, cui è preposto un funzionario di Cat. D cui corrisponde un'incarico di Elevata qualificazione di cui agli artt. 16 e ss. del CCNL del 16.11.2022 definita quale "posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL 2022). L'Ufficio costituisce un'articolazione del Servizio.

L'Alta professionalità, cui è preposto un funzionario di Cat. D, cui corrisponde un'incarico di Elevata qualificazione di cui agli artt. 16 e ss. del CCNL del 16.11.2022, è definita quale "posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art. 16, comma 2, lett. b) del CCNL 2022).

3.4 La rotazione del personale dirigenziale

Gli incarichi dirigenziali di durata triennale scadenti al 20 maggio 2022, in vista della programmazione di una nuova riorganizzazione legata anche all'aumento dell'attività amministrativa determinata dai finanziamenti del PNRR, sono stati prorogati fino al 31/12/2022.

Dopo l'approvazione della nuova riorganizzazione dell'Ente avvenuta con la citata deliberazione del Presidente n. 249 del 22.12.2022 si è provveduto ad attribuire i nuovi incarichi dirigenziali di durata triennale con decreto del Presidente della Provincia n. 222 del 30/12/2022 avente ad oggetto: "Conferimento incarichi dirigenziali per il triennio 2023 - 2025" con decorrenza dal 1.01.2023 e scadenza il 31.12.2025;

Per quanto riguarda l'incarico dirigenziale relativo il Servizio Gestione e Manutenzione Edilizia e Beni Patrimoniali, con decreto n. 225 del 30/12/2022 avente ad oggetto: "Conferimento incarico dirigenziale ad interim del Servizio Gestione e Manutenzione Edilizia e Beni Patrimoniali, lo stesso è stato affidato ad interim all'Ing. Giovanni Solinas" per il periodo dal 1.01.2023 al 31.01.2023. Successivamente con decreto n. 21 del 31.01.2023 avente ad oggetto: "Attribuzione incarico dirigenziale del Servizio Gestione e Manutenzione Edilizia e Beni Patrimoniali all'Ing. Andrea Moretti" l'incarico stesso è stato affidato all'Ing. Andrea Moretti (assunto in servizio presso la Provincia di Perugia il 1.02.2023) per il periodo dal 1.02.2023 al 31.12.2025.

Successivamente:

Nelle assegnazioni si è tenuto conto, fra l'altro, dei criteri di rotazione, come definiti nel PTPC 2022-24 e nella nota del Responsabile della Prevenzione della Corruzione del 26.05.2020, avente ad oggetto: "Conferimento incarichi dirigenziali dell'Ente - Principio di rotazione" .

Di seguito le rappresentazioni infografiche che evidenziano l'applicazione del criterio di rotazione:



ORGANIGRAMMA al 31.12.2023
TABELLA RIASSUNTIVA DELLA ROTAZIONE DEGLI INCARICHI

DIRIGENTE	INCARICO DIRIGENZIALE ATTUALE		PRECEDENTE INCARICO DIRIGENZIALE
	INCARICO	DURATA INCARICO	
MORETTI ANDREA	Servizio Gestione e Manutenzione Edilizia e Beni Patrimoniali	dal 1/02/2023 al 31/12/2025	Assunto in servizio dal 1/02/2023
GRILLI FRANCESCO (Segretario Generale)	Servizio Polizia Provinciale	dal 1/01/2023 al 31/01/2024	Nessuno
MONTAGANO DANILO	Servizio Gestione del Personale e Funzioni Generali	dal 1/01/2023 al 31/12/2025	Servizio Coordinamento Funzioni Generali dal 01/03/2016 al 31/12/2022
	Vice Segreteria Generale	dal 1/01/2023 al 31/12/2025	Vice Segreteria Generale dal 1/05/2019 al 31/12/2022
ORVIETANI ALBERTO	Servizio Finanziario	dal 1/01/2023 al 31/12/2025	Servizio Finanziario dal 01/03/2016 al 31/12/2022
PALAZZETTI BRUNO	Servizio Avvocatura	dal 1/01/2023 al 31/12/2025	Servizio Patrimonio dal 01/02/2021 al 31/12/2022
RAPICETTA ANDREA	Servizio Progettazione Edilizia	dal 1/01/2023 al 31/12/2025	Servizio Gestione Viabilità dal 01/03/2016 al 31/12/2022
ROSSI STEFANO	Servizio Stazione Appaltante	dal 1/01/2023 al 31/12/2025	Servizio Stazione Appaltante dal 01/03/2016 al 31/12/2022
ROSSI BARBARA	Servizio Pianificazione Territoriale e Ambiente Sistemi Informativi e Comunicazione	dal 1/01/2023 al 31/12/2025	Posizione dirigenziale di staff: "Supporto tecnico programmazione e esecuzione lavori servizi e forniture in ambito viario" dal 23/04/2021 al 31/12/2022
SOLINAS GIOVANNI	Servizio Progettazione viaria pianificazione espropri e demanio	dal 1/01/2023 al 31/12/2025	Servizio Progettazione Viaria espropri e demanio dal 01/03/2016 al 31/12/2022
TORRINI STEFANO	Servizio Gestione Viabilità	Dal 1/01/2023 al 31/12/2025	Servizio Pianificazione Territoriale Ambiente e Patrimonio dal 1/02/2021 al 31/12/2022
SANTOCCHIA ANNA MARIA	Posizione dirigenziale di Staff: Supporto professionale per la redazione di piani e discipline nelle materie di competenza del servizio	01/01/2023 al 31/12/2025	Servizio Affari Istituzionali dal 01/05/2019 al 31/12/2022

L'attribuzione per un periodo triennale della responsabilità degli uffici e del relativo incarico di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa), nonché quella delle Alte professionalità sono avvenute nel corso del gennaio 2023 previa pubblicazione di uno specifico avviso di selezione interna per titoli e colloquio secondo criteri stabiliti in apposita delibera del Presidente della Provincia. I suddetti incarichi avevano scadenza il 31.12.2022.

Si evidenzia inoltre che all'interno della Segreteria Generale, le competenze attribuite precedentemente all'Ufficio denominato Anticorruzione, Trasparenza e Controlli Interni è stato suddiviso in:

- **Ufficio Controlli Interni e Ciclo della Performance** cui sono assegnati compiti in materia di controllo strategico, di gestione e di controllo successivo sulla legittimità degli atti;
- **Alta Professionalità denominata "Anticorruzione e Trasparenza"** con compiti specifici di assistenza del Segretario generale con riferimento alle sue funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza.

3.4 Le partecipazioni

Nell'analisi del contesto interno va considerato anche il dato inerente gli enti e le società controllate, collegate o semplicemente partecipate dal nostro Ente (cosiddetto Gruppo Pubblico Locale). Ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, che costituisce il Testo unico in materia di Società a partecipazione Pubblica (TUSP), l'ente, dopo aver effettuato nel corso dell'anno 2017, la Revisione straordinaria delle partecipazioni, riferita alla data del 23 settembre 2016, approvandola con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 33 del 22 settembre 2017, ha successivamente approvato, con delibere annuali, la revisione ordinaria, da ultimo con la deliberazione di Consiglio provinciale n. 47 del 18.12.2023. Nella revisione ordinaria l'ente, oltre a verificare il permanere dei requisiti di legge per il mantenimento della partecipazione, provvede anche alla verifica dello stato di attuazione del precedente piano di razionalizzazione.

Con riferimento a ciascuna società controllata e partecipata sono riepilogate nelle tabelle contenute nel DUP.

Tutte le partecipazioni societarie (in house, di controllo, di sola partecipazione) e le partecipazioni in altri enti di diritto privato (di controllo o di sola partecipazione) sono rappresentati e pubblicati nel sito web della Provincia di Perugia sezione Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 33/2013.

Bilancio Consolidato

Il Principio contabile applicato concernente il bilancio consolidato, allegato 4/4 al D.Lgs. n. 118/2011, come novellato dal d. lgs. 126/2014, prevede che gli Enti redigano un bilancio consolidato che rappresenti in modo veritiero e corretto la situazione finanziaria e patrimoniale e il risultato economico della complessiva attività svolta dall'ente attraverso

le proprie articolazioni organizzative, i suoi enti strumentali e le sue società controllate e partecipate.

Con deliberazione del Presidente n. 303 del 18/12/2023 avente ad oggetto "Definizione del Gruppo Provincia di Perugia e degli organismi da includere nell'area di consolidamento ai fini della predisposizione del bilancio consolidato 2023" è stato deliberato l'elenco degli enti e delle società componenti il "Gruppo Amministrazione Pubblica della Provincia di Perugia" per l'anno 2023 e l'elenco degli enti e delle società da ricomprendere nel perimetro di consolidamento del medesimo Gruppo.

Si precisa che i relativi bilanci consuntivi sono consultabili nel proprio sito internet, fermo restando quanto previsto per gli enti locali dall'articolo 172, comma 1, lettera a) del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Obiettivi degli organismi gestionali dell'ente

Per definire ed organizzare il sistema dei controlli previsto dall'art. 147 *quater* del d.l. 174/2012 (convertito con l. 213/2012), con D.C.P. n. 96 del 20/12/2012, artt. 17 e 18, la Provincia di Perugia ha adottato il "Regolamento di attuazione dei controlli sugli organismi partecipati" per il cui pieno esercizio, tuttavia, la legge prevede l'utilizzo di un idoneo sistema informativo finalizzato a rilevare i rapporti tra l'ente proprietario e le società, la situazione contabile, gestionale ed amministrativa della società, i contratti di servizio, la qualità dei servizi, il rispetto delle norme di legge sui vincoli di finanza pubblica.

La Provincia di Perugia dispone ora di un siffatto sistema informativo, implementato nei primi mesi del 2019 popolato dei dati necessari alla sua gestione.

A seguito del referto della Corte dei Conti (Deliberazione n.87/2023 della Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria) l'Ente approva i Budget presentati dalle società partecipate con proprio atto formale (Deliberazione del Presidente).

Nel DUP 2024/2026, presentato al Consiglio Provinciale nel mese di luglio 2023 e nella nota di aggiornamento del D.U.P. 2024 - 2026 approvata nella sessione di bilancio 2024 in via preliminare al Bilancio di Previsione 2024-2026 nel mese di novembre, sono stati definiti gli ambiti di controllo rispetto alle società partecipate come sotto riportato.

La Provincia, inoltre:

- ottempera agli obblighi di comunicazione e certificazione riguardanti i dati delle suddette società, previsti dalla normativa vigente;
- effettua una verifica dei risultati di bilancio conseguiti dalle stesse e del loro riflesso sulle finanze dell'ente;
- effettua un monitoraggio in ordine alla opportunità del mantenimento delle medesime partecipazioni ai sensi della normativa vigente.

Per le società si rileva essenziale valutare l'incidenza della gestione e dell'organizzazione assoggettando a controllo specifico periodico le dinamiche economico-finanziarie al fine di

individuare prontamente eventuali profili di criticità.

Di seguito sono esplicitati gli indicatori per il controllo delle società partecipate dalla Provincia di Perugia evidenziando, ai sensi dell'art. 147 e ss. TUEL, gli obiettivi gestionali specifici.

Obiettivi partecipate 2024-2026

Alle Società che svolgono l'attività in regime di in house providing partecipate dalla Provincia di Perugia, e dunque Agenzia per l'Energia e l'Ambiente Srl, Puntozero Scarl, Sviluppumbria Spa e Umbria TPL e Mobilità Spa, per gli anni 2024, 2025 e 2026, sono assegnati i seguenti obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento comprese le spese per il personale con riferimento ai seguenti indici:

Indici:

- Costo per servizi (voce B7) / Costi della produzione %
- Costo per godimento beni di terzi (voce B8) / Costi della produzione %
- Costo per il personale (voce B9) /Costi della produzione %
- Costo Organo amministrativo / Costi della produzione %

Obiettivi:

1. per l'anno 2024 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2023 dell'1%, al netto, con riferimento al costo per servizi (voce B7) e al costo per godimento beni di terzi (voce B8), della variazione media annua dell'anno 2024 rispetto all'anno 2023 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;

2. per l'anno 2025 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2024 dell'1%, al netto, con riferimento al costo per servizi (voce B7) e al costo per godimento beni di terzi (voce B8), della variazione media annua dell'anno 2025 rispetto all'anno 2024 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT, in presenza di un trend ancora significativamente crescente, e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;

3. per l'anno 2026 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2025 dell'1%, al netto, con riferimento al costo per servizi (voce B7) e al costo per godimento beni di terzi (voce B8), della variazione media annua dell'anno 2026 rispetto all'anno 2025 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT, in presenza di un trend ancora significativamente crescente, e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;

Si specifica che, per tutti gli indici, nel caso in cui il valore dell'indice a consuntivo dovesse risultare maggiore o uguale rispetto a quello a consuntivo dell'anno precedente, l'obiettivo potrà ritenersi comunque raggiunto se l'incremento si mantiene all'interno della media

registrata da società a partecipazione pubblica ed enti vigilati dal pubblico ritenuti comparabili, dato, quest'ultimo, che dovrà essere fornito dalla società partecipata o ente supportato da idonei documenti;

Al Consorzio "Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica", per gli anni 2024, 2025 e 2026, sono assegnati i seguenti obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento comprese le spese per il personale con riferimento ai seguenti indici:

Indici:

- Impegni Spese Correnti – Macro aggregato 103 "Acquisto di beni e servizi"/ Impegni Titolo I - Spese Correnti %
- Impegni Spese Correnti – Macro aggregato "Redditi da lavoro dipendente" (101) + Impegni Spese Correnti – Macro aggregato "Imposte e tasse a carico dell'Ente" (IRAP) (102) / Impegni Titolo I - Spese Correnti %
- Impegni Spese Correnti – Macro aggregato "Costo dell'Organo Amministrativo"/ Impegni Titolo I - Spese Correnti

Obiettivi:

1. per l'anno 2024 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2023 dell'1%, al netto, con riferimento al macro aggregato 103 "Acquisto di beni e servizi", della variazione media annua dell'anno 2024 rispetto all'anno 2023 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;
 2. per l'anno 2025 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2024 dell'1%, al netto, con riferimento al macro aggregato 103 "Acquisto di beni e servizi", della variazione media annua dell'anno 2025 rispetto all'anno 2024 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT, in presenza di un trend ancora significativamente crescente, e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;
 3. per l'anno 2026 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2025 dell'1%, al netto, con riferimento al macro aggregato 103 "Acquisto di beni e servizi", della variazione media annua dell'anno 2026 rispetto all'anno 2025 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT, in presenza di un trend ancora significativamente crescente, e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;
- specificando che, per tutti gli indici, nel caso in cui il valore dell'indice a consuntivo dovesse risultare maggiore o uguale rispetto a quello a consuntivo dell'anno precedente, l'obiettivo potrà ritenersi comunque raggiunto se l'incremento si mantiene all'interno della media registrata da enti vigilati dal pubblico ritenuti comparabili, dato, quest'ultimo, che dovrà essere fornito dall'ente supportato da idonei documenti;

Alla Società partecipata che non opera in regime di in house providing, e dunque Umbriafiery Spa, per gli anni 2024, 2025 e 2026, sono assegnati i seguenti obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento comprese le spese per il personale con riferimento ai seguenti indici:

Indici:

- Costo per servizi (voce B7) / Valore della produzione %
- Costo per godimento beni di terzi (voce B8) / Valore della produzione %
- Costo per il personale (voce B9) / Valore della produzione %
- Costo Organo amministrativo / Valore della produzione %

Obiettivi:

1. per l'anno 2024 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2023 dell'1%, al netto, con riferimento al costo per servizi (voce B7) e al costo per godimento beni di terzi (voce B8), della variazione media annua dell'anno 2024 rispetto all'anno 2023 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;

2. per l'anno 2025 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2024 dell'1%, al netto, con riferimento al costo per servizi (voce B7) e al costo per godimento beni di terzi (voce B8), della variazione media annua dell'anno 2025 rispetto all'anno 2024 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT, in presenza di un trend ancora significativamente crescente, e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;

3. per l'anno 2026 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2025 dell'1%, al netto, con riferimento al costo per servizi (voce B7) e al costo per godimento beni di terzi (voce B8), della variazione media annua dell'anno 2026 rispetto all'anno 2025 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT, in presenza di un trend ancora significativamente crescente, e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;

specificando che, per tutti gli indici, nel caso in cui il valore dell'indicatore a consuntivo dovesse risultare maggiore o uguale rispetto a quello a consuntivo dell'anno precedente, l'obiettivo potrà ritenersi comunque raggiunto se l'incremento si mantiene all'interno della media registrata da società a partecipazione pubblica o enti vigilati dal pubblico ritenuti comparabili, dato, quest'ultimo, che dovrà essere fornito dalla società partecipata o ente supportato da idonei documenti;

Alla Società Umbriafiery Spa, per gli anni 2024, 2025 e 2026, sono assegnati anche i

seguenti ulteriori obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento comprese le spese per il personale con riferimento ai seguenti indici:

Indici:

- Costo per servizi (voce B7) / Costi della produzione %
- Costo per godimento beni di terzi (voce B8) / Costi della produzione %
- Costo per il personale (voce B9) /Costi della produzione %
- Costo Organo amministrativo / Costi della produzione %

Obiettivi:

1. per l'anno 2024 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2023 dell'1%, al netto, con riferimento al costo per servizi (voce B7) e al costo per godimento beni di terzi (voce B8), della variazione media annua dell'anno 2024 rispetto all'anno 2023 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;

2. per l'anno 2025 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2024 dell'1%, al netto, con riferimento al costo per servizi (voce B7) e al costo per godimento beni di terzi (voce B8), della variazione media annua dell'anno 2025 rispetto all'anno 2024 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT, in presenza di un trend ancora significativamente crescente, e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello;

3. per l'anno 2026 il valore dell'indice a consuntivo deve essere minore di quello a consuntivo dell'anno 2025 dell'1%, al netto, con riferimento al costo per servizi (voce B7) e al costo per godimento beni di terzi (voce B8), della variazione media annua dell'anno 2026 rispetto all'anno 2025 del tasso di inflazione determinato dall'ISTAT, in presenza di un trend ancora significativamente crescente, e, con riferimento all'indice relativo ai costi per il personale, di eventuali aumenti imposti dalla contrattazione collettiva di primo livello.

Si specifica che, per tutti gli indici, nel caso in cui il valore dell'indice a consuntivo dovesse risultare maggiore o uguale rispetto a quello a consuntivo dell'anno precedente, l'obiettivo potrà ritenersi comunque raggiunto se l'incremento si mantiene all'interno della media registrata da società a partecipazione pubblica o enti vigilati dal pubblico ritenuti comparabili, dato, quest'ultimo, che dovrà essere fornito dalla società partecipata o ente supportato da idonei documenti;

Inoltre, per gli anni 2024, 2025 e 2026:

- alle Società che svolgono l'attività in regime di in house providing controllate direttamente che partecipate dalla Provincia di Perugia, e dunque A.E.A. Srl, ePuntozero Scarl, Sviluppumbria Spa e Umbria TPL e Mobilità Spa, con riferimento alle attività non svolte in regime di in house providing, e alla Società partecipata che non opera in regime

di in house providing, cioè Umbriafiere Spa i seguenti obiettivi di redditività riferiti a EBITDA/MOL e all'indice ROS:

1. per l'anno 2024 l'EBITDA/MOL e l'indice ROS a consuntivo non dovranno essere minori di quelli a consuntivo dell'anno 2023;
2. per l'anno 2025 l'EBITDA/MOL e l'indice ROS a consuntivo non dovranno essere minori di quelli a consuntivo dell'anno 2024;
3. per l'anno 2026 l'EBITDA/MOL e l'indice ROS a consuntivo non dovranno essere minori di quelli a consuntivo dell'anno 2025;

Al Consorzio "Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica", con riferimento alle attività non svolte in regime di in house providing, per gli anni 2024, 2025 e 2026, i seguenti obiettivi di redditività:

1. per l'anno 2024 il risultato della gestione di competenza non dovrà essere minore di quello dell'anno 2023;
2. per l'anno 2025 il risultato della gestione di competenza non dovrà essere minore di quello dell'anno 2024;
3. per l'anno 2026 il risultato della gestione di competenza non dovrà essere minore di quello dell'anno 2025;

I sopra individuati obiettivi assegnati per gli anni 2024, 2025 e 2026 dovranno essere perseguiti dai soggetti interessati entro il 31.12.2024, il 31.12.2025 e il 31.12.2026; a tal fine i budget e i bilanci di previsione dei soggetti in argomento dovranno essere predisposti recependo gli obiettivi assegnati con il presente atto in tema di costi di funzionamento e di redditività;

L'azione di contenimento delle spese di funzionamento per gli anni 2024, 2025 e 2026 è fondamentale al fine di garantire da parte delle società partecipate, enti una gestione ispirata ai principi di efficienza, efficacia ed economicità di cui la Provincia di Perugia potrà beneficiare in termini di eventuali impatti sul proprio bilancio.

La determinazione degli obiettivi di cui al presente atto si è basata su una preventiva analisi delle vicende economico-finanziarie della società, agenzia o ente interessato così come previsto dalla Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo dell'Umbria.

Si formulano altresì i seguenti indirizzi alle società controllate e partecipate:

- presentazione da parte dei soggetti in contabilità finanziaria dell'assestamento di bilancio quale documento tale da garantire a livello previsionale il permanere degli equilibri di bilancio nell'anno analizzato e di una situazione contabile al 30.06.2024 corredata di spiegazioni in merito ad eventuali sbilanciamenti tra accertamenti e impegni e la situazione del cash flow semestrale e annuale;

- miglioramento della rappresentazione/previsione del cash flow da parte di tutti i soggetti interessati dal presente atto;
- miglioramento da parte dei soggetti di cui al presente atto che adottano la contabilità civilistica o di tipo "misto" della rappresentazione dei risultati semestrali adottando un vero e proprio bilancio intermedio secondo i principi dell'OIC 30;
- mantenimento nel tempo dei medesimi criteri di iscrizione e di valutazione delle poste di bilancio a garanzia del rispetto del principio contabile della comparabilità temporale dei bilanci e motivazione rispetto ad eventuali cambiamenti necessari per la rappresentazione chiara, veritiera e corretta della situazione economica e finanziaria-patrimoniale con evidenziati i relativi effetti sulla predetta situazione.

4. Procedimenti disciplinari e penali

Dai dati risultanti al RPC, anche a seguito delle informazioni fornite dal Servizio Gestione del Personale e Funzioni Generali, emerge che nel corso dell'anno 2023 sono stati avviati n. 3 nuovi procedimenti disciplinari nei confronti del personale dipendente per violazione di doveri d'ufficio di cui n. 1 con segnalazione del fatto all'autorità giudiziaria.

5. Contesto esterno

5.1 Dati territoriali e demografici

Il territorio della Provincia di Perugia si estende su una superficie di 6.336,99 Km². La rete viaria estesa sul territorio regionale costituisce un patrimonio infrastrutturale di circa 6.500 chilometri, come risulta dal sito della Regione Umbria, così suddivisa:

- 64 Km di autostrade
- 582 Km di strade statali
- 973 Km di strade regionali di cui Km 590 in gestione alla Provincia di Perugia
- 2.768 Km di strade provinciali di cui 1.940 di competenza della Provincia di Perugia
- 2.261 km di strade comunali extraurbane.

Relativamente alle risorse idriche vi sono n. 37 Fiumi e Torrenti e n. 1 Lago.

Popolazione legale al censimento (2021): n° 640.482 = Popolazione residente al 31/12/21

di cui maschi: n. 310.134

di cui femmine: n.330.348

di cui nuclei familiari: n. 281.962

Popolazione residente al 31 dicembre 2022: n° 637.598

di cui maschi: n. 308.868

di cui femmine: n.

328.730

di cui nuclei familiari: in corso di validazione

5.2 Situazione socio-economica

Il trend della popolazione residente in Umbria negli ultimi due anni (dal 31/12/2021 al 31/12/2022, dati Istat) evidenzia una contrazione pari a circa lo 0,54 per cento, dovuta prevalentemente alla componente naturale (-6.250 unità), in forte contrazione a causa della ridotta natalità, e al saldo anagrafico per altri motivi (-2.758 unità). Tale contrazione risulta superiore a quella registrata nell'Italia centrale (-0,26%) e a quella media nazionale (-0,30%). A questa contrazione si associa un progressivo invecchiamento della popolazione che evidenzia un aumento della popolazione anziana (65 anni ed oltre) a carico della popolazione in età lavorativa (15-64 anni), il cui rapporto passa dal 43,21% del 2021 al 43,46% del 2022.

Per quanto attiene ai livelli di sviluppo, facciamo riferimento ai dati del Valore Aggiunto a prezzi base e correnti forniti dall'Istituto Tagliacarne. Dal 2020 al 2021 il Valore Aggiunto pro capite dell'Umbria ha avuto un incremento dell'8,86%, contro quello medio nazionale del 6,74%, se pur in valore assoluto resti inferiore a quello medio nazionale (attestandosi al 90,83% di questo) e soprattutto a quello relativo all'Italia centrale (attestandosi all'83,38% di questo). La posizione dell'Umbria nella classifica per Valore Aggiunto pro capite delle regioni italiane resta costante al 12° posto.

5.3 Situazione criminologica

Come si legge nella Relazione al Parlamento del Ministero dell'Interno sull'attività svolta e i risultati conseguiti dalla Direzione Investigativa Antimafia con riferimento al secondo semestre 2022 risulta che "Il territorio umbro non documenta forme di radicamento stabile di strutture criminali di tipo mafioso. Tuttavia, pregresse attività d'indagine¹²⁹ hanno comprovato l'esistenza di proiezioni di 'ndrangheta e camorra, sempre tese a cogliere le opportunità economico-finanziarie al fine di porre in essere strategie per il riciclaggio di capitali illeciti in un fiorente tessuto socioprodotivo come quello umbro¹³⁰, caratterizzato da un reticolo di piccole e medie imprese. Tale aspetto è alimentato anche dalla presenza delle Case di reclusione di Spoleto e Terni che ha favorito l'insediamento in quei territori di interi nuclei familiari, di origine calabrese e campana, imparentati con i soggetti ristretti in regime detentivo speciale....Le attività investigative poste in essere nel tempo hanno, altresì, messo in luce l'operatività di sodalizi stranieri, costituiti principalmente da nigeriani e albanesi, interessati al traffico di droga, all'immigrazione clandestina e allo sfruttamento della prostituzione."

Particolare attenzione viene posta dalla magistratura alle piccole e medie imprese che caratterizzano il locale tessuto produttivo e che potrebbero essere oggetto di interesse per le organizzazioni criminali di matrice 'ndranghetista e camorrista sempre attive

nell'attività di riciclaggio dei capitali illecitamente acquisiti.

Inoltre gli effetti della crisi economica, aggravati dall'epidemia da Covid 19, hanno esposto le realtà imprenditoriali locali ad una particolare vulnerabilità causata dalle contingenti difficoltà economiche e dalla minore disponibilità della liquidità degli imprenditori locali.

Come asserito dal Procuratore Generale presso la Corte d'Appello, Sergio Sottani, in occasione dell'inaugurazione dell'anno giudiziario 2023 "Nell'esame sull'andamento della criminalità, ci si accorge come la nostra regione è afflitta da attività criminali comuni al territorio nazionale, ma con una spiccata propensione per quelli legati al traffico di sostanze stupefacenti, reati contro il patrimonio, soprattutto furti in abitazione, oltre a quelli informatici, vorticosamente aumentati negli ultimi anni".

Secondo la D.I.A. "Sono in costante aumento i reati commessi da minori, sintomo evidente di una difficoltà generazionale. Malessere frutto anche delle scarse prospettive di mobilità sociale ascensionale per i giovani del territorio. Al contagioso violento ribellismo 2 adolescenziale, non può risponderci con la sola repressione penale. Per questo appare fondamentale il ruolo svolto dagli uffici requirenti nel settore civile. In ordine ai reati ambientali, la recente modifica costituzionale dell'art. 9 impone un maggiore impegno, in quanto troppi procedimenti giungono alla sconcertante conclusione della dichiarazione di prescrizione per avvenuto decorso del termine per il loro accertamento. Per quanto riguarda i reati di genere, si sono tenuti continui incontri formativi, volti allo scambio di buone prassi organizzative e stipulato protocolli. Quindi non solo un'attività repressiva, ma convinta promozione di una cultura di prevenzione, a cominciare dall'attività dell'Osservatorio in materia di linguaggio giuridico. In una regione come l'Umbria, storicamente aliena da radicamenti di consorterie mafiose, forte è invece il rischio concreto, così come emerso da indagini oltre che da interdittive prefettizie, di una presenza ormai stabile di personaggi, la cui occupazione principale consiste nel riciclaggio di proventi dell'attività criminosa di associazioni mafiose. I settori a maggiore rischio sono quelli tradizionalmente trainanti l'economia locale, quali l'edilizia, l'agroalimentare, il turistico alberghiero. Dalle infiltrazioni mafiose non ci si difende con l'illusione dell'essere provincia, come tale impermeabile a fenomeni criminali mafiosi. Semmai è l'integrità dell'ambiente sociale che può arginare l'attività criminale in quanto quello moralmente corrotto è inevitabilmente disponibile alle lusinghe delle associazioni mafiose. Particolare cura, dunque, va prestata al perseguimento di reati di evasione fiscale, al pericolo di infiltrazione mafiosa negli appalti pubblici ed ai reati di corruzione dei pubblici amministratori. E' innegabile la difficoltà di accertamento dei reati in tema criminalità economica, finanziaria e contro la pubblica amministrazione, tradizionalmente definiti dei c.d. "colletti bianchi", per le ramificate collusioni e gli intrecci occulti che li caratterizzano, ma ciò non può far riemergere quella distinzione tra il codice penale applicato ai "galantuomini" da quello inflitto ai "briganti". In tali procedimenti, così come insegna il recente passato in questo distretto, appare essenziale, il ricorso all'uso di intercettazioni di conversazioni, se non altro per superare il nesso omertoso che lega i compartecipi dei

sodalizi criminosi e per ricostruire la rete di collegamento”.

ANNO GIUDIZIARIO 2021/2022				
Periodo 1.7.2021-30.6.2022				
Dettaglio principali reati iscritti al registro delle notizie di reato				
	Perugia	Spoletto	Terni	Totale
1 Reati contro la person. dello Stato	6	1	3	10
2 Reati contro la P.A.	578	146	143	867
3 Reati contro l'ammin. della giustizia	181	129	179	489
4 Reati contro l'ordine pubblico	14	7	104	125
5 Reati contro l'incolumità pubblica	30	13	23	66
6 Reati contro la fede pubblica	21	0	106	127
7 Reati in materia edilizia e ambient.	618	196	109	923
8 Reati contro la persona	778	305	333	1416
9 Reati in materia di prostituz.ed immigraz.	123	4	15	142
10 Reati contro la libertà individuale	923	332	306	1.561
11 Reati contro il patrimonio	1.719	79	1.779	3.577
12 Furti contro ignoti	2.862	1.422	1.730	6.014
13 Reati in materia di criminalità informatica	53	7	0	60
14 Reati in materia finanziaria	158	67	486	711
15 Reati in materia di sostanze stupefacenti	304	88	162	554
16 Reati aventi per oggetto la prev.e la repres. di fenom. di violenza connessi a manifestazioni sportive	7	0	1	8
17 Reati concernenti la guida in stato di ebbrezza e sotto l'effetto di sostanze stupefacenti	639	216	152	1.007

Dettaglio delle notizie di reato nel periodo dal 1.07.2021 al 30.06.2022 in Umbria

Particolarmente delicato, in un contesto come quello evidenziato, il ruolo della Provincia nella gestione degli appalti, sia di proprio interesse che di interesse dei comuni con essa convenzionati. Esso sarà centrale in relazione ai numerosi interventi finanziati dal PNRR propri dei comuni non capoluogo, stante l'obbligo di questi ultimi di utilizzare la Provincia, il comune capoluogo o le unioni di comuni per le procedure di gara afferenti al PNRR o di importo superiore a determinate soglie.

Elementi di criticità si rilevano, da una parte, nel forte legame col territorio delle piccole municipalità: le stesse svolgono, nell'ambito del processo di affidamento aggregato, nell'esercizio della propria autonomia, attività ad alto rischio come l'individuazione delle modalità di scelta del contraente, la scelta delle ditte da invitare nelle procedure negoziate, l'individuazione del RUP, che invece sarebbe auspicabile facessero capo in futuro alla Provincia in quanto soggetto "terzo" più distaccato dalle singole realtà territoriali.

Dall'altra non può non tenersi conto che i comuni sono enti autonomi, le cui scelte non possono essere sempre totalmente condizionate, anche se attraverso convenzioni che disciplinino i reciproci rapporti con la Provincia.

Con riguardo alle misure messe in campo in materia di appalti, va tenuto presente che alla fine del 2018, per adempiere all'obbligo normativo sancito dall'art.40 del d.lgs. 50/2016, la Provincia ha aderito, tramite la società partecipata Umbria digitale spa, al "portale acquisti umbria" che consente di svolgere in maniera **completamente digitale le procedure di gara** con tutte le garanzie di segretezza delle offerte, di integrità e rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità previsti dal CAD. Tale modalità rappresenta un importante step di garanzia e standardizzazione delle procedure di gara per tutto il territorio regionale e dovrebbe servire a garantire l'obiettivo prioritario più volte raccomandato dal MEF, dal Governo e dalla stessa A.NA.C: l'aggregazione della domanda sia al fine di conseguire economie di scala sia per garantire la trasparenza di un processo che, attraverso la piattaforma digitale, può essere reso conoscibile anche alle varie Autorità che hanno la funzione di presidiare i suddetti obiettivi. In questo la Provincia potrà continuare ad avere un ruolo strategico come SUA nonostante abbia abdicato alle funzioni di Soggetto aggregatore inizialmente previste.

Finora le gare svolte sia per la Provincia che per conto degli enti convenzionati hanno fornito ampia garanzia di inviolabilità del sistema. Per appalti di interesse provinciale d'importo inferiore alle soglie stabilite dal Codice degli appalti, le procedure vengono svolte direttamente dai servizi interni interessati. Le altre gare vengono svolte dal Servizio Stazione appaltante, cui fa capo anche la gestione delle procedure di gara per i comuni convenzionati.

Riguardo alle ulteriori misure in materia di appalti e, fra di esse, alla misura della rotazione negli affidamenti, si rinvia a quanto descritto più avanti nell'apposito capitolo.

PARTE II

I SOGGETTI E LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E GESTIONALE NELLA PROVINCIA DI PERUGIA

1. Gli attori del sistema della prevenzione

Sono elencati di seguito gli attori del sistema della prevenzione del rischio corruzione con la descrizione dei rispettivi compiti, nonché delle reciproche relazioni. Questi soggetti compongono la struttura di riferimento, ossia, secondo la terminologia del *risk management* (UNI/ISO 31000:2010) l'insieme di coloro che devono fornire le fondamenta e gli strumenti per progettare, attuare, monitorare, riesaminare e migliorare in modo continuo la gestione del rischio corruttivo.

1. 1 Presidente della Provincia

Il Presidente individua gli obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza, che costituiscono il contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione, da approvarsi il 31 gennaio di ogni anno, salvo proroghe, all'interno del PIAO.

1. 2 Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza

Il Segretario Generale, dott. Francesco Grilli, è Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (analogamente ad A.NA.C verranno usate indifferentemente le abbreviazioni RPC, RPCT o Responsabile).

I compiti del Responsabile sono individuati in varie normative. La legge **190/2012** (artt.1, cc 8,10, 14) che, a seguito delle modifiche apportate dal d.lgs. 97/2016, ha visto un rafforzamento del ruolo del RPC, ne delinea la maggior parte:

a) predisporre – in via esclusiva (essendo vietato l'ausilio esterno) – **il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)** da sottoporre all'Organo di indirizzo per la necessaria approvazione.

b) segnalare all'organo di indirizzo e all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV o NIV) le "disfunzioni" inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza e indicare all'Ufficio procedimenti disciplinari (UPD) i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato correttamente le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

c) vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Piano, verificarne l'efficace attuazione e l'idoneità e proporre modifiche dello stesso quando sono accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione.

d) verificare, d'intesa con il dirigente competente, l'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici maggiormente esposti ai reati di corruzione nonché definire le procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare nelle aree a rischio corruzione.

e) individuare il personale da inserire nei percorsi di formazione sui temi dell'etica e della legalità, a partire dai dipendenti chiamati a operare nei settori in cui è più elevato, sulla base del Piano, il rischio che siano commessi reati di corruzione.

e) redigere la relazione annuale (entro il 15 dicembre o altro termine stabilito dalla normativa) recante i risultati dell'attività svolta, da trasmettere all'OIV- NIV e all'Organo di indirizzo politico e da pubblicare su "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.

f) riferire sulla sua attività all'Organo di indirizzo politico se richiesto o se lui stesso lo valuta opportuno.

In materia di **inconferibilità e incompatibilità degli incarichi** sono inoltre previsti dal d.lgs. **39/2013** compiti di vigilanza del RPC (art. 15, c.1) che segnala i casi di possibili

violazioni al decreto ad A.NA.C., all'Autorità garante della concorrenza e del mercato e alla Corte dei conti (art. 15, c. 2).

Inoltre il base a quanto previsto dal d.p.r. **62/2013** (art.15), il RPC deve:

- curare la diffusione della conoscenza dei **codici di comportamento** nell'amministrazione;
- effettuare il **monitoraggio** annuale sulla loro attuazione;
- provvedere a pubblicare sul sito istituzionale e a comunicare ad A.NA.C. i risultati del monitoraggio.

I compiti del RPC in materia di trasparenza (**art. 46 d.lgs. 33/2013**) sono meglio individuati nella Parte ad essa dedicata.

Sul ruolo e i poteri del RPC, l'Autorità ha adottato la delibera n. 840 del 2 ottobre 2018 e dedicato appositi paragrafi anche nel PNA 2022.

In essi si è precisato che i poteri di controllo e di verifica del RPC sono funzionali all'obiettivo principale che il legislatore gli assegna, *"consistente nella predisposizione e nella verifica della tenuta complessiva del sistema di prevenzione della corruzione di un'amministrazione o ente"*. Non spetta quindi al RPC l'accertamento di responsabilità, qualunque natura esse abbiano. Al riguardo il RPC è tenuto a fare riferimento agli organi preposti appositamente sia all'interno dell'amministrazione che all'esterno. *"Si consideri, ad esempio, quanto sopra riportato sui doveri di segnalazione all'organo di indirizzo politico e all'organismo indipendente di valutazione delle disfunzioni rilevate; della trasmissione agli uffici competenti all'esercizio dell'azione disciplinare dei nominativi dei dipendenti che non abbiano dato attuazione alle misure (art. 1 commi 7, 8, 9 e 10, l. 190/2012); o, ancora, della segnalazione degli inadempimenti in materia di trasparenza al vertice politico, all'OIV, all'ANAC o, nei casi più gravi, all'ufficio di disciplina (art. 43 d.lgs. 33/2013). Da qui deriva, inoltre, che, ad esempio, qualora dall'esame condotto dal RPC,*

emergano elementi utili a configurare fattispecie suscettibili di dar luogo a responsabilità amministrativa, il RPC è tenuto a presentare tempestiva denuncia alla competente procura della Corte dei conti per le eventuali iniziative in ordine all'accertamento del danno erariale (art. 20 d.P.R. n. 3 del 1957; art. 1, co. 3, l. n. 20 del 1994). Ove rilevi poi fatti che rappresentano notizia di reato, deve presentare denuncia alla procura della Repubblica o ad un ufficiale di polizia giudiziaria con le modalità previste dalla legge (art. 331 c.p.p.)."

Viene così delineato un modello in cui i poteri del RPC si inseriscono e vanno coordinati con quelli di altri organi con specifici poteri e responsabilità sul buon andamento dell'attività amministrativa nonché sull'accertamento di responsabilità, al fine di ottimizzare, senza sovrapposizioni e duplicazioni, l'intero sistema dei controlli anche in un'ottica di prevenzione di fenomeni di *maladministration*.

1. 3 Figure di supporto al RPC

Le figure di **supporto al Responsabile** e le rispettive attribuzioni sono definite come segue:

1.3.1 Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane e Funzioni generali (dott. Danilo Montagano), con compiti di supporto al R.P.C sia in materia di prevenzione della corruzione che di Trasparenza, con particolare riferimento alla proposizione di misure di trasparenza e di prevenzione della corruzione nel Piano triennale (e suoi aggiornamenti annuali) e al coordinamento e monitoraggio della loro attuazione. Il dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane e Funzioni generali elabora a questo fine news, direttive e circolari, coordina i team eventualmente istituiti allo scopo di garantire la piena applicazione della normativa e segnala al R.P.C. e ai Dirigenti dell'Ente l'eventuale non osservanza delle misure previste, compresi gli obblighi di pubblicazione in termini di completezza, chiarezza e aggiornamento.

1.3.2 Responsabile per la Transizione al Digitale/Responsabile del procedimento di pubblicazione - Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale, Ambiente, Sistemi Informativi e Comunicazione (Ing. Barbara Rossi), sovrintende a tutte le attività di ICT dell'Ente ed è responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito web istituzionale.

Come RTD, svolge funzioni di pianificazione e coordinamento generale delle politiche di sviluppo dei sistemi informativi dell'Ente, di pianificazione e coordinamento generale dei contratti ICT e delle conseguenti azioni di individuazione degli scostamenti e delle relative azioni correttive.

Come RPP, assicura costantemente la qualità dei contenuti presenti nel sito web istituzionale www.provincia.perugia.it, in termini di appropriatezza correttezza e aggiornamento e garantisce la gestione coordinata sia dei contenuti e delle informazioni *online*, sia dei processi redazionali dell'Amministrazione.

Raccoglie le segnalazioni inerenti la presenza di un contenuto obsoleto o la non corrispondenza delle informazioni presenti sul sito con quelle contenute nei provvedimenti originali ed essendo anche responsabile delle attività inerenti l'architettura informatica del portale istituzionale, propone le soluzioni tecniche più adeguate per l'accessibilità e usabilità nella sezione web "Amministrazione trasparente", secondo le indicazioni di A.NA.C. e AgID.

1.3.3 Referenti per la corruzione e per la trasparenza

Considerata l'attuale articolazione dell'Ente in Servizi, **i Referenti sono oggi individuati nei dirigenti di ciascun servizio.**

Compiti:

I Referenti svolgono attività informativa nei confronti del R.P.C. perché questi abbia

elementi e riscontri sull'intera organizzazione e un costante monitoraggio sull'attività svolta dalle varie strutture.

L'obiettivo è appunto quello di creare, attraverso la collaborazione dei Referenti, un sistema di comunicazione e di informazione circolare, per assicurare che le misure di prevenzione della corruzione siano elaborate e monitorate secondo un processo partecipato che offra maggiori garanzie di successo.

In particolare i Referenti devono supportare il RPC per:

- la mappatura dei processi amministrativi;
- l'individuazione e la valutazione del rischio corruzione nei singoli processi amministrativi e loro fasi;
- l'individuazione di misure idonee alla eliminazione o, quantomeno, alla riduzione del rischio corruttivo;
- l'attivazione di misure che garantiscano la rotazione del personale addetto alle aree di rischio sulla base delle direttive del RPC;
- l'individuazione del personale da inserire nei programmi di formazione sulla base delle indicazioni contenute nel Piano;
- il monitoraggio costante dell'attuazione delle misure di contrasto all'interno delle strutture di cui sono responsabili;
- la elaborazione della revisione annuale del Piano.
- la vigilanza sull'osservanza, oltre che del Codice disciplinare, del Codice di comportamento, attivando, in caso di violazione, i conseguenti procedimenti disciplinari.

I suddetti compiti si configurano come sostanziali alla funzione direzionale svolta e strettamente integrati con le relative competenze tecnico-gestionali.

La violazione dei compiti di cui sopra è fonte di responsabilità disciplinare, oltre che dirigenziale e se ne tiene conto ai fini della valutazione annuale delle prestazioni dirigenziali con riferimento particolare alla capacità relazionale nell'ambito dei comportamenti organizzativi nonché quale penalità per mancata attuazione delle misure per la trasparenza e anticorruzione previste nelle schede personali di valutazione allegata alla Metodologia per la misurazione della performance dirigenziale.

1.3.4 Incaricati della trasparenza

In ottemperanza a quanto previsto dal novellato art. 10 del d.lgs.33/2013, sono state individuate, nella mappa di cui all'allegato B), per ogni singolo obbligo di pubblicazione su "Amministrazione trasparente", le strutture responsabili:

a) della individuazione/raccolta/elaborazione e trasmissione del dato;

b) della pubblicazione.

Il responsabile della struttura o suo incaricato, sono **"incaricati della trasparenza"**.

Compiti

- Adempiere agli obblighi di cui alla lettera a) o b) secondo quanto indicato nel prospetto all. B) del Piano;
- Collaborare in occasione di attività di revisione dei flussi informativi volti alla pubblicazione di dati, informazioni e documenti su "Amministrazione trasparente";
- Contribuire alla individuazione di ulteriori dati da pubblicare su "Amministrazione trasparente";
- Segnalare al RPCT o all'A.P. Anticorruzione trasparenza novità normative relative all'attività di propria competenza da cui derivino eventuali obblighi di pubblicazione.
- Contribuire al miglioramento (riorganizzazione, semplificazione), dei contenuti pubblicati su "Amministrazione Trasparente", fornendo ogni suggerimento utile al fine di una loro maggiore ricercabilità e comprensibilità.

I dipendenti

I dipendenti provinciali sono tenuti a:

- collaborare al processo di elaborazione del Piano e di gestione del rischio, se e in quanto coinvolti;
- osservare le misure di prevenzione previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza;
- adempiere agli obblighi del Codice di Comportamento;
- effettuare le comunicazioni prescritte in materia di conflitto di interessi e di obbligo di astensione, secondo gli indirizzi forniti dal RPC;
- segnalare i possibili illeciti (penali, disciplinari, amministrativo-contabili) di cui vengono a conoscenza, secondo quanto prescritto dal Codice di comportamento.

La violazione dei compiti di cui sopra è fonte di responsabilità disciplinare.

1.4 Nucleo indipendente di valutazione (NIV)

Verifica, anche ai fini della validazione della relazione sulla performance, la coerenza tra gli obiettivi previsti nel PTPCT e quelli indicati nel Peg-Piano della performance e che nella misurazione e valutazione della performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.

Predisporre l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza al 31

dicembre o altra data stabilita da A.NA.C., sulla base delle modalità definite annualmente dalla stessa Autorità. Tale attestazione va pubblicata, a cura del R.P.C., entro il 30 aprile o altra data stabilita da A.NA.C..

Può essere chiamato da A.NA.C. a fornire ulteriori informazioni sul controllo dell'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente.

1.5 Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)

L'U.P.D. della Provincia, oltre ad esercitare le funzioni proprie delineate dall'art. 55 bis del d.lgs. 165/2001, svolge una funzione propositiva in relazione all'aggiornamento del Codice di comportamento dell'Ente.

Con deliberazione del Presidente n. 248 del 28/11/2019 si è disposto di modificare l'articolo 8 rubricato "Prevenzione della corruzione" del vigente Codice di Comportamento della Provincia di Perugia, prevedendo, tra l'altro quanto segue:

"3. Il dipendente a tempo determinato e indeterminato, dirigente e non, ha l'obbligo di segnalare immediatamente all'Amministrazione l'avvio dei procedimenti penali per condotte corruttive, già nella fase dell'iscrizione nel registro delle notizie di reato di cui all'art.335 c.p.p.. Si specifica a tal fine che per "condotte corruttive" ci si deve riferire a quelle ascrivibili ai reati di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-bis, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353 e 353- bis del codice penale."

Il Codice di comportamento prevede inoltre che l'U.P.D.:

- operi in raccordo con il RPC, fornendo tutti i dati da questo richiesti anche ai fini delle comunicazioni periodiche ad A.NA.C.;
- proponga, sulla base dell'esperienza realizzata, la revisione periodica del Codice di comportamento, aggiornato recentemente, previa procedura aperta, alle novità normative delineate dal D.P.R. 81/2023 con deliberazione del Presidente n. 298 del 18.12.2023.

1.6 Responsabile Anagrafe unica Stazione appaltante (RASA)

Con determinazione n. 61 del 1.2.2017 è stato nominato il dirigente del Servizio Stazione appaltante della Provincia, nella persona del dott. Stefano Rossi, quale Responsabile dell'Anagrafe Unica delle Stazioni appaltanti dell'ente (R.A.S.A) con il compito di svolgere le funzioni di compilazione e del successivo aggiornamento annuale delle informazioni occorrenti per il permanere dell'iscrizione dell'Ente nell'anagrafe unica delle stazioni appaltanti (AUSA) presso A.NA.C.

Ai sensi del vigente art.216, comma 10 del codice dei contratti pubblici di cui al d.lgs. 50/2016, fino alla data di entrata in vigore del sistema di qualificazione delle stazioni appaltanti, disciplinato dall'art. 38 del medesimo codice, i requisiti di qualificazione sono soddisfatti mediante l'iscrizione alla citata "Anagrafe unica delle stazioni appaltanti".

1.7 Soggetto gestore ex art.6 d.m. 25.9.2015

Con delibera del Presidente n.78 del 16.5.2019 è stato individuato come "Gestore delle segnalazioni di operazioni sospette di riciclaggio", di cui al d.m. 25.9.2015, il Segretario generale e Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, dott. Francesco Grilli. Ciò in una logica di continuità tra i presidi anticorruzione e antiriciclaggio e considerata l'utilità delle misure di prevenzione del riciclaggio ai fini di contrasto della corruzione.

2. Obiettivi strategici per il triennio 2024-2026

Si conferma, con il presente documento, che gli obiettivi che la Provincia di Perugia intende raggiungere, nell'ottica del "miglioramento continuo" e ispirandosi ai principi di legalità, integrità ed etica pubblica, buon andamento, economicità, efficacia ed efficienza e dando attuazione ai principi contenuti nello Statuto del nuovo Ente, sono tre:

- Ob. 1** ➡ **RIDURRE LE OPPORTUNITA' CHE SI MANIFESTINO CASI DI CORRUZIONE**
- Ob. 2** ➡ **AUMENTARE LA CAPACITA' DI SCOPRIRE CASI DI CORRUZIONE**
- Ob. 3** ➡ **CREARE UN CONTESTO SFAVOREVOLE ALLA CORRUZIONE**

Altro obiettivo strategico è quello della promozione di maggiori livelli di trasparenza attraverso misure volte alla semplificazione e automatizzazione dei processi a essa legati e al miglioramento dei contenuti di atti e informazioni che sono oggetto di diffusione, anche sotto il profilo del rispetto della recente normativa europea e nazionale in materia di protezione dei dati personali.

I suddetti obiettivi sono indicati nel DUP triennio 2024-26 insieme ai rispettivi obiettivi operativi. Le misure e obiettivi previsti nel presente Piano costituiscono dunque integrazione/specificazione degli obiettivi gestionali/di performance che saranno previsti nel PEG 2024-26, (come eventualmente riallineati agli obiettivi del DUP 2024-26, con specificazione degli indicatori di realizzazione e dei dirigenti responsabili).

Vengono pianificate, fra l'altro, specifiche azioni di controllo e monitoraggio da parte del R.P.C.. Costituisce obiettivo del RPC anche aumentare negli operatori, ad ogni livello, la crescita della consapevolezza che l'impegno a prevenire la corruzione, attraverso il rispetto delle regole e il monitoraggio continuo volto a garantire che questo avvenga, risponde a valori etici imprescindibili per l'organizzazione.

A questi fini per la attività di mappatura di tutti i processi dell'Ente (con revisione dei processi già mappati in precedenza e integrazione degli stessi) e per la individuazione e valutazione dei rischi e delle misure già in atto (per valutarne il livello di attuazione e l'adeguatezza) e di quelle ancora da implementare viene seguita la metodologia della progettazione condivisa, oltre che con i Referenti, con i responsabili d'ufficio.

Queste le misure finalizzate per il triennio ai suddetti obiettivi:

- processo di gestione del rischio: mappatura di tutti i processi, anche in aree non a

rischio obbligatorie, con revisione anche di quelli già mappati;

- rafforzamento del sistema dei controlli anche mediante implementazione delle modalità di integrazione del sistema dei controlli successivi di regolarità amministrativa con il sistema del controllo di gestione e l'estensione dei controlli alle attività che non confluiscono nell'adozione di delibere o determine, con particolare riguardo alle attività del Servizio Polizia provinciale;
- misure di standardizzazione di regole, procedure, atti nelle aree più a rischio, secondo processi condivisi;
- prevenzione e monitoraggio situazioni di conflitto d'interessi;
- rotazione ordinaria e straordinaria negli incarichi e negli affidamenti;
- formazione;
- tutela del whistleblowing;
- vigilanza e promozione su società partecipate ed enti controllati;
- azioni di miglioramento del monitoraggio sull'attuazione delle misure anche attraverso la standardizzazione e l'informatizzazione del flusso delle informazioni dirette al RPC;
- azioni finalizzate ad aumentare i livelli di trasparenza attraverso il miglioramento dei contenuti su "Amministrazione trasparente" e l'informatizzazione del flusso informativo diretto alla pubblicazione dei dati;
- azioni volte a promuovere il nuovo istituto dell'accesso civico "generalizzato".

Si precisa che la maggior parte di queste misure costituisce sviluppo e/o conferma di precedenti ambiti d'intervento. Altre sono da avviare nel corso del 2024 e da sviluppare negli anni successivi.

PARTE III

GESTIONE DEL RISCHIO E MISURE CONNESSE

1. Premesse metodologiche

Nell'ambito del Piano triennale anticorruzione 2014-2016 della Provincia di Perugia sono state oggetto di valutazione le seguenti aree a rischio, come individuate nel P.N.A. 2013:

- processi finalizzati all'acquisizione e alla progressione del personale;
- processi finalizzati all'affidamento di lavori, servizi e forniture nonché all'affidamento di ogni altro tipo di commessa o vantaggio pubblici disciplinato dal d.lgs. 163/2006 (oggi d.lg. 50/2016);
- processi finalizzati all'adozione di provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario;
- processi finalizzati all'adozione di provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.

I risultati della valutazione sono stati inseriti in apposite schede che costituiscono **l'allegato A)** dello stesso PTPC, in cui erano individuati, per ogni processo, gli eventi rischiosi, le misure atte a prevenirli e i responsabili.

A seguito delle riforme che hanno interessato le province per effetto della legge 56/2014 si è avviata, a partire dal 2018, nell'ambito del complessivo progetto di revisione del sistema informativo e di digitalizzazione dei processi dell'ente, una attività il cui obiettivo era arrivare entro il 2019 alla completa catalogazione di attività e processi, del relativo flusso e dei rischi correlati.

Con il PNA 2019 l'ANAC suggerisce un nuovo approccio valutativo, incentrato su una tipologia di misurazione qualitativa, come illustrata nell'allegato 1 del PNA stesso.

Le nuove indicazioni metodologiche, a decorrere dal 2019, contengono alcune importanti novità di cui bisogna tener conto nella stesura del PTPCT:

- 1) anzitutto, anziché individuare quelli che all'interno dell'Amministrazione sono definiti i "processi a rischio corruzione" e dunque quantificare il rischio di corruzione solo per questo sottoinsieme di processi, la nuova metodologia prevede di mappare ed individuare i rischi corruttivi per tutti i processi dell'Ente, andando solo in un secondo momento ad isolare e trattare unicamente quei processi a rischio maggiore. In questo modo la soglia di attenzione può essere variata di volta in volta, in base alle diverse sensibilità alla problematica, senza la necessità di rifare l'analisi;
- 2) il nuovo approccio di valutazione dei rischi corruttivi risulta di tipo qualitativo e, per le Amministrazioni, come la Provincia di Perugia, che già si sono dotate di Piani secondo le indicazioni contenute nell'all. 5 al PNA 2013, può essere implementato in modo graduale;

3) maggiore enfasi viene utilizzata nel ribadire che l'approccio alla prevenzione della corruzione attraverso la riduzione dei rischi corruttivi dovrebbe costituire un processo sostanziale e non meramente formale;

4) viene espressamente richiesto di evitare la duplicazione e la ridondanza dei controlli e delle rilevazioni, utilizzando, quando possibile, basi dati già disponibili e che sono frutto di aggiornamento continuo, magari richiedendo degli aggiornamenti/modifiche laddove ritenuto necessario.

Si è ritenuto quindi di impostare una **metodologia** di gestione del rischio corruttivo che tenesse conto delle innovazioni contenute nelle "indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi", All. 1 alla delibera n. 1064 del 13/11/2019 di ANAC (PNA 2019) e di darvi corso in modo graduale a partire dall'adozione del PTPCT 2021/2023.

Volendo schematizzare, il processo di gestione del rischio di corruzione si articola in **tre fasi principali; l'analisi del contesto, la valutazione del rischio e il trattamento del rischio**, ciascuna delle quali può essere a sua volta scomposta in sottofasi secondo lo schema seguente:

Figura 1 – Il processo di gestione del rischio di corruzione



2. Mappatura dei processi e Aree di rischio

La "mappatura" dei processi consiste nell'individuazione e analisi dei processi organizzativi, coinvolgendo tutta l'attività dell'amministrazione, anche i servizi e le attività esternalizzate.

Un processo viene definito come una sequenza di attività interrelate e interagenti che trasformano delle risorse in un output destinato a un soggetto interno o esterno all'amministrazione. Il concetto è estremamente flessibile in quanto il livello di dettaglio non è definito esogenamente, ma è il frutto di una scelta soggettiva. Si possono quindi aggregare o disaggregare fasi e attività in processi in base alle finalità, alle risorse e alle competenze di cui si dispone.

Va fatta una breve descrizione di ciascun processo, contenente le seguenti informazioni:

- fattori in input e output del processo;
- sequenza di attività;
- responsabilità, tempi e vincoli;
- interrelazioni con altri processi.

Infine va costruita la matrice processi/Unità organizzative secondo lo schema seguente

Processo	Attività/fase (opzionale)	Unità organizzativa
Processo A	Att 1	UO 1,2,3
Processo A	Att 2	UO 1
Processo B		UO 4

I processi individuati vanno aggregati nelle cosiddette aree di rischio.

Le **aree di rischio** individuate con riferimento alla Provincia di Perugia sono le seguenti:

AREA A: Acquisizione e gestione del personale

AREA B: Contratti Pubblici (ex affidamento di lavori, servizi e forniture) con riferimento alle fasi: Programmazione - Progettazione - Selezione del contraente - Verifica aggiudicazione e stipula del contratto - Esecuzione del contratto - Rendicontazione del contratto

AREA C: Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario

AREA D: Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario

AREA E: Controlli, Trasparenza, Anticorruzione

AREA F: Incarichi e Nomine

AREA G: Programmazione e Gestione Entrate e Spese

AREA H: Gestione del Patrimonio

AREA I: Legale e contenzioso

AREA L: Gestione Strade e circolazione stradale

AREA M: Attività di vigilanza e sanzionatoria

AREA N: Gestione edilizia scolastica e programmazione rete scolastica

AREA O: Gestione Area vasta

AREA P: Pianificazione territoriale provinciale

AREA Q: Pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazioni e controlli in materia di trasporto privato.

AREA W: Segnalazione di illeciti (Wistleblowing)

In particolare nell'area contratti pubblici si è ritenuto opportuno integrare i processi già mappati analizzando più specificamente **la fase di esecuzione e rendicontazione**, con riferimento particolare a processi quali: annullamento e revoca del Bando di gara, autorizzazione al subappalto, ammissione delle varianti, verifiche in corso di esecuzione, apposizione di riserve, gestione delle controversie, pagamenti in corso di esecuzione, nonché prevedere modalità specifiche di monitoraggio per gli appalti gestiti dalla Provincia come SUA.

Al presente piano viene quindi allegata la mappatura dei processi all'esito della rilevazione effettuata nel corso del 2021 in collaborazione fra l'ufficio Anticorruzione Trasparenza e Controlli interni e l'Ufficio Amministrativo Pianificazione organizzativa che hanno cercato di fornirne, con il coinvolgimento dei dirigenti e dei responsabili d'ufficio delle strutture interessate, una breve descrizione delle rispettive fasi e/o prassi operative (attività), utile ad evidenziarne le potenzialità di rischio (**All. A1 Anagrafica processi e Aree a rischio**).

La suddetta mappatura potrà essere successivamente integrata e/o modificata in occasione dei successivi aggiornamenti.

Va rilevato inoltre che il d.lgs. 21 novembre 2007, n. 231, recante "Attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE che ne reca misure di esecuzione", come successivamente integrato e modificato dal d.lgs. n. 90/2017, prevede una serie di adempimenti a fini preventivi nonché obblighi di segnalazione, che coinvolgono anche le Pubbliche Amministrazioni. Ciò implica l'analisi ed individuazione, fra i processi mappati in funzione di prevenzione della corruzione, di quelli da osservare anche ai fini dell'applicazione della normativa in materia di antiriciclaggio e in particolare la predisposizione, per ciascun processo individuato, di apposite griglie di controllo utili a evidenziare eventuali circostanze sospette meritevoli di approfondimento.

3.Valutazione del rischio

Per ogni processo rilevato nella mappatura vengono individuati gli eventi rischiosi che possono manifestarsi. Per evento rischioso si intendono tutti quei comportamenti o fatti che possono verificarsi in relazione al processo, tramite i quali si possono concretizzare fenomeni corruttivi. Anche in questa fase si ritiene fondamentale il coinvolgimento degli Uffici e dei Servizi preposti ai singoli processi, in quanto, avendo una conoscenza puntuale delle attività svolte, riescono a facilitare l'individuazione degli eventi rischiosi.

Questo livello di dettaglio (processo) potrà essere ulteriormente scomposto nelle singole fasi o attività del processo, specie per quei processi per i quali il rischio corruttivo risulta medio alto o alto o per i quali si sono manifestati fatti o situazioni indicativi di criticità, o per quei processi per i quali sono stati individuati numerosi eventi rischiosi.

Per l'individuazione degli eventi rischiosi va fatto ricorso ad una pluralità di fonti informative sintetizzate dal RPC, come le risultanze dei piani passati, integrate con interviste ai responsabili degli Uffici/Servizi, con le risultanze degli eventi corruttivi segnalati e con confronti con altre amministrazioni.

Nelle prime annualità di adozione della nuova metodologia, questa è stata applicata in modo graduale e per approfondimenti successivi, come, peraltro, suggerito dalla stessa A.NA.C. In particolare, nel 2021, anno in cui è stata introdotta la nuova metodologia in occasione dell'aggiornamento del PTPC per il 2021-23, è stata fatta preliminarmente, con il coinvolgimento delle strutture interessate, una valutazione del grado di rischio dei processi mappati attraverso la valutazione di alcuni **indicatori di rischio**, e successivamente è stata applicata la metodologia solo a quei processi che hanno evidenziato un livello di rischio superiore ad una certa soglia prefissata (processi a rischio alto o medio-alto).

Gli indicatori di rischio utilizzati sono stati i seguenti:

- livello di interesse esterno determinato dalla presenza di interessi anche economici rilevanti o da benefici rilevanti per i destinatari esterni;
- grado di discrezionalità dei decisori finali e/o intermedi del processo;
- incidenza di eventi corruttivi per i quali negli ultimi cinque anni sono state ricevute segnalazioni e/o avviati procedimenti disciplinari o penali a carico dei dipendenti;
- insufficiente trasparenza e/o condivisione nella gestione del processo;

In coerenza con le indicazioni metodologiche di A.NA.C., si è scelto un approccio valutativo di tipo qualitativo piuttosto che quantitativo. L'approccio qualitativo risulta infatti meno preciso ma più robusto di quello quantitativo, risultando particolarmente indicato per misurazioni/valutazioni a carattere discreto, cioè riferito a contesti difficilmente misurabili tramite categorie matematicamente esatte.

Per ciascun processo sono state date, dal dirigente competente, delle valutazioni per ogni indicatore, andando a riempire una scheda matrice processi/indicatori con una valutazione qualitativa su 4 livelli (alto, medio alto, medio basso e basso).

Per ogni processo per il quale nella suddetta scheda almeno un indicatore avesse evidenziato un livello di rischio alto o medio-alto è stato chiesto al dirigente preposto allo stesso di compilare una seconda scheda "Focus processi a rischio alto o medio alto", indicando le fasi o attività ritenute a maggior rischio corruttivo e le misure di mitigazione, anche già in atto.

Per agevolare la compilazione e per garantire l'omogeneità delle informazioni, si è fornito da parte del RPC un elenco di tipologie di rischio e un elenco di misure di contrasto coerenti con le stesse, entrambi desunti da esemplificazioni fornite da A.NA.C., dalle risultanze dei piani precedenti e dell'analisi svolta in occasione della mappatura dei processi o del confronto con amministrazioni simili, con la raccomandazione però che, sia le attività a rischio che le singole misure, fossero descritte in concreto in relazione alle caratteristiche organizzative e alle prassi operative effettivamente in atto.

4.Trattamento del rischio

La fase del trattamento del rischio costituisce indubbiamente il punto essenziale del PTCPT, l'obiettivo finale di tutto il processo. Infatti un PTCPT privo di misure adeguatamente programmate (chiare, attuabili e con chiara indicazione dei tempi e delle responsabilità e facilmente verificabili) risulterebbe mancante del contenuto essenziale previsto dalla legge.

Le misure di mitigazione del rischio sono anch'esse elencate nell'allegato **A2 schede sintetiche identificazione rischi**.

Può trattarsi di **misure generali** in quanto intervengono in maniera trasversale su tutta l'amministrazione e si caratterizzano per la loro incidenza sul sistema complessivo della prevenzione della corruzione, oppure di **misure specifiche** in quanto agiscono su specifici rischi. Le prime sono descritte al paragrafo successivo, cui si aggiunge un paragrafo specifico riguardante gli appalti. Le seconde sono indicate in corrispondenza dei rischi individuati nell'allegato A2.

Anche per quanto attiene le misure di trattamento del rischio, si ritiene che il contatto con gli uffici costituisca un valore aggiunto per la qualità del piano. In particolare, essendo trascorsi ormai dieci anni dall'implementazione dei primi piani provinciali anticorruzione, prima di pensare ad introdurre nuove misure di prevenzione che andranno a stratificarsi e sovrapporsi con quelle previste in passato, occorre un monitoraggio sia sull'effettiva implementazione delle misure già previste nei piani precedenti sia sulla loro efficacia. Si tratta quindi anzitutto di fare un rapporto costi benefici (che coinvolge non solo la sfera finanziaria, ma anche quella organizzativa e di efficacia del servizio verso l'utenza) delle misure già previste ed eventualmente prevedere una loro revisione e razionalizzazione, e, qualora ritenuto opportuno, una loro sostituzione e/o integrazione con nuove misure.

Ai fini del loro monitoraggio, sia le misure già in atto che quelle introdotte ex novo, sono corredate dagli opportuni indicatori di monitoraggio e dai rispettivi valori attesi.

Alcuni di essi sono di semplice verifica di attuazione (on/off), altri sono quantitativi (ad esempio numero di controllo/numero pratiche) o qualitativi (ad esempio audit o check list volte a verificare la qualità di determinate misure).

Considerato l'approccio graduale della nuova metodologia, in relazione anche all'anno 2024 si è ritenuto di procedere ad una valutazione complessiva dello stato di attuazione delle misure, senza ulteriori approfondimenti in ordine ad ogni specifico indicatore. A questo fine è stato chiesto ai dirigenti/referenti anticorruzione, nel corso del 2022 di rispondere ad alcuni quesiti di carattere generale.

Essi miravano a raccogliere eventuali proposte di integrazione dei processi mappati e della relativa descrizione, ad aggiornare le valutazioni espresse dai dirigenti circa il rispettivo grado di rischio, nonché a monitorare l'efficacia complessiva e la sostenibilità delle misure previste e l'idoneità dei relativi indicatori. (cfr. all. C allegato al PTCPT 2022). Le schede allegate (**AII. A1 e AII. A2**) tengono conto delle risultanze del questionario.

5. Misure di prevenzione "generali"

5.1 Trasparenza

La trasparenza rappresenta uno strumento fondamentale per la prevenzione della corruzione e per l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa.

Per questi motivi la l. 190/2012 e il successivo d.lgs. 33/2013 sono intervenuti a rafforzare gli strumenti già vigenti, pretendendo un'attuazione ancora più spinta della trasparenza che, come noto, già era stata largamente valorizzata a partire dall'attuazione della l. 241/1990 e, successivamente, con l'approvazione del d.lgs. 150/2009.

A questa misura di particolare rilevanza strategica viene dedicata la parte VI, cui si rinvia.

5.2 Rafforzamento del sistema dei controlli

Il d.l. 174/2012 convertito dalla l. 213/2012, introducendo nel TUEL l'art.147 bis ha inteso consolidare nell'ambito del sistema dei controlli le modalità di presidio dell'attività amministrativa, affidando al Segretario generale il controllo di regolarità amministrativa "nella fase successiva". Esso è stato normato all'interno del regolamento provinciale approvato con delibera di Consiglio n.96 del 20.12.2012 che disciplina il sistema integrato dei controlli interni configurandosi altresì come attività di supporto al sistema di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 4 e seguenti del d. lgs. 150/2009.

Secondo quanto previsto dalla legge e dall'art. 6 del regolamento sono soggette al controllo di regolarità amministrativa **nella fase successiva** le determinazioni di impegno di spesa, i contratti e gli altri atti amministrativi, scelti secondo una selezione casuale effettuata con motivate tecniche di campionamento secondo principi generali di revisione aziendale.

Il controllo di regolarità amministrativa è volto ad assicurare la legittimità degli atti, la regolarità della loro adozione nel rispetto delle disposizioni sul procedimento amministrativo, la correttezza nella stesura, in modo tale che il miglioramento della qualità degli atti prodotti possa consentire trasparenza, adeguata pubblicità, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, tempestivo esercizio del potere di autotutela, riduzione del contenzioso.

Esso si aggiunge al controllo assicurato, nella **fase preventiva**, sulle deliberazioni attraverso il parere di regolarità tecnica dei responsabili di servizio e quello di regolarità contabile del responsabile dei servizi finanziari.

Il controllo di regolarità **in fase successiva** è definito con caratteristiche metodologiche preindividuate:

- è indipendente, in quanto gestito dal Segretario generale coadiuvato dall'Ufficio Controlli Interni e Ciclo della Performance;
- è imparziale, in quanto esercitato attraverso campionamento statistico degli atti;
- è standardizzato, in quanto utilizza strumenti di controllo e metodi di misurazione

predefiniti (*check list*);

- è collaborativo e non sanzionatorio.

Esso è strettamente collegato con l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione. Da un lato, infatti, gli esiti del suddetto controllo possono tradursi in alcune delle misure di prevenzione previste dal P.T.P.C., dall'altro lato, l'esecuzione dei controlli consente di verificare l'attuazione di queste misure.

La procedura implementata presso l'Ente è articolata nelle seguenti fasi:

acquisizione in input dal sistema di gestione degli atti di una percentuale pari al 10% del numero di determine andate in pubblicazione nel mese precedente o in altro mese determinato; successivamente il sistema provvede ad una ripartizione automatica del campione nell'ambito di **10** categorie individuate con riferimento alle principali aree a rischio dell'attività amministrativa, con modalità proporzionali alla incidenza percentuale di ciascuna di esse sul totale delle determine. Tale percentuale viene corretta mediante l'applicazione di un peso che esprime l'importanza della categoria, in modo da poter concentrare i controlli sulle categorie più a rischio.

Gli esiti dell'attività di controllo sono gestiti in un foglio excel contenente una griglia di indicatori volti ad evidenziare, per ogni determina estratta, la coerenza con i seguenti

PARAMETRI GENERALI:

- rispetto degli indirizzi e degli obiettivi politico - amministrativi prefissati dagli organi di governo dell'Ente attraverso il PEG
- rispetto dei termini, previsti dalla legge o dai regolamenti, per la conclusione dei procedimenti, laddove verificabile direttamente dalla determina o dagli atti della stessa richiamati
- rispetto di circolari interne e atti di indirizzo
- correttezza e regolarità delle procedure
- correttezza formale nei provvedimenti emessi (sotto il profilo della competenza del dirigente, della completezza e logicità della motivazione, della consequenzialità fra premesse e dispositivo)
- rispetto degli obblighi di trasparenza e di tutela della *privacy*
- affidabilità dei dati riportati nei provvedimenti e nei relativi allegati.

Le irregolarità meno gravi sono segnalate come "anomalie" e quelle più gravi come "rilevi" e costituiscono, insieme a tutte le osservazioni e agli eventuali chiarimenti acquisiti nel corso della verifica, la base della reportistica. Le criticità rilevate sono fatte presenti ai dirigenti o loro collaboratori nell'ambito di colloqui informali, cui in alcuni casi fanno seguito direttive di carattere generale. In alcuni casi si procede ad un esame più approfondito soprattutto con riferimento a procedure negoziate, affidamenti diretti, proroghe allo scopo di verificare il rispetto da parte degli uffici interni dei principi generali di non discriminazione, parità di trattamento, rotazione, proporzionalità e trasparenza,

come più volte ribaditi dall'Autorità.

5.2.1 Risultanze

Le risultanze dei controlli effettuati sono riportate in una apposita **relazione** che viene pubblicata in "Amministrazione trasparente/Altri contenuti".

Le anomalie rilevate costituiscono una utile base per l'introduzione di misure correttive, in particolare per azioni volte alla standardizzazione di atti e procedure. Sono particolarmente utili anche per la verifica del rispetto degli obblighi di tracciabilità finanziaria, di regolarità contributiva e di trasparenza.

5.2.2 Azioni previste

Anche nel corso del 2024, oltre al controllo successivo sulla legittimità di determinazioni e contratti, di carattere essenzialmente formale, si proseguirà, sempre in un'ottica collaborativa, anche con il monitoraggio della legittimità delle procedure, spesso non verificabile attraverso un riscontro solo formale. Il monitoraggio riguarderà le aree a rischio già individuate e, nell'ambito delle stesse, porrà attenzione particolare agli affidamenti con procedure negoziate allo scopo di rilevare gli eccessivi frazionamenti e il rispetto del principio di rotazione. Verrà inoltre posta particolare considerazione alle varianti in corso d'opera, ai subappalti, alle proroghe e al rispetto di quanto indicato dal Regolamento interno in materia di distribuzione degli incentivi per funzioni tecniche.

In attuazione della deliberazione del Presidente n. 243 del 21.12.2022 verranno sottoposti al controllo successivo di regolarità amministrativa tutti gli atti adottati dalle strutture interne per l'attuazione e gestione degli interventi PNRR. La competenza di tali controlli è individuata nell'Ufficio Controlli Interni e Gestione del Ciclo della Performance sotto il coordinamento del Segretario Generale che, nell'ambito delle verifiche di regolarità amministrativo-contabile degli atti di gestione del PNRR si potrà avvalere anche dell'Organo di Revisione Contabile.

I controlli verranno strutturati attraverso interviste e richieste di relazioni e documenti ai dirigenti, volte all'approfondimento delle informazioni ricavabili da documenti e dalla sezione "Amministrazione trasparente".

Vista la necessità di dare applicazione alla normativa in materia di anticiclaggio (d. lgs. 21.11.2007, n. 231), sarà oggetto di valutazione nell'ambito di un apposito progetto la fattibilità di specifiche griglie di controllo utili a evidenziare circostanze sospette meritevoli di approfondimento anche a questo fine.

Si ritiene altresì opportuno estendere i controlli ad attività, che per loro natura, non possono essere oggetto di controllo a livello di determina dirigenziale, in quanto non sarebbe rappresentativa dell'attività svolta.

5.3 Standardizzazione di regole, procedure, atti nelle aree più a rischio, secondo processi condivisi

La standardizzazione delle procedure e degli atti e l'informatizzazione dei processi costituiscono una delle misure principali di prevenzione della corruzione perché assicurano trasparenza e tracciabilità delle decisioni e contribuiscono quindi a determinare comportamenti corretti, presupposto, questo, indispensabile per impedire l'innestarsi di fenomeni corruttivi.

Nella Provincia di Perugia **tutti i processi che portano all'adozione delle delibere e delle determine sono completamente informatizzati e digitalizzati**. Inoltre, per le delibere, già dal 2011, è attiva una procedura per la pubblicazione automatica sull'Albo on line del sito web istituzionale. Nel corso del 2016 è stata attivata una procedura informatica anche per la pubblicazione on line delle determine. Nel corso del 2019 la standardizzazione, informatizzazione e digitalizzazione è stata estesa alla generalità delle procedure per l'adozione degli atti a rilevanza esterna, (compresi quindi, ad es. decreti e ordinanze del Presidente e dei dirigenti) e per la loro pubblicazione sia nell'Albo on line che in "Amministrazione trasparente" nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali.

Da gennaio 2020 è attivo il nuovo sistema di **protocollo informatica** gestito all'interno della piattaforma J-Ente, che consente, oltre la completa digitalizzazione delle procedure, anche la fascicolazione elettronica e quindi il rispetto delle norme vigenti in materia di conservazione.

In materia di procedure di selezione del contraente negli appalti, come già anticipato, a fine 2018, per adempiere all'obbligo normativo sancito dall'art.40 del d.lgs. 50/2016, la Provincia ha aderito, tramite la società partecipata Net4Market al "Portale acquisti umbria" che consente di svolgere in maniera **completamente digitale le procedure di gara** poste in essere dalla Provincia sia per gli approvvigionamenti di proprio interesse che per quelli acquisiti come Stazione unica appaltante.

Tale modalità rappresenta un ulteriore step di garanzia e standardizzazione delle procedure di gara per tutto il territorio regionale e ha determinato il superamento della piattaforma digitale progettata in *house* dalla Provincia.

Va segnalato infine che il Responsabile per la Transizione Digitale (RTD) ha trasmesso a tutti i servizi e uffici, con diverse note (4 novembre 2019, 27 novembre 2019, 8 marzo 2021, 17 agosto 2022) le indicazioni operative da seguire per l'approvvigionamento di beni e servizi ICT. Questo in gran parte è centralizzato presso il Servizio Pianificazione Territoriale e Ambientale, Digitalizzazione e Informazione, al fine di garantirne la compatibilità con il sistema informativo dell'Ente, con gli obiettivi di attuazione dell'Agenda digitale e, in particolare, con quelli stabiliti nel Piano triennale in una ottica sia di razionalizzazione e riduzione della spesa per gli acquisti informatici della PA, sia di conformità alla normativa in materia. L'approvvigionamento, oltre che nel rispetto del Codice dei contratti pubblici, deve avvenire in conformità a quanto previsto dal CAD, dalle altre normative in materia, dal vigente Piano triennale per l'informatica nella P.A., dai provvedimenti adottati dall'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID) e dall'Autorità Nazionale Anticorruzione. Tutte le strutture che procedono ai suddetti approvvigionamenti sono

pertanto tenute a rispettare le indicazioni operative individuate dal Responsabile per la Transizione Digitale e in particolare a chiedere il suo parere vincolante.

Il rispetto delle suddette indicazioni operative costituisce misura di prevenzione della corruzione.

Azioni previste

Con riferimento alle **procedure di affidamento, ancora in corso, aventi ad oggetto lavori, servizi e forniture finanziati con risorse PNRR/PNC** permane la disciplina introdotta dal D.L. 76/2020 (Decreto Semplificazioni) convertito con modifiche nella L.120 dell'11.09.2020, e modificato dal d.l. n.77 del 31 maggio 2021 (Decreto Semplificazioni bis), convertito in L. 29.07.2021 n. 108.

Tale impianto normativo ha natura derogatoria rispetto al precedente Codice dei Contratti pubblici (D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.), oggetto circoscritto ed efficacia temporanea legata all'esaurimento delle relative procedure.

Si richiamano, in particolare, le disposizioni di cui agli artt. 1 e 2 del DL n. 76/2020, perciò che concerne le soglie di affidamento e le relative procedure da utilizzare.

Dal 01.07.2023 trovano applicazione le disposizioni del **D.Lgs. n. 36 del 31.03.2023 "Codice dei Contratti Pubblici"** (entrato in vigore dal 01.04.2023 ed avente piena efficacia a partire dal 01.07.2023).

Per gli affidamenti di lavori, servizi e forniture sottosoglia UE, l'art. 50 del nuovo Codice dei Contratti prevede espressamente:

- a) **affidamento diretto per lavori** di importo inferiore a 150.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- b) **affidamento diretto dei servizi e forniture**, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- c) **procedura negoziata senza bando**, previa consultazione di almeno **cinque operatori economici**, ove esistenti, individuati in base a indagini di mercato o tramite elenchi di operatori economici, per i **lavori** di importo pari o superiore a 150.000 euro e inferiore a 1 milione di euro;
- d) **procedura negoziata senza bando**, previa consultazione di almeno **dieci operatori economici**, ove esistenti, individuati in base a indagini di mercato o tramite elenchi di operatori economici, per **lavori** di importo pari o superiore a 1 milione di euro e fino alle soglie di cui all'articolo 14, salva la possibilità di ricorrere alle procedure di scelta del contraente di cui alla Parte IV del presente Libro;

e) **procedura negoziata senza bando**, previa consultazione di almeno **cinque operatori economici**, ove esistenti, individuati in base ad indagini di mercato otramite elenchi di operatori economici, per l'affidamento di **servizi e forniture**, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo pario superiore a 140.000 euro e fino alle soglie di cui all'articolo 14.

Per gli affidamenti di lavori, servizi e forniture sopra soglia UE operano le regole dell'evidenza pubblica.

Con espreso riferimento al regime degli affidamenti diretti e delle procedure negoziate, pur prendendo atto della funzione acceleratoria dell'attuale normativa, **si ribadisce lanecessità del rispetto del principio di rotazione e di trasparenza.**

In particolare, fra le misure previste, assume particolare rilevanza ed è trasversale a tuttii servizi dell'Ente che gestiscono appalti, la misura della **rotazione negli affidamenti.**

Al fine di garantire l'applicazione e il monitoraggio del principio di rotazione sono state predisposte apposite **linee guida** da seguire in tutto l'Ente, secondo criteri da utilizzare nella piattaforma "**Portale Acquisti Umbria**" fornita dalla società Net4market s.r.l. per la gestione delle gare d'appalto della Provincia di Perugia. Le linee guida, come integrate con le osservazioni del RPC, dell'ufficio Anticorruzione Trasparenza e Controlli interni e del Servizio Stazione Appaltante, sono trasmesse a tutti i Servizi dell'Ente e pubblicate quale integrazione del presente Piano.

Per consentire l'applicazione della rotazione secondo i criteri espressi nelle suddette linee guida, il Servizio Pianificazione Territoriale, Ambiente, Sistemi Informativi e Comunicazione procederà all'implementazione e integrazione dell'attuale servizio di gestione delle procedure di gara.

Ciò consentirà, fra l'altro, di ottimizzare **i dati gestiti nelle piattaforme J-Ente e Portale Acquisti Umbria.**

Nella prima piattaforma infatti vengono caricati, ai fini dell'adempimento di cui all'art.1, comma 32, della legge 190/2012, tutti gli affidamenti per i quali è stato acquisito un CIG, compresi quelli avvenuti su MEPA. Nella stessa non vengono, tuttavia, inseriti i dati dei partecipanti alle procedure di gara.

La seconda piattaforma, nella quale vengono svolte le procedure di affidamento dei lavori, servizi e forniture che l'ente intende acquisire, attraverso l'interoperabilità con la BDNCP istituita presso Anac, consente di rispettare gli adempimenti necessari previsti ad esempio dall'art. 1, comma 32, legge 190/2012, e di consentire il monitoraggio dei partecipanti alle gare pubbliche, garantendo conseguentemente la puntuale verifica del generale principio di rotazione.

A seguito della decisione di attivare il fascicolo informatico mediante le funzioni contenute nel nuovo sistema di protocollazione gestito tramite piattaforma J-Ente, si rende necessario che il Servizio Pianificazione Territoriale, Ambiente, Sistemi Informativi e Comunicazione - Ufficio Analisi e Progettazione Piattaforme gestionali:

- proceda affinché che tutti i documenti a vario titolo prodotti o ricevuti dall'ente e oppor-

tunamente ricondotti a formato digitale convergono nei fascicoli creati dai servizi;

- assicuri che tutti i documenti inseriti nei fascicoli informatici vengano inviati in conservazione sostitutiva con gli opportuni metadati per la gestione d'archivio;

- assicuri la corretta gestione del fascicolo ibrido (cartaceo/digitale) per mantenere continuità d'archivio fra fascicoli analogici e digitale.

- **Al fine di assicurare omogeneità nelle procedure di affidamento** l'A.P. Anticorruzione Trasparenza e l'Ufficio Controlli Interni e Ciclo della Performance continueranno l'assistenza relativa in particolare a procedure di affidamento diretto con la redazione a chi ne faccia richiesta di schemi di atti da utilizzare sia in qualità di protocollo per gli uffici che come linee guida da seguire nell'attività istruttoria finalizzata al controllo successivo di regolarità amministrativa degli atti.

5.4 Prevenzione e monitoraggio situazioni di conflitto d'interesse

Attraverso la legge 190/2012 viene varato un nuovo "statuto" del funzionario pubblico. Mentre la legge 150/2009 era finalizzata a creare un funzionario efficiente, con la legge anticorruzione si vuole creare un funzionario imparziale, che rispetti i doveri di lealtà, esclusività e diligenza, dando quindi rinnovata centralità agli articoli 54, 97 e 98 della Costituzione. Rispondono all'obiettivo del recupero degli standard di imparzialità del funzionario le norme della legge 190/2012 per effetto delle quali:

- è stato adottato il nuovo **Codice di comportamento** dei dipendenti pubblici nazionale, cui ha fatto seguito il Codice di comportamento della Provincia di Perugia, approvato con delibera di Giunta Provinciale n. 426 del 30.12.2013, successivamente integrato con delibera del Presidente n. 248 del 28.11.2019 e aggiornato di recente con la deliberazione del Presidente n. 298 del 18.12.2023 in cui sono state dettate disposizioni operative per far emergere possibili conflitti di interesse (art. 5 "Partecipazione ad associazioni e organizzazioni", art. 6 "Comunicazione degli interessi finanziari" e art. 7 "Comunicazione dei conflitti di interesse e obbligo di astensione"). Esso, pubblicato in "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, costituisce parte integrante e sostanziale del PTPC;

- è stato rafforzato il regime di incompatibilità degli **incarichi extraistituzionali** autorizzati ai dipendenti pubblici ex art. **53 d.lgs. 165/2001** con l'obbligo di prevedere a tal fine specifici protocolli procedurali e appropriata modulistica, già da tempo in atto in questa amministrazione e formalizzati nel 2020 all'interno di un apposito disciplinare in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi autorizzati ai dipendenti (delib. Presidente n. 137 del 6.10.2020) che è stato pubblicato in "Amministrazione trasparente" a integrazione del PTPC 2020-22;

- è stato varato il **d. lgs. 39/2013**, che disciplina una serie di cause di INCONFERIBILITÀ e di INCOMPATIBILITÀ relativamente all'assunzione o al mantenimento di incarichi amministrativi di vertice e dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni in relazione a specifiche circostanze individuate come idonee ad inficiarne l'imparzialità. Secondo quanto previsto dall'articolo 20 dello stesso d.lgs. 39/2013, all'atto del conferimento dell'incarico l'interessato deve presentare una dichiarazione sulla insussistenza di una

delle cause di inconfiribilità e incompatibilità in esso individuate. Essa è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico. Inoltre, nel corso dello stesso, deve annualmente presentare una dichiarazione da cui risulti che non è intervenuta, successivamente al conferimento, una delle cause di incompatibilità previste dallo stesso decreto. Il RPC ha dato puntuale applicazione a tali previsioni introducendo meccanismi di monitoraggio degli incarichi conferiti ai propri dirigenti sia nell'Ente che in enti controllati, cui sarà dato seguito anche nel corso del 2023 e negli anni successivi;

- Alla stessa logica risponde il comma **16-ter, art. 53**, d.lgs. 165/2001, introdotto dalla legge 190/2012, che fa divieto ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle stesse, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione dal servizio, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dei suddetti poteri (divieto di *pantouflage*). I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione del divieto sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti che li hanno conclusi di contrattare con la PP.AA. per tre anni. Pertanto si conferma anche nel presente Piano la direttiva che in **tutti i contratti per affidamento di prestazioni professionali, di affidamento appalti e nei bandi di gara o atti prodromici agli affidamenti** deve essere inserita la clausola di rispetto del comma 16-ter dell'art.53 del d.lgs.165/2001, che opera come requisito soggettivo legale per partecipare a procedure di affidamento. Nei contratti individuali di lavoro, la clausola si considera inserita di diritto ex art.1339 cc, quale norma integrativa cogente.

- l'art. **1, comma 9, lett. e)**, della legge n. **190/2012** prevede l'esigenza di monitorare i rapporti tra l'amministrazione e i soggetti che con la stessa stipulano contratti, anche verificando eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi soggetti e i dirigenti e i dipendenti dell'amministrazione. L'Autorità ha evidenziato che la disposizione normativa sopra citata **non contiene un divieto di stipula di contratti pubblici** con imprese i cui titolari, amministratori, soci o dipendenti abbiano rapporti di parentela con dipendenti dell'amministrazione, bensì impone alle pubbliche amministrazioni esclusivamente un monitoraggio su tali situazioni soggettive.

In linea con quanto ritenuto dall'Autorità si è stabilito nei precedenti Piani di inserire nei bandi di gara di maggior rilievo (sopra a € 40.000,00) una clausola che preveda che i concorrenti debbano indicare, ai fini della prevenzione dei conflitti di interesse, l'esistenza di eventuali rapporti di parentela o affinità entro il quarto grado fra i titolari, i soci, gli amministratori dell'impresa concorrente e i dipendenti dell'amministrazione appaltante.

Ciò per consentire all'amministrazione di conoscere le eventuali relazioni soggettive esistenti tra i soggetti individuati dalla clausola e, in caso positivo, di attivare le misure necessarie alla gestione del conflitto di interessi, anche solo potenziale, eventualmente rilevato. Il R.P.C. cura, per quanto possibile, i necessari **riscontri** per assicurare il

rispetto della suddetta normativa attraverso:

- **somministrazione di questionari interni;**
- **richiesta di attestazione dell'avvenuta verifica a campione delle autocertificazioni pervenute.**

Si segnala comunque che ad oggi gli strumenti a disposizione del R.P.C. non consentono un adeguato monitoraggio delle situazioni di conflitto d'interesse, per la quale sarebbe auspicabile un maggior coordinamento con gli altri soggetti deputati al presidio della legalità (es.: Guardia di Finanza), nonché strumenti tecnologici e normativi volti a garantire il reperimento dei dati necessari.

5.5 Rotazione del personale

Si tratta di una delle misure cardine previste dalla legge 190/2012 e dai P.N.A., da attuare con riferimento particolare a dirigenti e funzionari che esercitano le attività più a rischio di corruzione. Come noto, l'Autorità nazionale anticorruzione ha speso e spende molto per illustrare l'importanza di questa misura, come strumento fondamentale per contrastare la corruzione, rispetto alla cui osservanza l'art. 1, comma 10 della legge 190/2012 assegna al R.P.C. un preciso dovere di verifica.

Oggettivamente infatti la corruzione, intesa nel senso più ampio e cioè come insieme di comportamenti tesi a subordinare l'interesse pubblico a quello privato, potrebbe essere favorita dal fatto che lo stesso soggetto, titolare di incarico di responsabilità, si occupi personalmente e per lungo tempo dello stesso tipo di procedimento e si relazioni sempre con gli stessi utenti, siano essi dipendenti, cittadini, imprese o altre pubbliche amministrazioni, consolidando rischiose posizioni di privilegio nella gestione diretta di determinate attività.

Tuttavia la stessa Autorità nazionale riconosce che la rotazione dei dirigenti e del personale presenta non indifferenti profili di delicatezza e complessità, **dal momento che va garantito anche l'altrettanto importante principio della continuità dell'azione amministrativa**, che implica la valorizzazione della professionalità acquisita dai dipendenti in certi ambiti e settori di attività. Vista in un'altra ottica potrebbe però essere anche una occasione per sfruttare alcuni lati positivi, quali quello di accumulare esperienza in funzioni e settori diversi perfezionando le proprie capacità e le proprie performance individuali anche in vista di una futura valutazione in funzione premiale.

Indicazioni del RPC per i nuovi incarichi

Dall'entrata in vigore della legge 190 l'Ente ha sempre applicato il criterio di rotazione negli affidamenti degli incarichi dirigenziali. Oggi, stante la forte riduzione del numero di dirigenti di cui la Provincia può disporre (n. 10 dirigenti al 31.12.2022 a fronte di n. 33 al 31.12.2011) e le competenze specifiche da essi acquisite in settori nevralgici per l'Amministrazione, è maggiore la necessità di contemperare il criterio di rotazione con l'esigenza di funzionalità dell'azione amministrativa.

Pertanto per i nuovi incarichi si stabilisce che, fatti salvi i casi in cui la rotazione è obbligatoria per effetto di procedimenti disciplinari e/o penali (c.d. rotazione straordinaria di cui al combinato disposto art.16, comma 1,lett.1 quater e art.55 ter, comma 1 d.lgs. 165/2001) e eventuali specifiche disposizioni normative riguardanti la dirigenza pubblica, ai dirigenti che ricoprono servizi a cui afferiscono procedimenti valutati a rischio alto o medio alto può essere rinnovato l'incarico per un periodo pari a quello originario. Di regola **alla scadenza del rinnovo va seguito il principio di rotazione che integra i criteri di conferimento degli incarichi**, come individuati in altri atti organizzativi della Provincia.

Tra i procedimenti a rischio alto o medio alto rientrano:

- procedure di reclutamento, progressioni di carriera, gestione giuridica ed economica del personale;
- procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, direzione esecuzione appalti, collaudi di rilevante impatto economico e/o frequenza;
- controlli ambientali, controlli di polizia provinciale, ricorsi avverso procedimenti di controllo e sanzionatori, controlli su equilibri finanziari, controlli di cassa gestioni agenti contabili, attivazione procedure di riscossione coattiva insoluti;
- alienazioni o acquisti di immobili, acquisizioni o cessioni in locazione.

E' consentito **derogare** al principio della rotazione per i seguenti motivi:

a) assoluta infungibilità: sono dichiarati infungibili i profili professionali per i quali è previsto il possesso di lauree specialistiche possedute da una sola unità lavorativa ovvero di specifiche professionalità che si identificano con il ruolo del soggetto interessato.

b) attuazione di specifici obiettivi del programma di governo la cui realizzazione viene dal Presidente legata alla figura di uno specifico dirigente.

Nel decreto presidenziale di nomina la mancata applicazione della rotazione é **espressamente motivata con specifico richiamo ad uno dei casi indicati alle precedenti lettere** e lo stesso é inviato preventivamente al R.P.C. per la verifica del principio di rotazione.

La rotazione dei dirigenti di servizio si attua anche attraverso una redistribuzione delle attività a maggior rischio fra i servizi, fermi restando i principi di funzionalità e omogeneità e salvaguardando le specifiche professionalità.

Per quanto riguarda le Elevate Qualificazioni si deve seguire quanto stabilito nel regolamento per l'assegnazione dei relativi incarichi al fine di salvaguardare la continuità dell'azione amministrativa.

Fermo restando quanto sopra, si confermano, per le stesse finalità cui è diretta la misura della rotazione degli incarichi, i seguenti **indirizzi** da seguire nell'organizzazione del lavoro da parte di dirigenti e Elevate Qualificazioni:

- **divisione plurifasica e organizzativa** dei processi di lavoro e condivisione, all'interno degli stessi, delle scelte discrezionali;
- **l'assegnazione delle pratiche e di responsabilità di procedimento** deve seguire di regola un criterio di **rotazione** delle stesse;

- **processi e documenti** devono essere quanto più **informatizzati, standardizzati e condivisi** tra tutti gli addetti;
- nella **nomina e designazione di membri esperti di commissioni** si deve seguire la regola della **rotazione. Per i segretari, questa regola si applica compatibilmente con le risorse a disposizione.**
- la **responsabilità del procedimento** o comunque la fase istruttoria deve, di regola, essere assegnata **a soggetto diverso dal dirigente.**

5.5.1 Rotazione straordinaria

La rotazione straordinaria, prevista dall'articolo 16, comma 1, lettera l-*quater*, del d.lgs 165/2001, è misura di prevenzione della corruzione.

La norma prevede che i dirigenti degli uffici dirigenziali generali *«provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva».*

Considerata la genericità della norma su molteplici aspetti, tra cui la mancata elencazione dei reati presupposto (la disposizione fa riferimento a «condotte di natura corruttiva») che fanno scattare la misura e la mancata individuazione del momento in cui il provvedimento di rotazione straordinaria debba essere assunto, l'Autorità ha ritenuto, con apposite **linee guida** di cui alla **delibera 215 del 26 marzo 2019**, di doverne precisare il contenuto e di riconsiderare anche alcuni propri precedenti orientamenti in materia.

Quanto alla natura della misura, questa è da intendersi di tipo preventivo e, quindi, a tutela dell'immagine dell'amministrazione e non come misura sanzionatoria: si tratta in sostanza di valutare se allontanare dall'ufficio un dipendente che con la sua presenza può pregiudicare l'immagine di imparzialità dell'Amministrazione. Il provvedimento potrebbe anche non disporre la rotazione: *ratio* della norma è quello di indurre l'Amministrazione ad una valutazione improntata alla trasparenza e tesa alla tutela della propria immagine, per questo l'Autorità considera la motivazione l'elemento qualificante del provvedimento. Fermo restando che la rotazione straordinaria è disposta direttamente dalla legge, si stabiliscono di seguito le relative indicazioni operative e procedurali, tenuto conto delle linee guida sopra richiamate.

Destinatario della misura è tutto il personale, dirigente e non, compreso quello a tempo determinato. Il R.P.C. deve essere immediatamente informato delle comunicazioni di avvio del procedimento penale nei confronti di dipendenti dell'Amministrazione provinciale.

In ordine ai **reati presupposto** che fanno scattare la misura della rotazione straordinaria, considerata l'espressione generica usata dal legislatore che, invece di elencare specifici reati, rinvia genericamente a «condotte di natura corruttiva», si ritiene di dover distinguere fra rotazione straordinaria obbligatoria e rotazione straordinaria facoltativa.

La **rotazione straordinaria obbligatoria** si ha in relazione ai reati contenuti nell'articolo 7 della legge 69/2015 (con riferimento ai quali è prevista l'informativa del Pubblico ministero nei confronti dell'Autorità anticorruzione), vale a dire i delitti indicati dagli articoli 317, 318, 319, 319-bis, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353 e 353-bis del codice penale. In sintesi, si tratta di corruzione, concussione, peculato, traffico di influenze e turbativa d'asta. Avuta notizia dell'avvio del procedimento penale o disciplinare per uno dei suddetti reati, anche in relazione a condotte corruttive tenute in altra amministrazione, il RPC deve "obbligatoriamente" avviare, entro cinque giorni, l'istruttoria e proporre, all'esito delle valutazioni, effettuate previo contraddittorio con l'interessato, il relativo provvedimento entro i successivi quindici giorni.

Il provvedimento motivato è adottato, entro un mese dal ricevimento della notizia da parte del RPC, dal Presidente nel caso si riferisca a un dirigente, ovvero, nel caso sia riferito ad altro dipendente, dal Direttore generale, ove nominato, o dal dirigente preposto alla gestione del personale.

La **rotazione straordinaria facoltativa** si applica per gli altri reati contro la pubblica amministrazione, di cui al Capo I, Titolo II, Libro secondo del Codice Penale (si tratta dei delitti rilevanti nel d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 in materia di incompatibilità e inconfiribilità e nel d.lgs. 31 dicembre 2012, n. 235 in materia di incandidabilità).

Per tali reati è facoltà del RPC proporre la rotazione straordinaria, valutata la gravità del delitto. Anche in tal caso viene adottato provvedimento motivato. E' fatta comunque salva l'applicazione delle misure disciplinari previste dai CCNL.

Tempistica e contenuto della rotazione straordinaria

Il momento per l'avvio del procedimento finalizzato all'adozione del provvedimento di rotazione straordinaria coincide con l'avvio del procedimento disciplinare o con l'iscrizione del soggetto nel registro delle notizie di reato, in quanto con tale atto prende avvio il procedimento penale. Tuttavia, considerata la possibilità di accedere al registro esclusivamente per la persona alla quale il reato è attribuito, alla persona offesa e ai rispettivi difensori, con deliberazione del Presidente n. 248 del 28.11.2019, è stato inserito attraverso il comma 3 dell'art. 8 del Codice di comportamento provinciale il dovere in capo ai dipendenti coinvolti in procedimenti penali che comportano la rotazione straordinaria obbligatoria il dovere di comunicarlo immediatamente all'Amministrazione.

Nel caso di personale non dirigenziale, il Direttore, ove nominato, o il dirigente preposto alla gestione del personale assegna il dipendente ad altro ufficio o servizio, mentre per i dirigenti il provvedimento del Presidente che dispone l'applicazione della misura della rotazione straordinaria costituisce revoca anticipata dell'incarico dirigenziale, con assegnazione ad altro incarico ovvero, in caso di impossibilità, con assegnazione a funzioni di consulenza, studio e ricerca o altri incarichi specificamente previsti dall'ordinamento. Tenuto conto delle circostanze, l'incarico può essere sospeso con attribuzione *ad interim* ad altro dirigente. In ogni caso, il rinvio a giudizio comporta la

rivalutazione del provvedimento già adottato, tenuto conto della tipologia e gravità delle imputazioni e dello stato degli accertamenti compiuti dall'autorità giudiziaria.

Rotazione straordinaria organi amministrativi di vertice

In relazione ai fatti di natura corruttiva per i quali è avviato procedimento penale nei confronti del Segretario generale o del Direttore generale, se nominato, il Presidente adotta provvedimento motivato in cui, tenuto conto del notevole impatto che il procedimento penale, sia pure nella sua fase iniziale, può avere sull'immagine dell'amministrazione e sullo stesso organo politico nominante, valuta se confermare o revocare l'incarico. Il provvedimento di revoca del Segretario, in quanto Responsabile della prevenzione della corruzione, è comunicato ad A.NA.C. per le verifiche previste dalla legge 190/2012.

Efficacia del provvedimento di rotazione straordinaria

Decorsi due anni senza che vi sia stato rinvio a giudizio o comunque alla scadenza del termine di efficacia del provvedimento di rotazione, l'Amministrazione deve procedere ad una nuova valutazione ai fini degli opportuni provvedimenti da adottare.

Tabella di sintesi

Considerato che in varie discipline si fa riferimento, a diversi fini, a specifici reati presupposto (legge 97/2001 che disciplina i casi di trasferimento d'ufficio del dipendente in caso di rinvio a giudizio, art. 35 bis d. lgs.165/2001 in relazione ai reati che impediscono la nomina in commissioni o l'assegnazione ad uffici e d.lgs. 39/2013 in materia di inconferibilità di incarichi) implicanti o meno fatti di corruzione e che anche nella relazione annuale del RPC si deve dare evidenza di eventuali procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti "riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi" come individuati dalla stessa A.NA.C. nell'apposita griglia da compilare, viene fornita una tabella di sintesi che individua la differente rilevanza dei reati presupposto nei diversi ambiti.

Legge 97/2001 (trasferimento per rinvio a giudizio)	Art.7 legge 69/2015: reati per cui vi è obbligo di informativa ad A.NA.C. del P.M. e Rotazione obbligatoria	35 bis d.lgs 165/2001; d.lgs.39/2013 (commissioni e incarichi)	RELAZIONE RPC
Peculato – art. 314 c.p.		Peculato – art. 314 c.p.	Peculato – art. 314 c.p.
		Peculato mediante profitto dell'errore altrui art.316 c.p.	
		Malversazione a danno dello Stato art.316 bis c.p.	

		Indebita percezione erogazioni a danno dello Stato art.316 ter c.p.	
Concussione - art. 317 c.p.	Concussione - art. 317 c.p.	Concussione - art. 317 c.p.	Concussione - art. 317 c.p.
Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.
Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p.	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p.	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p.	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p.
	Art.319 bis c.p. circostanze aggravanti	319 bis c.p.circostanze aggravanti	
Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p.	Corruzione in atti giudiziari - art. 319ter c.p.	Corruzione in atti giudiziari - art. 319ter c.p.	Corruzione in atti giudiziari - art. 319ter c.p.
Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p.	Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p.	Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p.	Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p.
Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p.	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p.	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p.	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p.

	Art. 321 c.p.pene per il corruttore	321 c.p.pene per il corruttore	
	Istigazione alla corruzione – art. 322 c.p.		Istigazione alla corruzione – art. 322 c.p.
	322 bis c.p. peculato,concussione, ind.indebita, corr.ne e istigaz.alla corr. di organi delle com.eu ropee	322 bis c.p. peculato,concussione, ind.indebita, corr.ne e istigaz.alla corr. di organidelle com.europee	
		323 c.p.abuso d’ufficio	
		325 c.p.utilizzazione di invenzioni o scoperte conosciute per ragioni d’ufficio	
		326 c.p.rivelazione segreti d’ufficio	
		328 c.p.rifiuto di atti d’ufficio- omissione	
		331 c.p.interruzione di servizio pubblico o di pubblica necessità	
		334 c.p.sottraz.o dannegg.di cose sottoposte a sequestro	
		335 c.p.violaz.colposa di doveri inerenti alla custodia dicose sottoposte a sequestro nelcorso di proced.penale o dall’autorità amm.va.	
	Traffico di influenze illecite - art. 346-bis c.p.		Traffico di influenze illecite - art. 346-bis c.p.
	Turbata libertà degli incanti - art. 353 c.p.		Turbata libertà degli incanti - art. 353 c.p.
	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.		Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.
Art.3 legge 1383/19 41			Altro (specificare quali)

5.6 Formazione del personale della Provincia di Perugia nell'ambito della prevenzione della corruzione e della trasparenza

La definizione del piano annuale di formazione si caratterizza quale una delle misure di prevenzione a livello decentrato, ossia di strategia interna di ogni singola amministrazione. Come previsto dalla legge 190/2012 e ribadito più volte da A.NA.C., il RPC deve:

- definire procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;
- individuare il personale da inserire nei percorsi di formazione sui temi dell'etica e della legalità, a partire dai dipendenti chiamati ad operare nei settori in cui è più elevato, sulla base del Piano, il rischio che siano commessi reati di corruzione.

Obiettivo confermato per il triennio: la formazione nell'ambito della prevenzione della corruzione – mediante lo svolgimento di corsi con verifica finale – dovrà tendere a raggiungere gli obiettivi individuati dai PNA, quali la conoscenza e la condivisione degli strumenti di prevenzione, la creazione di competenze specifiche per lo svolgimento delle attività nelle aree a più elevato rischio di corruzione, la costruzione di buone pratiche amministrative, evitare l'insorgere di prassi contrarie alla corretta interpretazione della norma di volta in volta applicabile, la diffusione di valori etici, mediante l'insegnamento di principi e di comportamenti eticamente e giuridicamente adeguati.

5.6.1 Attività formativa svolta

L'attività formativa svolta nel 2023, per quanto riguarda la **prevenzione della corruzione**, ha avuto come destinatari **tutti i dipendenti dell'Amministrazione (dirigenti e personale del comparto)** con un apposito corso di formazione on line obbligatorio di livello generale organizzato in collaborazione con la Scuola di Amministrazione Pubblica di Villa Umbra, finalizzato a garantire e mantenere in tutto il personale una consapevolezza in tema di prevenzione della corruzione, riducendo il rischio che azioni illecite possano essere commesse anche inconsapevolmente. La tematica trattata ha riguardato il Codice di Comportamento dell'Ente (così come aggiornato alla luce del nuovo DPR 81/2023).

Nel corso dell'anno 2023 si sono svolti poi altri corsi di formazione che hanno coinvolto soprattutto i dipendenti impegnati nelle procedure di appalto anche in considerazione della notevole mole di finanziamenti specifici derivanti dalle risorse del PNRR. Inoltre sono stati svolti corsi in materia di: agenti contabili, espropriazioni per pubblica utilità, tecnica amministrativa dei lavori pubblici, contratti pubblici alla luce del D.Lgs. n. 36/2023, Contratto di lavoro del personale dipendente, Bilancio Consolidato, Conto annuale, Testo unico dell'Ambiente, gestione dei rifiuti, tributi locali, ecc.

Nella tabella seguente sono riportati i corsi specificamente riferiti ai temi dell'anticorruzione e della trasparenza e privacy programmati nel Piano di formazione 2023 e svolti durante l'anno.

TITOLO	ORE	PARTECIPANTI
Codice di comportamento dell'Ente e Codice nazionale con questionario di verifica finale	1	406
Le novità in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza: dal PNRR al Piano Nazionale Anticorruzione	5	5
Proteggere i dati personali e la privacy	syllabus	

5.6.2 Attività formative da sviluppare nel triennio

Le attività formative da sviluppare nel corso del triennio 2024-26 sono state individuate, in linea con gli anni precedenti, in base alla tipologia di destinatari, secondo le indicazioni del "Programma strategico: prevenzione della corruzione e gestione dei rischi istituzionali".

I soggetti, distinti per tipologie, **destinatari** delle attività formative sono:

- dipendenti **INTERESSATI** alla prevenzione del rischio corruzione: **tutti i dipendenti** dell'Amministrazione, dirigenti e personale del comparto: sono destinatari dei corsi di formazione di livello generale, finalizzati a garantire e mantenere in tutto il personale una consapevolezza in tema di prevenzione della corruzione, riducendo il rischio che azioni illecite possano essere commesse inconsapevolmente. **Le tematiche** da trattare sono legate all'etica e legalità, ai principi e ai contenuti della Legge 190/2012, del codice di comportamento e del codice disciplinare, alla trasparenza nella pubblica amministrazione, al profilo delle incompatibilità e del conflitto d'interesse e ai reati dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione, con una informazione di base. La formazione deve altresì comprendere la conoscenza dei piani adottati dall'Amministrazione (Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza e Ciclo di Gestione delle Performance). Rientra negli obiettivi formativi l'utilizzo dello spazio già strutturato all'interno dell'intranet per attività di info/formazione del personale (normativa, slide e FAQ su tali tematiche).
- dipendenti **COLLEGATI** alla prevenzione del rischio corruzione: il RPC e le figure di supporto (dirigente del Servizio Gestione del Personale e Funzioni generali, dirigente

del Servizio Finanziario e loro collaboratori, A.P. Anticorruzione e Trasparenza, Ufficio controlli interni e ciclo della performance, componenti gruppi di lavoro in materia, quando costituiti): tali soggetti svolgono una attività di supporto al Responsabile e pertanto è necessaria una loro formazione specifica in collaborazione con la Scuola di Amministrazione Pubblica di Villa Umbra.

- dipendenti **COINVOLTI** nella prevenzione del rischio di corruzione: dirigenti responsabili di unità organizzative a rischio medio-alto, RUP e personale operativo in unità organizzative a rischio medio-alto: la formazione sarà di livello specialistico e diretta a sviluppare le specifiche competenze negli ambiti di attività in cui è più elevato il rischio corruttivo, le attività formative saranno svolte in collaborazione con la Scuola di Amministrazione Pubblica di Villa Umbra oltre, ove possibile, con personale docente interno, anche attraverso periodici incontri operativi.

5.6.3 Strumenti e criteri

Gli strumenti e criteri in base ai quali verrà impostata la programmazione di dettaglio da parte del **Servizio Gestione del personale e Funzioni generali**, compatibilmente con le risorse finanziarie assegnate, sono:

- a) attivazione di seminari info-formativi di carattere generale che prevedano l'aggiornamento delle competenze (approccio contenutistico) e le tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale), con particolare riferimento ai contenuti dei codici di comportamento, rivolti a tutti i dipendenti di qualsiasi categoria e tipologia professionale;
- b) attivazione di interventi formativi di carattere specialistico, rivolti al RPC, al suo staff, ai referenti anticorruzione, ai dirigenti e al personale addetto a processi amministrativi inseriti in aree a rischio, come individuati in sede di applicazione del Piano anticorruzione e dei suoi successivi aggiornamenti. L'attività formativa sarà incentrata sulle politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione della corruzione, nonché su tematiche settoriali, in correlazione ai vari ruoli ricoperti dai singoli dipendenti, anche attraverso l'organizzazione di appositi *focus group* rivolti a un numero ristretto di dipendenti;
- c) individuazione del personale da inserire nei percorsi formativi specialistici a cura del RPC, in raccordo con il dirigente del Servizio Gestione del Personale e Funzioni generali, tenendo conto dei processi amministrativi a maggior rischio di corruzione, come individuati in sede di applicazione e aggiornamento del Piano;
- d) criteri di individuazione e selezione del personale motivati e trasparenti;
- e) coinvolgimento nelle attività formative degli operatori interni dell'amministrazione, inserendoli, ove possibile, come docenti interni;
- f) monitoraggio e verifica del livello di attuazione dei processi di formazione e della loro efficacia attraverso appositi questionari e verifiche di apprendimento con attestazione

finale, ove raccogliere anche eventuali suggerimenti e tematiche di approfondimento.

5.6.4 Formazione in materia di antiriciclaggio

Il d.lgs. 21 novembre 2007, n. 231, recante "Attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE che ne reca misure di esecuzione", come successivamente integrato e modificato dal d.lgs. n. 90/2017, prevede una serie di adempimenti a fini preventivi nonché obblighi di segnalazione, che coinvolgono anche le Pubbliche Amministrazioni. Ciò implica una adeguata attività formativa anche ai fini dell'applicazione della normativa sopra richiamata.

5.6.5 Piano formativo di dettaglio

Nei singoli piani formativi di dettaglio, con riferimento ad ogni anno, verranno declinate le singole iniziative formative, in termini di contenuti e di durata.

Anche per il 2024 è prevista una formazione prevalentemente a distanza di base sui temi dell'etica e della legalità, della trasparenza nella pubblica amministrazione, sui principi e i contenuti della Legge 190/2012, del PTPC, del codice di comportamento e del codice disciplinare, delle norme in materia di incompatibilità e conflitto d'interesse compatibilmente con le risorse a disposizione. La formazione avrà carattere obbligatorio.

Nel corso del 2023 in collaborazione con la Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica di Villa Umbra è stata realizzata una formazione specifica on line di carattere obbligatorio sul codice di comportamento a favore di tutti i dipendenti con verifica finale mediante somministrazione di un apposito questionario.

In sede di relazione consuntiva annuale il Servizio Gestione del Personale e Funzioni Generali darà conto delle iniziative formative realizzate nelle materie sopra indicate e le comunicherà al RPC entro il 31 dicembre o comunque nel termine che consenta allo stesso di darne conto nella propria relazione annuale e nell'aggiornamento annuale del PTPC.

Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (whistleblower)

A seguito dell'entrata in vigore della legge 30 novembre 2017, n. 179 recante: "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" che ha modificato l'art. 54-bis del D.Lgs. 165/2001, l'Amministrazione Provinciale si è adeguata alla suddetta normativa ed ha attivato un proprio canale on line di segnalazione che garantendo la riservatezza dell'identità della persona segnalante permette ai dipendenti dell'Ente e ai dipendenti delle ditte fornitrici di effettuare eventuali segnalazioni di condotte illecite riscontrate all'interno dell'Ente.

Il nuovo servizio informatico, attivato dal 15.07.2023, è rispondente a tutti i requisiti indicati dall'ANAC nelle Linee Guida ed al recente D.Lgs. 24/2023, è denominato "Whistleblowing Intelligente" ed è fornito dalla società Tecnolink s.r.l.. Lo stesso consente

di gestire le segnalazioni in modo trasparente attraverso un iter procedurale definito e comunicato all'esterno con termini certi per l'avvio e la conclusione dell'istruttoria; tutelare la riservatezza dell'identità del dipendente che effettua la segnalazione; tutelare il soggetto che gestisce le segnalazioni da pressioni e discriminazioni, dirette e indirette tutelare la riservatezza del contenuto della segnalazione nonché l'identità di eventuali soggetti segnalati; consentire al segnalante, attraverso appositi strumenti informatici, di verificare lo stato di avanzamento dell'istruttoria; identificare correttamente il segnalante acquisendone, oltre all'identità, anche la qualifica e il ruolo; separare i dati identificativi del segnalante dal contenuto della segnalazione, prevedendo l'adozione di codici sostitutivi dei dati identificativi, in modo che la segnalazione possa essere processata in modalità anonima e rendere possibile la successiva associazione della segnalazione con l'identità del segnalante nei soli casi in cui ciò sia strettamente necessario; non permettere di risalire all'identità del segnalante se non nell'eventuale procedimento disciplinare a carico del segnalato: ciò a motivo del fatto, già ricordato, che l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato come previsto dall'art. 54-bis, co. 2, del d.lgs. 165/2001; mantenere riservato, per quanto possibile, anche in riferimento alle esigenze istruttorie, il contenuto della segnalazione durante l'intera fase di gestione della stessa.

5.7 Vigilanza su società partecipate e enti controllati

5.7.1 Quadro generale relativo alle società e agli enti in controllo pubblico e partecipati

Per quanto concerne la trasparenza, **l'art. 2-bis, c. 2**, del d. lgs. 33/2013, introdotto dal d.lgs. 97/2016 dispone che la normativa del d.lgs. 33/2013 si applica, in quanto compatibile, anche a:

a) enti pubblici economici e ordini professionali; b) società in controllo pubblico come definite dal "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica» c) associazioni, fondazioni e enti di diritto privato comunque denominati, anche privi di personalità giuridica, con bilancio superiore a cinquecentomila euro, la cui attività sia finanziata in modo maggioritario per almeno due esercizi finanziari consecutivi nell'ultimo triennio da pubbliche amministrazioni e in cui la totalità dei titolari o dei componenti dell'organo di amministrazione o di indirizzo sia designata da pubbliche amministrazioni. I soggetti di cui alle lettere a) b) c) applicano la **medesima disciplina sulla trasparenza prevista per le pubbliche amministrazioni**, con riguardo **sia all'organizzazione sia all'attività svolta**, «in quanto compatibile». Inoltre dall'art. **41 del d. lgs. 97** si evince che detti soggetti debbono adottare **misure di prevenzione della corruzione integrative** di quelle adottate ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, **n. 231** (art. 1, co. 2-bis, l. 190/2012).

L'art. 2-bis, c. 3, dello stesso d.lgs. 33/2013, dispone che alle società in partecipazione e alle associazioni, alle fondazioni e agli enti di diritto privato, anche privi di personalità giuridica, con bilancio superiore a cinquecentomila euro, che esercitano funzioni amministrative, attività di produzione di beni e servizi a favore delle amministrazioni pubbliche o di gestione di servizi pubblici, si applica la medesima disciplina in materia di trasparenza prevista per le pubbliche amministrazioni «in quanto compatibile» e **"limitatamente** ai dati e ai documenti inerenti **all'attività di pubblico interesse** disciplinata dal diritto nazionale o dell'Unione europea». Nella legge 190 non ci sono invece disposizioni applicabili direttamente a questi enti.

In relazione agli obblighi di pubblicazione del d.lgs. 33/2013 sull'organizzazione e sull'attività di pubblico interesse, nonché agli ulteriori obblighi in materia di prevenzione della corruzione ANAC ha adottato *"Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e dagli enti pubblici economici"* approvate con determinazione n.1134 del 8.11.2017 (anche in conseguenza dell'entrata in vigore del nuovo testo unico sulle società partecipate contenuto nel **d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175**), in sostituzione di quelle approvate con determinazione ANAC n.8 del 17.06.2015.

Alla luce del nuovo inquadramento dei soggetti partecipati operato dal D.Lgs. 97/2016 (nuovo art. 2bis del D.Lgs. 33/2013), le nuove Linee Guida, approvate con la già citata determinazione 1134/2017, definiscono la nozione di controllo per le società pubbliche e per gli altri enti di diritto privato (importo del bilancio, finanziamento da parte di pubbliche amministrazioni, designazione dei componenti dell'organo di amministrazione da parte di pubbliche amministrazioni), la nozione di attività di pubblico interesse e puntualizzano partitamente gli obblighi di prevenzione della corruzione e di trasparenza per:

Società in controllo pubblico (comprese le società in house);

- Società a partecipazione pubblica non di controllo;
- Altri enti di diritto privato in controllo pubblico;
- Altri enti di diritto privato, partecipati o meno, che comunque svolgono attività di pubblico interesse (esercizio di funzioni amministrative, servizi pubblici o attività di produzione di beni e servizi a favore dell'amministrazione);
- Enti pubblici economici.

Successivamente con deliberazione n. **859 del 25.09.2019** ANAC ha precisato, ai fini dello svolgimento delle attività di vigilanza nei confronti delle società partecipate da più amministrazioni che *"considera la partecipazione pubblica maggioritaria al capitale sociale quale indice presuntivo della situazione di controllo pubblico, con la conseguente applicabilità delle norme previste per le società a controllo pubblico nella l.190/2012 e nel d.lgs. 33/2013"* demandando la dimostrazione di non configurabilità del controllo pubblico alla società interessata, sulla base di norme di legge, statutarie o di patti parasociali che evidenzino l'assenza di coordinamento formalizzato tra i soci pubblici o l'influenza

dominante del socio privato.

5.7.2 Stato dell'arte

La Provincia di Perugia ha avviato, fin dall'inizio dell'anno 2014, un'attività di monitoraggio delle proprie partecipazioni, finalizzata sia all'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dall'art.22 del d.lgs, 33/2013 sia alla verifica di situazioni di inconferibilità o incompatibilità degli incarichi sia, per quanto riguarda gli enti in controllo ai sensi dell'art. 2359 c.c. e le società in *house*, del rispetto degli obblighi anticorruzione ad essi facenti capo.

Il compito del RPC, particolarmente complesso per la mancanza di un interlocutore unico in ordine alla gestione delle partecipate, frammentata fra vari servizi, è stato facilitato dalla individuazione, nell'ambito delle strutture della Provincia, di un ufficio al quale è stato assegnato il ruolo di collettore unico delle informazioni da pubblicare su "Amministrazione trasparente".

5.7.3 Misure organizzative

a) Compiti di vigilanza

Nei confronti **delle società e altri enti in controllo pubblico di cui all'art. 2bis comma 2 d. lgs.33/2013** il Servizio Finanziario - Ufficio Rendiconto della gestione e Organismi partecipati **cura la vigilanza** in materia di anticorruzione e trasparenza e in particolare il Servizio assicura l'adozione da parte della società o ente controllato, ove non già fatto, del documento unitario con il quale sono individuate le misure del "modello 231" e le misure integrative di prevenzione della corruzione, documento unitario comprensivo della sezione dedicata alla trasparenza; vigila sulla nomina di un Responsabile per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione nel sito web, tanto in relazione all'organizzazione quanto in relazione al complesso delle attività svolte e sull'adozione di una disciplina interna per il riscontro delle istanze di accesso civico generalizzato, riferibili anch'esse sia all'organizzazione sia alle attività svolte.

Dalla ricognizione effettuata sui siti delle società ed enti si evince quanto segue:

SOCIETÀ PARTECIPATE	AGENZIA PER L'ENERGIA E L'AMBIENTE S.R.L.	SOCIETÀ REGIONALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO DELL'UMBRIA - SVILUPPUMBRIA S.P.A.	PUNTOZERO S.C. A R.L. (Umbria Digitale s.c.a r.l. fino al 31/12/2021)	UMBRIA TPL E MOBILITA' S.P.A.
• Sezione Amministrazione/Società trasparente sul sito web	si	si	si	si
• Responsabile di prevenzione della Corruzione (RPC) e/o di un Responsabile della Trasparenza (RT);	si	si	si	si
• Modello di organizzazione e gestione (MOG) ex D.lgs. n. 231/2001;	si	si	si	si
• Codice di comportamento e/o di un Codice disciplinare; Codice etico;	si	si	si	si

• Adozione di una procedura di whistleblowing;	si	si	si	si
• Pubblicazione di misure organizzative e/o procedure per garantire il diritto di accesso, nelle sue diverse 'versioni': generalizzato, civico e documentale (ex l. n. 241/1990);	si	si	si	si
• Pubblicazione della relazione del RPC, per l'ultima annualità trascorsa e per le precedenti.	si	si	si	si
• Rispetto art.15 bis D. Lgs 33/2013	si	si	si	manca l'indicazione dell'atto di conferimento e il CV dell'affidatario

Altri enti di diritto privato in controllo pubblico

ENTI PARTECIPATI	Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica
• Nomina di tutti i membri cda da parte di enti pubblici	si
• Bilancio superiore ai 500.000,00 euro	si
• Finanziamento pubblico superiore al 50% per due esercizi consecutivi	si
• Sezione Amministrazione/Società trasparente sul sito web	si
• Responsabile di prevenzione della Corruzione (RPC) e/o di un Responsabile della Trasparenza (RT);	si
• Modello di organizzazione e gestione (MOG) ex D.lgs. n. 231/2001;	no
• Codice di comportamento e/o di un Codice disciplinare; Codice etico;	si
• Adozione di una procedura di whistleblowing;	si
• Pubblicazione di misure organizzative e/o procedure per garantire il diritto di accesso, nelle sue diverse 'versioni': generalizzato, civico e documentale (ex l. n. 241/1990);	si
• Pubblicazione della relazione del RPC, per l'ultima annualità trascorsa e per le precedenti.	si
• Rispetto art.15 bis D. Lgs 33/2013	si

Resta fermo che l'A.N.A.C. esercita un'attività di vigilanza diretta nei confronti delle società e degli enti di diritto privato controllati o partecipati dalle pubbliche amministrazioni pertanto da ciò è desumibile che non vi è un vero rapporto di sovraordinazione gerarchica fra il Responsabile dell'Ente pubblico ed i singoli Responsabili delle società e degli altri enti pubblici o privati partecipati.

b) Compiti di promozione

Nei confronti **delle società e altri enti di diritto privato non in controllo pubblico di cui all'art. 2bis comma 3 d.lgs. 33/2013** i responsabili dei servizi, nel cui ambito rientra l'attività delle società e o enti partecipati, ognuno secondo le rispettive competenze, effettuano un'opportuna attività di impulso e vigilanza sul rispetto della normativa, nonché di verifica dell'efficacia, efficienza ed economicità della gestione, di verifica del rispetto dei contratti di servizio e degli impegni qualitativi assunti. Vengono promosse inoltre apposite modifiche agli statuti delle società e degli enti o l'adozione di atti deliberativi a contenuto organizzativo da parte degli organi di direzione degli stessi.

c) Compiti di pubblicità su Amministrazione trasparente

Il Servizio Finanziario - Ufficio Rendiconto e Organismi partecipati adempie agli obblighi di pubblicità facenti capo alla Provincia ai sensi dell'art. 22 d.lgs. 33/2013 raccogliendo i dati dalle società e enti interessati e relazionandosi con le diverse strutture che, per motivi di servizio, hanno rapporti con organismi partecipati, vigilati, controllati, curando la pubblicazione sul sito internet provinciale sia dell'elenco delle partecipate di cui all'art. 22, comma 1, del d.lgs. n.33/2013 sia di appositi link di collegamento.

d) Compiti di verifica degli incarichi

In occasione delle nomine o designazioni presso enti il responsabile del procedimento verifica l'insussistenza di situazioni di inconferibilità o incompatibilità di cui al d.lgs.39/2013.

e) L'A.P. Anticorruzione Trasparenza collabora e monitora l'assolvimento degli obblighi di cui sopra rapportandosi con il Servizio Finanziario - Ufficio Rendiconto e Organismi partecipati che a questo scopo compila e pubblica annualmente apposita relazione/griglia di monitoraggio.

5.8 Misure specifiche nell'area appalti

In generale può dirsi complessivamente buono l'insieme di misure già adottate con riferimento alla fase di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, servizi e forniture. Con riguardo, in particolare, al delicato settore delle procedure negoziate senza previa pubblicazione di bando per il quale era stato previsto, come obiettivo di performance di lungo periodo, l'istituzione dell'Albo aperto dei fornitori, al fine di garantire nel modo più ampio possibile il criterio della rotazione, il raggiungimento dell'obiettivo è stato garantito

sia attraverso l'indizione di indagini di mercato ad evidenza pubblica volte al reperimento in modo trasparente degli operatori economici da invitare, sia attraverso apposita convenzione volta alla consultazione dell'elenco aperto delle imprese istituito dalla Regione Umbria, anche in attesa della formazione di un autonomo Elenco aperto in conformità alle disposizioni del nuovo Codice degli appalti approvato con Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36.

Già in precedenza, tuttavia, la Provincia ha adottato una deliberazione (Delibera Presidente n.100/2016) per regolamentare la delicata fase della scelta degli operatori economici da invitare introducendo criteri tesi al massimo rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e rotazione.

Inoltre, in applicazione degli artt. 40 e 52 del D.lgs. n.50/2016, la Provincia dal 2018 ha aderito alla piattaforma "Portale Acquisti Umbria" per le gare telematiche fornita dalla Società Net4market, che fornisce strumenti di accessibilità, sicurezza e totale tracciabilità di tutte le operazioni di gara.

In particolare la gestione delle procedure tramite la suddetta piattaforma garantisce la certezza, la segretezza e l'immodificabilità delle offerte presentate e consente inoltre:

- accessibilità online della documentazione di gara e/o delle informazioni complementari alla stessa;
- idoneo ed inalterabile sistema di presentazione delle offerte telematiche;
- rispetto del generale principio di trasparenza, attraverso pubblicazione sulla piattaforma "Portale acquisti Umbria" con link alla sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale della Provincia, degli esiti di gara tramite sistemi di comunicazione telematici con pec ai concorrenti e visibilità a tutti gli interessati;
- pubblicità dei componenti delle commissioni tramite pubblicazione sulla piattaforma "Portale Acquisti Umbria" con link dalla sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale della Provincia;
- preventiva comunicazione online del calendario delle sedute di gara, accesso alle sedute pubbliche di gara anche da remoto attraverso piattaforme di videoconferenza;
- pubblicazione sulla piattaforma "Portale Acquisti Umbria" con link alla sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale della Provincia, dei punteggi attribuiti agli offerenti, in caso di aggiudicazione della procedura con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
- pubblicazione sulla piattaforma "Portale Acquisti Umbria" con link alla sezione "Amministrazione trasparente" della graduatoria finale dei concorrenti partecipanti alla procedura;
- documentazione digitalizzata, tramite specifica relazione del RUP, del procedimento seguito per la valutazione delle offerte anormalmente basse e la verifica della congruità dell'anomalia;

Ulteriori misure sono

- rilascio da parte dei commissari di dichiarazioni attestanti: a) l'esatta tipologia di impiego/lavoro, sia pubblico che privato, svolto negli ultimi 5 anni; b) di non svolgere o aver svolto «alcun'altra funzione o incarico tecnico o amministrativo relativamente al contratto del cui affidamento si tratta» (art. 84, co. 4, del Codice); c) se professionisti, di essere iscritti in albi professionali da almeno 10 anni (art. 84, co. 8, lett. a), del Codice); d) di non aver concorso in qualità di membri delle commissioni giudicatrici, con dolo o colpa grave accertati in sede giurisdizionale con sentenza non sospesa, all'approvazione di atti dichiarati illegittimi (art. 84, co. 6, del Codice); e) di non trovarsi in conflitto di interesse con riguardo ai concorrenti partecipanti alla procedura di gara, per rapporti di coniugio, parentela o affinità o pregressi rapporti professionali; f) assenza di cause di incompatibilità con riferimento ai concorrenti alla gara, tenuto anche conto delle cause di astensione di cui all'articolo 51 c.p.c., richiamato dall'art. 84 del Codice;
- rispetto, per ciascuna gara, degli obblighi di tempestiva segnalazione all'ANAC in caso di accertata insussistenza dei requisiti di ordine generale e speciale in capo all'operatore economico.

5.8.1 Misure specifiche nei rapporti SUA e soggetti aderenti

Del ruolo che la Provincia svolge come **SUA (Stazione Unica Appaltante)** si è già parlato nell'ambito dell'analisi del contesto esterno. In questo ambito il Servizio Stazione Appaltante svolge una attività di controllo, seppure formale, volta a garantire, nel caso di procedure negoziate di cui all'art.36, comma 2 lett. b) e c) del d.lgs. 50/2016, pur nel rispetto dell'autonomia dei singoli enti, una omogeneità di procedure da seguire, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità, trasparenza e rotazione degli operatori economici invitati.

A tal fine, con apposite note, ha raccomandato ai soggetti aderenti di utilizzare gli strumenti indicati dal codice per l'individuazione degli operatori economici da invitare, ovvero preliminari indagini di mercato con avviso pubblico, o utilizzo di elenchi di operatori tenuti con le modalità di cui al codice e alle linee guida ANAC (avviso pubblico per la costituzione e aggiornamento dell'elenco almeno annuale), da cui attingere con criteri di rotazione predeterminati. A tal proposito ha segnalato la possibilità di utilizzare, previa predeterminazione di criteri di rotazione, l'elenco predisposto dalla Regione per l'affidamento di lavori, nel rispetto delle soglie consentite dalla legge.

Con la stessa nota ha sollecitato gli enti ad adottare la programmazione relativa ai lavori pubblici ed il programma dei servizi e forniture in conformità alle vigenti disposizioni normative. Ed Infatti, l'attività programmatoria in questione, oltre a costituire un preciso obbligo di legge, è di fondamentale importanza per consentire a questo Ente una più efficiente calendarizzazione delle procedure di gara, una possibile aggregazione delle procedure aventi contenuto omogeneo in modo da ottimizzare le economie di scala.

PARTE IV

PROGRAMMA MISURE 2024-2026

1. Programmazione delle misure anni 2024-2026

Le misure che interesseranno il triennio 2024-26 sono indicate nelle allegate schede A2- Schede sintetiche di identificazione rischi riferite a ciascuna struttura dirigenziale (servizio), con il termine di attuazione (se già in atto ne viene data indicazione), il dirigente o i dirigenti responsabili, i soggetti coinvolti.

Si precisa inoltre che le misure che saranno attivate per gli anni successivi sono descritte solo sommariamente e saranno ridefinite e precisate in occasione dei successivi aggiornamenti, compatibilmente con i vincoli istituzionali e le risorse disponibili.

Si tratta sia di misure di carattere generale, come meglio descritte nella parte III e, per quanto riguarda la trasparenza, nella parte VI del Piano, sia di misure specifiche per l'area di rischio alla quale afferisce il processo mappato.

I dirigenti sono responsabili dell'attuazione delle misure/azioni a carattere generale e delle ulteriori misure/azioni specifiche riportate nelle schede allegate. Esse andranno ad integrare gli altri strumenti di programmazione compatibilmente con le risorse a disposizione.

1.2 Programma misure anni 2024-26

Nel corso degli anni 2024-26 proseguiranno le attività già impostate, che saranno ulteriormente dettagliate nei piani annuali con le modalità e secondo i criteri meglio specificati nel presente Piano.

Come obiettivo di medio lungo periodo la Provincia, tramite la piattaforma digitale Regionale "Portale acquisti Umbria" si pone quello della massima standardizzazione e informatizzazione di tutte le procedure che garantisca anche la rotazione negli affidamenti secondo criteri predeterminati, nonché della completa accessibilità di tutti gli atti di gara e della sicurezza delle offerte che la digitalizzazione delle procedure può consentire.

Ulteriore obiettivo di lungo periodo è quello della creazione di un sistema che consenta un flusso standardizzato e informatizzato delle informazioni utili al R.P.C. anche ai fini della rilevazione di operazioni sospette di riciclaggio da segnalare alla Unità di informazione finanziaria (UIF) ai sensi del d.m. 25.9.2015.

Dal 1.01.2024 viene assicurata tramite la banca dati della BDNCP di ANAC la pubblicazione dei dati individuati all'art. 28, c. 3 del nuovo codice degli appalti, tra cui quelli già previsti dall'art. 1, c. 32 della legge 190/2012. Dalla stessa nella sotto-sezione "bandi di gara e contratti" di Amministrazione Trasparente è incluso il link alla BDNCP.

2. Rapporto con gli altri strumenti di programmazione

Il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance

(PEG/PDO/PP), uniti organicamente in un unico documento approvato con delibera del Presidente sulla base di quanto disposto dal Bilancio di Previsione annuale e pluriennale all'interno del PIAO, è connesso ed integrato con il PTPC. Tale integrazione è volta a garantire la piena ed effettiva conoscibilità e comparabilità dell'agire dell'Ente.

A tal fine, in sede di predisposizione annuale del PEG/PDO/PP vengono inseriti specifici obiettivi in materia di anticorruzione e di trasparenza, muniti di indicatori oggettivi e misurabili, livelli attesi di prestazione e criteri di monitoraggio, per consentire ai cittadini di conoscere, comparare e valutare in modo oggettivo e semplice l'operato dell'Ente.

Inoltre le "Misure di carattere generale" descritte nella parte III del Piano, quelle sulla Trasparenza di cui all'apposita partizione dello stesso, nonché le misure specifiche individuate sulle schede allegate A2 costituiscono integrazione e specificazione degli obiettivi di PEG assegnati ai dirigenti. Nel Piano di formazione si tiene conto delle indicazioni del presente piano.

Anche ai fini della valutazione dirigenziale deve quindi annualmente darsi specificamente conto dell'attuazione delle misure programmate rispetto a quanto contenuto nel PTPC, sotto il profilo della performance individuale ed organizzativa.

PARTE V - MONITORAGGIO E RIESAME

1. Monitoraggio sulla implementazione delle misure

Il RPC, coadiuvato dal Servizio Gestione del personale e Funzioni generali, dall'A.P. Anticorruzione Trasparenza, dall'Ufficio Controlli Interni e Gestione del ciclo della Performance e dai Referenti e dagli incaricati della trasparenza, effettua il monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione, finalizzato anche a rilevare eventuali problematiche riscontrate in corso d'opera, che possono determinare un ritardo rispetto al termine finale o al risultato atteso rispetto a quanto programmato.

A questo fine, i Dirigenti di servizio, in qualità di Referenti per la prevenzione della corruzione, monitorano l'attuazione delle misure nell'ambito della struttura di riferimento e relazionano al RPC annualmente e in ogni caso in tempo utile per ottemperare agli obblighi di rendicontazione dello stesso nei confronti dell'Organo d'indirizzo politico e dell'A.NA.C (15 dicembre di ogni anno, salvo proroghe).

In particolare comunicano tempestivamente e/o relazionano annualmente circa:

- a) le risultanze del monitoraggio dei tempi di conclusione dei procedimenti e le altre informazioni sui procedimenti di competenza;
- b) l'attività di formazione e sensibilizzazione svolta e le proposte da inserire nel PTPC;
- c) l'applicazione delle misure di rotazione;
- d) gli esiti di verifiche e controlli su cause di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi;
- e) il rispetto del divieto di svolgere attività incompatibili a seguito della cessazione del

rapporto (*pantouflage - revolving doors*) mediante l'attestazione di utilizzo di clausole che assicurino il rispetto della relativa disciplina;

- f) le richieste di attività ed incarichi extra istituzionali e i relativi provvedimenti autorizzativi e di diniego;
- g) l'attestazione della previsione nei bandi di gara, avvisi pubblici, etc., delle clausole volte al rispetto del codice etico e/o del codice di comportamento, in quanto compatibile, per gli affidamenti;
- h) le risultanze del monitoraggio inerente i rapporti tra Provincia e i soggetti che con essa stipulano contratti;
- i) le richieste riguardanti gli obblighi di astensione dei responsabili degli uffici o dei procedimenti e provvedimenti conseguenti;
- j) l'attestazione della verifica a campione delle autocertificazioni pervenute;
- k) eventuali scostamenti dalle direttive del RPC con le relative motivazioni;
- l) mancata attuazione delle misure con le relative motivazioni;
- m) le segnalazioni d'illecito pervenute;
- n) gli eventuali suggerimenti per l'ottimizzazione del P.T.C.P.

I Referenti comunicano comunque tempestivamente al RPC ogni ulteriore informazione utile allo svolgimento delle sue funzioni.

I dirigenti hanno l'obbligo di segnalare immediatamente al RPC eventuali scostamenti dalle direttive, con relativa motivazione.

L'attività di monitoraggio del RPC sarà inoltre svolta utilizzando:

- il sistema di monitoraggio approntato dalla Provincia per l'implementazione delle banche dati gestite da A.NA.C.
- i dati rinvenibili in "Amministrazione trasparente" e la banca dati del Servizio Stazione appaltante
- il software gestionale per la programmazione e il monitoraggio degli obiettivi di PEG/PO performance
- i dati rinvenibili nel sistema di contabilità, collegato al suddetto software gestionale.

In occasione del monitoraggio infrannuale sugli obiettivi di PEG/PO/Performance viene monitorata anche la sostenibilità delle misure previste.

2. Riesame

L'attività di mappatura dei processi e di rilevazione dei rischi, come riassunta nelle schede allegare al Piano, è frutto di un approccio graduale alla nuova metodologia di gestione del rischio suggerita da A.NA.C, e pertanto le stesse e l'intero sistema di gestione del rischio saranno oggetto di continue azioni di affinamento anche per assicurare la massima condivisione da parte dei Dirigenti, tenendo conto:

- di norme e indirizzi sopravvenuti;
- di criticità emerse;
- delle nuove aree a rischio individuate e di tipologie di rischio non considerate nel ciclo attuativo dell'anno precedente;
- di nuove misure ritenute opportune.

PARTE VI

TRASPARENZA

1. Introduzione

“La trasparenza è uno degli assi portanti della politica anticorruzione impostata dalla l.190/2012. Essa è fondata su obblighi di pubblicazione previsti per legge ma anche su ulteriori misure di trasparenza che ogni ente, in ragione delle proprie caratteristiche strutturali e funzionali, dovrebbe individuare in coerenza con le finalità della l. 190/2012”
(Determinazione A.N.AC. n. 12 del 28 ottobre 2015 – Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione)

In questa parte è data perciò particolare evidenza alle iniziative della Provincia di Perugia volte a garantire un adeguato livello di trasparenza in attuazione del d.lgs. 33/2013, novellato dal D.Lgs. n. 97/2016, dei Piani nazionali ed in osservanza delle Linee guida adottate da A.N.A.C nella seduta del 28 dicembre 2016 per l'attuazione dell'accesso civico generalizzato e degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs.97/2016 (rispettivamente delibera 1309 e delibera 1310) e delle ulteriori linee guida di cui alla delibera 241/2017.

Di notevole impatto le novità contenute nel D.Lgs. n.97, che hanno reso necessaria nel 2017 e 2018 una significativa revisione della sezione “Amministrazione trasparente” del sito web istituzionale sotto il profilo della progressiva automatizzazione dei flussi per la pubblicazione e assumere fin dal dicembre 2016 le opportune misure organizzative per assicurare l'esercizio del nuovo ed ampio diritto di accesso cosiddetto “generalizzato”.

All'interno di tale quadro di riferimento sono, pertanto, individuati, nel presente piano misure e strumenti attuativi degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, anche di natura organizzativa, diretti ad assicurare:

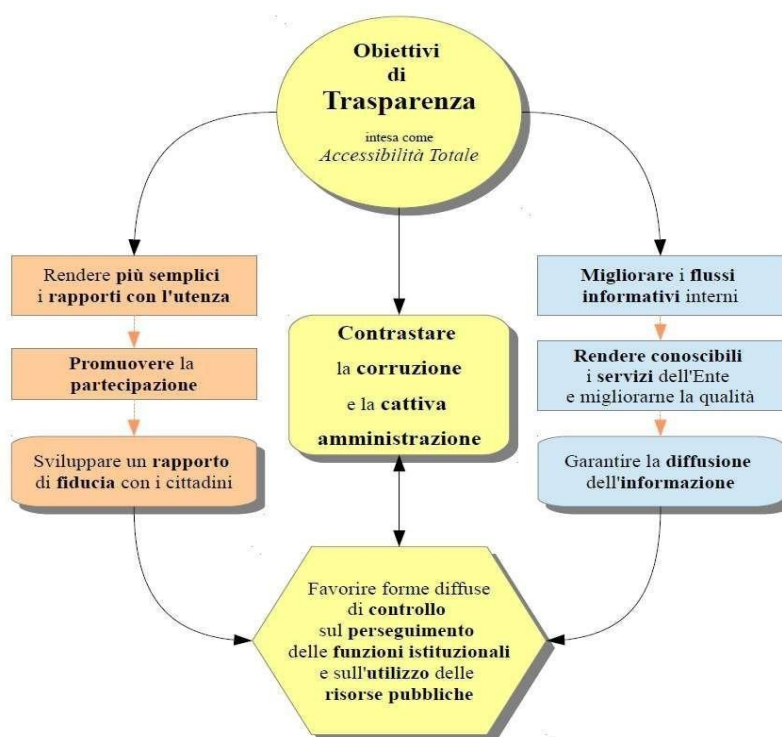
- la regolarità e la tempestività dei flussi informativi ai sensi degli articoli 10 e 43, c. 3 del d.lgs. n. 33/2013;
- azioni e strumenti attuativi, anche di natura organizzativa, diretti ad assicurare la

regolare attuazione dell'accesso civico (proprio e generalizzato), ai sensi degli articoli 5 e 43, del d.lgs. n. 33/2013;

- misure di trasparenza ulteriori rispetto agli specifici obblighi di pubblicazione già previsti dalla normativa vigente, attraverso la pubblicazione dei c.d. "dati ulteriori" nella sottosezione di I livello "Altri contenuti - Dati ulteriori" del portale "Amministrazione Trasparente", nell'osservanza di quanto stabilito dalla normativa in materia di riservatezza e tutela dei dati personali (oggi Regolamento UE 679/2016).

2. Obiettivi

Si confermano gli **obiettivi strategici** in materia di trasparenza e integrità che la Provincia di Perugia intende perseguire, come illustrati nella seguente infografica:



Fra gli obiettivi strategici che il Decreto sulla trasparenza chiede di raggiungere nell'ottica dell'"accessibilità totale" vi è quello di "promozione di maggiori livelli di trasparenza" (art. 10 c.3 d.lgs. 33/2013, come novellato dal d.lgs. n.97).

Come gli anni precedenti, si cercherà di raggiungere il suddetto obiettivo strategico ai sensi di quanto disposto dal novellato art. 10 co. 3 del D.lgs. 33/2013 attraverso obiettivi strategici e operativi di miglioramento dei contenuti della sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale, coerenti con la finalità di cui sopra nonché attraverso misure volte al miglioramento dei flussi informativi verso la stessa sezione. Si conferma inoltre, anche per il 2024, l'obiettivo di assicurare la corretta gestione dell'accesso civico generalizzato anche nei rapporti con le altre forme di accesso.

Nel paragrafo 9, per ciascuno degli obiettivi strategici individuati, sono programmate le azioni che interesseranno il triennio 2024-26, espresse con maggior dettaglio per l'anno 2024.

Per ciascuna azione, descritta nello stesso paragrafo, sono indicati: il termine di

attuazione; il responsabile dell'attuazione; l'indicatore di realizzazione della misura programmata.

3. Ruoli e responsabilità

Di seguito alcuni accenni all'impianto organizzativo con il sistema dei ruoli e delle responsabilità in materia di trasparenza amministrativa della Provincia di Perugia. Per il resto si rimanda ai contenuti della Parte II.

Responsabile della Trasparenza

Il Segretario Generale, dott. Francesco Grilli, Responsabile della Prevenzione della Corruzione, riunisce in sé anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

Ai sensi dell'art.46 del d.lgs.33/2013 il Responsabile svolge stabilmente l'attività di controllo sull'adempimento da parte dell'Ente degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente e assicura la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate, propone nell'ambito del PTPCT gli obiettivi operativi e le misure finalizzate alla trasparenza, ne controlla l'attuazione e riferisce agli organi di indirizzo politico-amministrativo, al NIV, ad A.NA.C. e, nei casi più gravi, all'ufficio di disciplina sugli eventuali inadempimenti e ritardi.

Inoltre controlla e assicura la regolare attuazione dell'accesso civico, anche in sede di riesame, sulla base di quanto stabilito dal d. lgs. 33/2013 (artt.5, 5bis e 9bis).

Presidente della Provincia

Il Presidente approva, entro il 31 gennaio (o altra data prevista dalle norme in materia), approva il PIAO che contiene al suo interno anche il PEG, con gli obiettivi in materia di trasparenza, e il PTPCT nel quale è contenuta apposita sezione in materia, nonché i relativi aggiornamenti annuali.

Dirigenti

Rientra tra i doveri d'ufficio dei dirigenti il compito di individuare, elaborare, raccogliere e pubblicare le informazioni per le quali assicurare la trasparenza, nonché di adempiere agli obblighi informativi stabiliti dalla legge e attuare le iniziative di propria competenza previste nel PTPCT.

Tutti i dirigenti responsabili dei servizi, al fine di assicurare il raggiungimento dell'obiettivo strategico "aumentare i livelli di trasparenza" sono tenuti a garantire il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai sensi di legge, secondo quanto previsto nell'allegato B e le indicazioni del RPC. Tale obiettivo costituisce integrazione degli obiettivi di PEG. Specifici obiettivi, finalizzati anch'essi, direttamente o indirettamente alla trasparenza, sono individuati nella tabella di cui al paragrafo 9 e costituiscono anch'essi specificazione o integrazione degli obiettivi di PEG.

All'interno della scheda di valutazione dei comportamenti di ogni dirigente è prevista inoltre una specifica valutazione negativa (fino ad un massimo di 5 punti) in caso di mancata attuazione delle misure per la trasparenza e l'anticorruzione sulla base dell'art.

20 del vigente *Metodologia per la valutazione della performance dei dirigenti della Provincia di Perugia*.

L'inadempimento degli obblighi di pubblicazione è poi valutato ai fini della responsabilità dirigenziale e può dar luogo a responsabilità per danno all'immagine dell'amministrazione. I dirigenti dell'Ente possono presentare ulteriori proposte da inserire nel documento di programmazione annuale.

Personale

Il personale collabora con il dirigente di riferimento all'attuazione del PTPCT, lo supporta nell'adempimento degli obblighi di pubblicazione, assicurando la tempestiva trasmissione di dati, informazioni e documenti per la pubblicazione.

Incaricati della Trasparenza

sono state individuate, nella mappa di cui all'allegato B), per ogni singolo obbligo di pubblicazione su "Amministrazione trasparente", le strutture responsabili:

- a) della individuazione/raccolta/elaborazione e trasmissione del dato;
- b) della pubblicazione.

Il responsabile della struttura o suo incaricato, sono "incaricati della trasparenza", i cui compiti sono individuati nella parte II, par. 1.3.4.

NIV (Nucleo Indipendente di Valutazione)

Verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel PTPC e quelli indicati nel PEG/Piano della performance.

Predisporre e pubblica sul sito web istituzionale della Provincia l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 dicembre o altra data stabilita da A.NA.C.

Può essere chiamato da A.NA.C. a fornire ulteriori informazioni sul controllo dell'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente.

Guardia di Finanza

Al fine di riscontrare l'esattezza e l'accuratezza dei dati attestati dal NIV, alla verifica diretta e indiretta effettuata da A.NA.C. sui siti istituzionali delle pubbliche amministrazioni segue un controllo a campione della Guardia di Finanza. Tale controllo si basa sull'estrazione a campione casuale semplice che garantisca imparzialità e le stesse probabilità, per ogni amministrazione, di entrare a far parte del campione.

4. Stakeholder

La Provincia di Perugia, raccogliendo la raccomandazione dell'Autorità di prevedere apposite procedure per una ampia condivisione delle misure di prevenzione della corruzione, *in primis* la trasparenza, intende assicurare:

- la partecipazione degli *stakeholder* e del pubblico esterno più ampia possibile, prima dell'adozione del Piano Triennale Prevenzione Corruzione, soprattutto affinché possano dare il proprio apporto al miglioramento del livello di trasparenza.

La consultazione aperta con apposito avviso del Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza pubblicato il 11.12.2023 nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione: Concorsi e Avvisi – sottosezione: *Avvisi pubblici*, allo scopo di ricevere contributi al presente Piano non ha però avuto alcun riscontro. **Per i prossimi aggiornamenti del PTPC potranno essere chiesti contributi specifici** per l'individuazione di nuovi dati da pubblicare su Amministrazione trasparente o per la maggiore comprensibilità dei contenuti già pubblicati.

5. Iniziative di comunicazione della trasparenza

Nella intranet dell'Ente è stata predisposta una apposita sotto-sezione dedicata alla "Trasparenza" dentro la sezione "Anticorruzione Trasparenza e Controlli" con i documenti normativi, organizzativi e informativi per agevolare i Servizi/Uffici dell'Ente nelle attività da svolgere. Laddove necessario il RPC indice riunioni con le strutture interessate ed emana direttive e circolari.

I principali **strumenti di comunicazione** della trasparenza sono:

- sito *web* istituzionale www.provincia.perugia.it
- *intranet*, per lo scambio di informazioni a uso dei servizi e degli uffici interni della Provincia
- *social network*, in particolare la pagina istituzionale "Provincia di Perugia" attivata su facebook dal 9.1.2017
- posta elettronica
- sistemi di videoconferenza
- comunicati stampa
- incontri di servizio
- incontri info-formativi.

6. Misure anni precedenti in materia di trasparenza

Riorganizzazione della sezione denominata "Amministrazione trasparente" sull'*home page* del sito *web* istituzionale a seguito delle modifiche intervenute sul d.lgs 33/2013 (anno 2017 e 2021).

Nuova mappatura degli obblighi di pubblicazione e delle responsabilità con indicazione del contenuto di ogni singolo obbligo, della struttura organizzativa responsabile della pubblicazione e, qualora non coincidenti, del responsabile della trasmissione e del responsabile della individuazione/elaborazione dei dati, informazioni e documenti (anno

2017).

Attività propulsiva, di supporto e di vigilanza

Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza, nello svolgimento della sua attività propulsiva, di supporto e di vigilanza sulla corretta attuazione della normativa in materia di trasparenza, ha rappresentato un costante punto di riferimento per gli uffici della Provincia. Inoltre l'Ufficio Anticorruzione Trasparenza e Controlli interni (ora A.P. Anticorruzione e Trasparenza) ha risposto a quesiti specifici in materia di contenuti da pubblicare in Amministrazione trasparente mentre l'Ufficio Amministrativo e Promozione Servizi digitali ha fornito indicazioni in ordine alle modalità di pubblicazione.

Registro degli accessi

Il Servizio Gestione del Personale e Funzioni Generali gestisce un registro degli accessi in cui sono contenute informazioni riguardanti sia le richieste di accesso documentale di cui alla legge 241/1990 sia quelle di accesso civico "semplice" sia quelle di accesso civico "generalizzato". Esso riporta al suo interno, fra l'altro, l'esito dell'istanza ed è pubblicato in "Amministrazione trasparente".

7. Criticità e problematiche riscontrate

Particolarmente problematica si presenta la sezione di "Amministrazione trasparente" "Bandi di gara e contratti" per il sovrapporsi di informazioni legate alla trasparenza con informazioni riguardanti gare in corso e dunque da pubblicare in maniera tempestiva sul profilo del committente per conseguire effetti di "pubblicità legale" e inoltre per la quantità di dati e documenti da pubblicare, non solo su detta sezione, ma anche in altre sezioni del sito istituzionale e su piattaforme esterne.

Particolarmente travagliata è stata poi la vicenda relativa all'applicazione dell'art.14 del d.lgs. 33/2013 ai dirigenti. A seguito del d.l. 30.12.2019, n.162, art.1 comma 7 che ha previsto l'adozione entro il 31.12.2020 (prorogato al 31 marzo 2021) di un regolamento nazionale volto a individuare i dati da pubblicare sia con riferimento ai dirigenti che ad organi amministrativi di vertice, nelle more della cui adozione è sospesa l'applicazione di sanzioni per omessa pubblicazione, si ritiene di non pubblicare né compensi né dati reddituali e patrimoniali fino a che non intervenga il surrichiamato regolamento. Questi dovranno essere acquisiti dalla Provincia ma non pubblicati. Resta invece fermo l'obbligo di pubblicare gli emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica da ciascun dirigente, che ne deve pertanto fare comunicazione alla Provincia stessa (art.14, c.1-ter). La ridondanza di contenuti è una criticità cui si è cominciato ad ovviare già dal 2021 con un lavoro di revisione delle varie sezioni di Amministrazione trasparente, che proseguirà anche quest'anno.

Nell'ambito di questa attività è stata in particolare rilevata la presenza di allegati alle determine dirigenziali eccedenti le finalità di pubblicazione e trasparenza e in alcuni casi

non completamente rispettosi della normativa sulla protezione dei dati personali (inserimento di documenti d'identità, di IBAN etc.). Si ricorda a questo proposito che, pur essendo opportuno inserire nel sistema di gestione degli atti i vari documenti che costituiscono il presupposto di ciascuno di essi, è altresì doveroso che gli stessi vengano pubblicati solo se necessario.

E' pur vero che le problematiche legate alla necessità di rispetto della normativa sulla *privacy* sono state in gran parte superate con la scelta di pubblicare in Amministrazione trasparente solo l' "elenco" dei provvedimenti dirigenziali, come del resto prevede lo stesso art. 23 del d. lgs.33/2013.

Si richiama quindi al rispetto, in queste situazioni, della normativa sulla protezione dei dati personali con particolare riferimento al principio di necessità.

Per quanto sopra, con nota circolare del 10.10.2022 prot. n.1063 del RPCT e del DPO avente ad oggetto: "Comunicazioni in materia di pubblicazione degli atti nel sito web istituzionale e tutela della privacy", richiamando le indicazioni fornite dal Garante per la privacy contenute nel provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014, sono state fornite ai dirigenti raccomandazioni di limitarsi - dopo aver appurato la sussistenza dell'obbligo di pubblicazione nel proprio sito web istituzionale - ad includere negli atti da pubblicare solo quei dati personali realmente necessari e proporzionali alle finalità di trasparenza perseguite nel caso concreto, **evitando la pubblicazione dei dati eccedenti o non pertinenti.**

8. Monitoraggio svolto

L'attività di monitoraggio sull'adempimento dei vari obblighi informativi è stata pressoché costante e svolta con varie modalità e strumenti, tra cui:

- controlli periodici sulla generalità degli obblighi di pubblicazione:

Con regolarità e continuità sono state svolte verifiche sulla generalità degli obblighi di pubblicazione. Nel corso del 2023 è stato effettuato un monitoraggio ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di cui all'art.1, c.32 legge 190/2012, nonché ai fini delle informazioni che sono state fornite al NIV per l'attestazione annuale dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza. Inoltre, allo scopo di migliorare i livelli di trasparenza delle informazioni contenute in Amministrazione Trasparente si è continuata nel 2023 ed è ancora in corso l'attività iniziata nel 2020 di analisi delle varie sezioni della stessa per eliminare contenuti ridondanti, non più attuali o poco chiari, con conseguente segnalazione delle criticità all'Ufficio che coordina i processi di pubblicazione e, per quanto riguarda i contenuti, ai vari uffici responsabili della trasmissione dei dati da pubblicare.

- controlli a seguito delle istanze di accesso civico "semplice" pervenute.

1.utilizzo della mappa degli obblighi di pubblicazione: a seguito dell'emanazione dell'elenco degli obblighi di pubblicazione approvato da A.NA.C in allegato alla delibera n. 1310/2016 (all.1), si è elaborato uno scadenziario allegato ai PTCP adottati dal 2017 in poi, che è stato aggiornato e allegato al presente Piano (**Allegato B**) ed è

utile sia per consentire un'attività di indirizzo nei confronti degli uffici nella pubblicazione dei vari contenuti obbligatori, sia per verificarne il corretto adempimento. Tale elenco è stato integrato con l'allegato n. 9) al PNA 2022 approvato da ANAC con delibera n. 7 del 17.01.2023 che ha sostituito gli obblighi elencati per la sottosezione "Bandi di gara e contratti" di cui all'allegato 1) della delibera ANAC 1310/2016 e dell'allegato 1) alla delibera ANAC 1134/2017,

- **verifica** dell'adempimento degli obblighi di pubblicazione nell'ambito dei **controlli** interni di regolarità amministrativa sugli atti.

- **verifica** dei siti web istituzionali esterni, nel caso in cui l'obbligo di pubblicazione venga assolto mediante **link esterni** (es.: i link ai siti dei Comuni del territorio provinciale per gli adempimenti di cui all'art. 14 del d.lgs. 33/2013 in materia di dati e informazioni riguardanti gli organi di indirizzo politico-amministrativo).

9 Misure di trasparenza previste

9.1 Misure organizzative in atto per la gestione coordinata delle diverse tipologie di accesso (civico, generalizzato e documentale)

Come già accennato, la novità più significativa del d. lgs. 97/2016 è costituita dall'introduzione del diritto di **accesso civico generalizzato** sul modello FOIA (Freedom of Information Act), ai sensi del quale, "chiunque" ha diritto di accedere ai dati e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi pubblici e privati giuridicamente rilevanti, secondo quanto previsto dall'art. 5-bis del d.lgs.33/2013.

L'obiettivo strategico della Provincia si sostanzia dunque nel favorire l'esercizio di questo diritto, anche attraverso una **gestione coordinata delle diverse tipologie di accesso (civico, generalizzato e documentale)**.

Come prima misura attuata immediatamente dopo la pubblicazione delle Linee Guida, la Provincia di Perugia, per facilitare l'esercizio del diritto di accesso civico generalizzato da parte dei cittadini e soggetti interessati, ha aggiornato l'apposita sottosezione "Altri contenuti - Accesso Civico" di Amministrazione Trasparente con una scheda di sintesi delle due modalità in cui si sostanzia ora l'accesso civico, termini procedurali, modulistica, recapiti telefonici e caselle di posta elettronica istituzionale dei soggetti responsabili. Inoltre, sempre nel sito web istituzionale dell'Ente - sezione Sportello del Cittadino, dal 2017, sono state riorganizzate e aggiornate le pagine informative sulle tre tipologie di accesso, complete della modulistica con i riferimenti alle novità normative in materia di trasparenza e di ricezione istanze di cui al d.lgs. 82/2005, Codice dell'Amministrazione Digitale - CAD.

Le modalità procedurali seguite nella gestione delle istanze e rese trasparenti all'interno del sito web istituzionale sono:

- la richiesta riguardante documenti, informazioni o dati che la Provincia abbia omesso

di pubblicare pur avendone l'obbligo va indirizzata al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza, che la trasmette al Dirigente del Servizio Responsabile per materia e ne informa il richiedente. Il Dirigente, entro 30 giorni, pubblica nel sito web www.provincia.perugia.it il documento, l'informazione o il dato richiesto e contemporaneamente comunica al richiedente l'avvenuta pubblicazione, indicando il relativo collegamento ipertestuale; altrimenti, se quanto richiesto risulti già pubblicato, ne informa il richiedente indicando, anche in questo caso, il relativo collegamento ipertestuale. Nel caso in cui il Dirigente responsabile per materia ritardi o ometta la pubblicazione o non dia risposta, il richiedente può ricorrere, utilizzando l'apposito modello, al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza il quale, dopo aver verificato la sussistenza dell'obbligo di pubblicazione, pubblica nel sito web www.provincia.perugia.it quanto richiesto e contemporaneamente ne dà comunicazione al richiedente, indicando il relativo collegamento ipertestuale.

- la richiesta riguardante documenti, informazioni o dati ulteriori rispetto a quelli per i quali è obbligatoria la pubblicazione (c.d. accesso generalizzato) va indirizzata all'U.R.P o direttamente all'ufficio che li detiene. Il Dirigente del Servizio Responsabile per materia ne valuta l'ammissibilità. Laddove la richiesta di accesso generalizzato possa incidere su interessi di terzi, ne viene data comunicazione ai soggetti titolari di tali interessi, che possono presentare una eventuale e motivata opposizione entro dieci giorni dalla ricezione della comunicazione. Decorso tale termine, l'amministrazione provvede sulla richiesta di accesso generalizzato. Il procedimento deve concludersi con provvedimento espresso e motivato, comunicato nel termine di trenta giorni dalla presentazione dell'istanza. Il termine è sospeso fino a un massimo di dieci giorni nel caso di comunicazione della richiesta ai controinteressati. In caso di diniego totale o parziale dell'accesso o di mancata risposta nei termini, il richiedente può presentare richiesta di riesame al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T), che decide con provvedimento motivato entro 20 giorni. Tale termine resta sospeso 10 giorni nel caso in cui il R.P.C.T. ritenga necessario acquisire il parere del Garante per la protezione dei dati personali.

L'URP gestisce il registro delle richieste riguardanti tutti e tre i tipi di accesso e si relaziona con gli altri servizi per monitorare le richieste pervenute.

Il monitoraggio, tramite detto registro, delle istanze pervenute, distinte per le tre tipologie di accesso, permette poi alla Provincia di Perugia di implementare in modo efficace ed efficiente le pubblicazioni ulteriori su "Amministrazione trasparente" e scongiurare il pericolo di "opacità" delle informazioni per ridondanza di pubblicazioni.

Misure organizzative in atto: la mappa degli obblighi di pubblicazione e delle responsabilità

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013, come modificato dal d.lgs. n. 97/2016, sono rappresentati nella tabella di cui all'allegato B) i flussi per la pubblicazione dei dati e l'individuazione dei responsabili dell'individuazione/elaborazione/raccolta e trasmissione e dei responsabili della pubblicazione. Nella tabella sono indicati anche i dati la cui pubblicazione obbligatoria è prevista dal d.lgs. n. 33/2013, come modificato dal d.lgs. n. 97/2016. Rimane anche il riferimento ai dati che, in virtù del citato decreto legislativo, non sono più da pubblicare obbligatoriamente.

La mappa è basata sull'allegato 1 alla delibera ANAC n.1310 "*Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs 33/2013 come modificato dal d.lgs 97/2016*", tenendo conto delle successive novità normative o indicazioni di A.N.A.C. fra cui, da ultimo, l'allegato n. 9) al PNA 2022 approvato da ANAC con delibera n. 7 del 17.01.2023 che ha sostituito gli obblighi elencati per la sottosezione "Bandi di gara e contratti" di cui all'allegato 1) della delibera ANAC 1310/2016 e dell'allegato 1) alla delibera ANAC 1134/2017.

Per ogni singolo obbligo di pubblicazione vengono indicati:

- i riferimenti normativi
- i contenuti di dettaglio dell'obbligo
- la struttura organizzativa responsabile della pubblicazione e quella responsabile della individuazione/ elaborazione/ raccolta e trasmissione dei dati, informazioni e documenti
- la periodicità prevista per gli aggiornamenti.

Vi sono inoltre due colonne "note" contenenti minime indicazioni operative necessarie a corrispondere a quanto richiesto. In esse sono indicati in alcuni casi, fra l'altro, i termini di scadenza degli obblighi di pubblicazione (in particolare quando si tratti di obblighi nuovi), alcune criticità ricorrenti e suggerimenti per la corretta pubblicazione.

Le responsabilità sono indicate con riferimento alle strutture (servizi o uffici), la cui titolarità è definita nell'organigramma e risulta anche dai dati pubblicati sui dirigenti e responsabili d'ufficio nelle apposite pagine di "Amministrazione Trasparente".

Di norma la struttura tenuta alla trasmissione dei dati per la pubblicazione coincide con quella tenuta alla elaborazione. Ci possono essere, tuttavia, casi in cui la coincidenza non è presente, specie laddove i dati non siano previamente prodotti dalla Provincia (si consideri il caso dell'attestato sugli obblighi di trasparenza del NIV), ovvero quando sia stato ritenuto necessario affidare ad un unico ufficio la raccolta dei dati da trasmettere per la pubblicazione (come nel caso delle schede descrittive delle competenze degli uffici). Il RPCT ha un ruolo di regia, di coordinamento e di monitoraggio sull'effettiva pubblicazione, ma non sostituisce gli uffici, come individuati nella tabella allegata, nell'elaborazione o raccolta, nella trasmissione e nella pubblicazione dei dati.

Organizzazione del processo di pubblicazione dei dati

Per migliorare il processo di pubblicazione dei dati secondo il criterio della massima

standardizzazione, della coerenza e della semplicità comunicativa, il processo di pubblicazione, compreso quello relativo alla sezione web "Amministrazione Trasparente", è gestito secondo le seguenti modalità:

a) **Redazione centrale**, posta all'interno dell'Ufficio Comunicazione Informazione e Transizione Digitale (Servizio Pianificazione Territoriale, Ambientale, Servizi Informativi e Comunicazione), che coordina le attività di back-office e di redazione per i contenuti informativi del sito web istituzionale provinciale, supportando il Responsabile del procedimento di pubblicazione sul sito medesimo. Coordina i redattori della redazione decentrata, dando indirizzi e direttive sull'organizzazione delle pagine del sito e su come strutturare i contenuti pubblicati nelle stesse in modo semplice e con uno stile comunicativo coerente a mantenere una omogeneità dell'intero sito, sempre nel rispetto delle specificità settoriali.

b) **Redazione decentrata**, inserisce e aggiorna i contenuti (testi, immagini, video, link. Ecc.) del sito. È composta da un numero variabile di redattori individuati dai dirigenti responsabili dei Servizi della Provincia. Ciascun dirigente, infatti, è direttamente responsabile della pubblicazione dei contenuti web di propria competenza e del loro aggiornamento e provvede a tali attività tramite i propri redattori.

Ogni redattore ha la responsabilità dei contenuti e dell'aggiornamento delle pagine web di competenza; per tale motivo, svolge la propria attività dopo il necessario confronto con il proprio dirigente. I redattori partecipano annualmente a incontri info-formativi per garantire una adeguata formazione e aggiornamento, oltre che un utile confronto tra pari. Per quanto riguarda in particolare la sezione "Amministrazione trasparente" ciascun redattore procede alle pubblicazioni richieste dalle strutture incaricate della individuazione/elaborazione/raccolta e trasmissione del dato soggetto a obblighi di trasparenza sotto la supervisione dell'A.P. Anticorruzione Trasparenza e Controlli interni che segnala gli eventuali contenuti assenti, non conformi, obsoleti e ridondanti.

Dei contenuti delle pagine che vengono pubblicati in automatico dal sistema di gestione informatica degli Atti, l'applicativo jEnte, in base alle scelte effettuate in sede di redazione degli atti dai diversi istruttori, responsabili e dirigenti, se ne dà evidenza nella mappa degli obblighi di pubblicazione con apposita nota.

9.2 Sito web istituzionale e azioni per migliorare la qualità dei dati pubblicati

Sia il sito web istituzionale che la intranet dell'Ente sono stati riprogettati e aggiornati a seguito della D.D. n. 3555 del 30.12.2019, che ha portato a ripensare i servizi erogati anche in modalità digitale in modo da avere le seguenti caratteristiche di qualità: utilità, semplificazione dell'interazione tra amministrazione e soggetti esterni, trasparenza dell'azione amministrativa, facile reperibilità e fruibilità dei contenuti, costante aggiornamento, accessibilità.

A seguito della riorganizzazione dell'Ente, approvata con Deliberazione del Presidente n.

249 del 22.12.2022 e in vigore dal 1.01.2023 (successivamente modificata con Deliberazione del Presidente n. 90 del 12.04.2023 e n. 209 del 1.09.2023), si dovranno verificare i contenuti delle pagine web di competenza dei Servizi, eliminando i contenuti non più utili, o non aggiornati o errati e rivedere l'elenco dei redattori decentrati, chiedendo ai Servizi di confermare o modificare i nominativi indicati, al fine di collaborare con l'Ufficio Comunicazione, Informazione e Transizione digitale, a cui compete il coordinamento di tutte le attività di *back-office* e di supportare l'RPP (Responsabile del Procedimento di Pubblicazione) nella supervisione dei contenuti del sito web istituzionale.

In particolare viene ritenuta importante l'attività di aggiornamento dei contenuti di "Amministrazione trasparente", attraverso l'analisi da parte dell'A.P. Anticorruzione Trasparenza delle varie sezioni della stessa, al fine di eliminare contenuti ridondanti o poco chiari, non più attuali o troppo vecchi, con conseguente segnalazione delle criticità all'Ufficio Comunicazione, Informazione e Transizione digitale che coordina i processi di pubblicazione e, per quanto riguarda i contenuti, ai vari uffici responsabili della trasmissione dei dati da pubblicare.

Per favorire il riuso e l'elaborazione dei dati, dei documenti e delle informazioni pubblicati, oltre che per migliorarne la qualità, si proseguirà con le attività periodiche di verifica sulla applicazione dei criteri redazionali, già oggetto di comunicazione interna, con specifici incontri.

9.3 Trasparenza negli appalti

Il decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i. (Codice dei contratti pubblici) ha sensibilmente innalzato i livelli di trasparenza delle procedure d'appalto.

L'articolo 29, recante "Principi in materia di trasparenza", dispone nell'attuale formulazione a seguito delle abrogazioni di cui al d.l. 32/2019:

"1. Tutti gli atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture, nonché alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni, compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'articolo 5, alla composizione della commissione giudicatrice e ai curricula dei suoi componenti ove non considerati riservati ai sensi dell'articolo 53 ovvero secretati ai sensi dell'articolo 162, devono essere pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33. Nella stessa sezione sono pubblicati anche i resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione con le modalità previste dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33. Gli atti di cui al presente comma recano, prima dell'intestazione o in calce, la data di pubblicazione sul profilo del committente. Fatti salvi gli atti a cui si applica l'articolo 73, comma 5, i termini cui sono collegati gli effetti giuridici della pubblicazione decorrono dalla data di pubblicazione sul profilo del committente.

2. Gli atti di cui al comma 1, nel rispetto di quanto previsto dall'art.53, sono, altresì

pubblicati sul sito del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti e sulla piattaforma digitale istituita presso l'ANAC, anche tramite i sistemi informatizzati regionali, di cui al comma 4, e le piattaforme regionali di e-procurement interconnesse tramite cooperazione applicativa[...]" .

9.4 Sezione web "Amministrazione trasparente"

Si continuerà a gestire e aggiornare costantemente la sezione del sito web istituzionale "Amministrazione trasparente" secondo le indicazioni di A.N.A.C e in particolare della delibera n. 1310/2016 così come integrata con l'allegato n. 9) al PNA 2022 approvato da ANAC con delibera n. 7 del 17.01.2023 che ha sostituito gli obblighi elencati per la sottosezione "Bandi di gara e contratti" di cui all'allegato 1) della stessa delibera ANAC 1310/2016 e dell'allegato 1) alla delibera ANAC 1134/2017.

Sarà data particolare attenzione al rispetto delle quattro frequenze **di aggiornamento** del dato pubblicato, anche con attività di sollecito nei confronti dei vari uffici titolari del dato stesso:

- **cadenza annuale**, per i dati che, per loro natura, non subiscono modifiche frequenti o la cui durata è tipicamente annuale;
- **cadenza semestrale**, per i dati che sono suscettibili di modifiche frequenti ma per i quali la norma non richiede espressamente modalità di aggiornamento eccessivamente onerose in quanto la pubblicazione implica per l'amministrazione un notevole impegno, a livello organizzativo e di risorse dedicate;
- **cadenza trimestrale**, per i dati soggetti a frequenti cambiamenti;
- **aggiornamento tempestivo**, per i dati che è indispensabile siano pubblicati nell'immediatezza della loro adozione.

L'art. 8, c. 1, del d.lgs. 33/2013 prevede, in linea generale, che i documenti contenenti atti oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente siano pubblicati tempestivamente sul sito istituzionale dell'amministrazione e quindi, laddove la norma non menziona in maniera esplicita l'aggiornamento, si deve intendere che l'amministrazione sia tenuta alla pubblicazione e, di conseguenza, a un **aggiornamento tempestivo** (esempio: dati relativi agli organi di indirizzo politico-amministrativo, agli incarichi amministrativi di vertice, agli incarichi dirigenziali, di collaborazione o consulenza, ai recapiti telefonici e di posta elettronica a cui il cittadino possa rivolgersi per richieste relative ai compiti istituzionali).

Salvo diverse disposizioni normative e di indirizzo, si forniscono i seguenti orientamenti:

- le pubblicazioni mensili o trimestrali vanno effettuate entro il mese successivo alla scadenza del mese o trimestre precedente;
- quelle annuali entro il mese successivo all'anno di riferimento;
- quelle riferite all'aggiornamento tempestivo, entro 30 giorni dall'approvazione

dell'atto/atti che comportano aggiornamento.

Le richieste di pubblicazione devono pervenire in tempo utile a consentire la pubblicazione nei termini.

9.5 TABELLA RIASSUNTIVA MISURE PROGRAMMATE

	MISURA	SOGGETTO RESPONSABILE	STRUTTURE COINVOLTE	TERMINE ATTUAZIONE	INDICATORE REALIZZAZIONE
Ob. - SEMPLIFICAZIONE E AUTOMATIZZAZIONE DEI PROCESSI LEGATI ALLA TRASPARENZA	Sviluppo di idonea soluzione informatica per semplificare e automatizzare le pubblicazioni in materia di appalti (nell'ambito del progetto complessivo di dematerializz.ne e informatizz.ne)	Responsabile Servizio Pianificazione Territoriale, Ambiente, Sistemi Informativi e Comunicazione - Ufficio Analisi e progettazione Piattaforme gestionali Servizi	A.P. Anticorruzione, Trasparenza e personale maggiormente coinvolto	31.12.2024 compatibilmente con lo stato dell'arte del progetto complessivo	Adempimenti per l'adeguamento dell'Ente al regolamento europeo sulla protezione dei dati
Ob.- GARANTIRE LA PUBBLICAZIONE DI TUTTI GLI ATTI TRASMESSI	Coordinamento Team redattori decentrati	Responsabile Servizio Pianificazione Territoriale, Ambiente, Sistemi Informativi e Comunicazione	Servizi e Uffici interni	Continua	Rispetto del termine
Ob. - GARANTIRE LA CORRETTEZZA DEI CONTENUTI DI "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"	Aggiornamento Sezione "Amministrazione e trasparente "	A.P. Anticorruzione, Trasparenza per la supervisione dei contenuti redazionali	Ufficio Amministrativo e Promozione Servizi Digitali (per attuazione criteri di pubblicazione) / Team redattori	Continua	Attestazione NIV assolvimento obblighi di trasparenza
	Adozione e diffusione linee guida in materia di trasparenza	R.P.C. - A.P. Anticorruzione, Trasparenza		Continuo	
	Aggiornamento mappa degli obblighi informativi	A.P. Anticorruzione, Trasparenza		Continuo	Pubblicazione mappa in allegato al PTPC annuale
Ob. O - MIGLIORAMENTO "QUALITATIVO" DEI CONTENUTI DI "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" (contenuti riorganizzati, semplificati e maggiormente	Completamento Censimento atti generali da mantenere/ integrare su Amministrazione e trasparente	Servizio Gestione del Personale e Funzioni Generali - Ufficio Amministrativo Pianificazione Organizzativa; Ufficio Affari generali	Tutti i Servizi	31.12.2024	Stralcio nei termini atti generali obsoleti

I dirigenti sono responsabili dell'attuazione delle misure/azioni sopra individuate, che, in quanto **finalizzate, direttamente o indirettamente, alla trasparenza**, costituiscono, unitamente a quello di garantire il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai sensi di legge, specificazione o integrazione degli obiettivi di PEG.

10. Monitoraggio

L'attività di monitoraggio, finalizzata alla verifica della corretta attuazione degli adempimenti normativi in materia di trasparenza da parte degli uffici dell'Ente, a rilevare eventuali criticità nel processo di pubblicazione e ad apportare miglioramenti, continuerà a essere svolta mediante:

- **controllo annuale** finalizzato alle informazioni da fornire al NIV per l'attestazione annuale dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza **controlli periodici** dell'aggiornamento e della completezza delle informazioni pubblicate, **anche a campione**
- **controlli a seguito delle istanze di accesso civico** pervenute
- **gestione della mappa** degli obblighi informativi
- **controlli interni di regolarità amministrativa** sugli atti, esteso anche alla corretta pubblicazione in "Albo on line" e "Amministrazione trasparente"
- **verifica** dei siti *web* istituzionali esterni, nel caso in cui l'obbligo di pubblicazione venga assolto mediante **link esterni**
- controlli a seguito di segnalazione degli uffici

Al fine di agevolare l'attività di controllo e monitoraggio del RPCT, di norma la struttura che trasmette i dati per la pubblicazione ne informa tempestivamente l'A.P. Anticorruzione Trasparenza.

11. Sanzioni per la violazione degli obblighi di trasparenza (aggiornato alle modifiche legislative di cui al d.l. 162/2019).

L'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa e il rifiuto, il differimento e la limitazione dell'accesso civico (al di fuori dei casi in cui è consentito) costituiscono elemento di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale causa di responsabilità per danno all'immagine dell'Amministrazione e sono comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili. Si precisa, tuttavia, che il responsabile non risponde dell'inadempimento di tali obblighi, se prova che tale inadempimento è dipeso da causa a lui non imputabile. Nel caso in cui il soggetto obbligato ometta l'adozione dei piani triennali di prevenzione della corruzione o dei codici di comportamento si applica una sanzione amministrativa non inferiore nel minimo a euro 1.000 e non superiore nel massimo a euro 10.000. Equivale a omessa adozione

(Regolamento A.N.AC. del 9 settembre 2014):

- l'approvazione di un provvedimento puramente ricognitivo di misure, in materia di anticorruzione, in materia di adempimento degli obblighi di pubblicità o in materia di Codice di comportamento di amministrazione
- l'approvazione di un provvedimento, il cui contenuto riproduca in modo integrale analoghi provvedimenti adottati da altre amministrazioni, privo di misure specifiche introdotte in relazione alle esigenze dell'amministrazione interessata
- l'approvazione di un provvedimento privo di misure per la prevenzione del rischio nei settori più esposti, privo di misure concrete per l'applicazione di cui alla disciplina vigente, meramente riproduttivo del Codice di comportamento emanato con il d.p.r. 62/2013.
- Le sanzioni per casi specifici sono indicate dall'art. 47 del d.lgs. 33/2013:

Componenti degli organi di indirizzo politico e dirigenti

La mancata o incompleta comunicazione delle informazioni e dei dati concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione in carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie, del coniuge e dei parenti entro il secondo grado, nonché tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica, dà luogo a una sanzione amministrativa pecuniaria da 500 a 10.000 euro a carico del responsabile della mancata comunicazione e il relativo provvedimento è pubblicato sul sito internet dell'amministrazione o organismo interessato.

La stessa sanzione amministrativa si applica anche nei confronti del dirigente che non effettua la comunicazione degli emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica, come previsto dall'art.14, c.1 ter). Nei confronti del responsabile della mancata pubblicazione dei dati di cui al medesimo articolo si applica una sanzione amministrativa consistente nella decurtazione dal 30 al 60 per cento dell'indennità di risultato, ovvero nella decurtazione dal 30 al 60 per cento dell'indennità accessoria percepita dal responsabile della trasparenza, ed il relativo provvedimento è pubblicato nel sito internet dell'amministrazione o dell'organismo interessati.

Dati sui pagamenti

La violazione degli obblighi di pubblicazione dei dati sui pagamenti (art.4-bis, comma 2) dà luogo a una sanzione amministrativa consistente nella decurtazione dal 30 al 60 per cento dell'indennità di risultato, ovvero nella decurtazione dal 30 al 60 per cento dell'indennità accessoria percepita dal responsabile della trasparenza

Enti controllati e amministratori societari

La violazione degli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 22, c. 2, dà luogo alla decurtazione dal 30 al 60 per cento dell'indennità di risultato, ovvero alla decurtazione

dal 30 al 60 per cento dell'indennità accessoria percepita dal responsabile della trasparenza. La stessa sanzione si applica agli amministratori societari che non comunicano ai soci pubblici il proprio incarico e il relativo compenso entro trenta giorni dal conferimento ovvero, per le indennità di risultato, entro trenta giorni dal percepimento.

12. Dati ulteriori

Si tratta di misure di trasparenza che la Provincia di Perugia individua in coerenza con le finalità della normativa anticorruzione, attraverso la pubblicazione di informazioni/documenti ulteriori rispetto a quelli per i quali vi è un espresso obbligo di legge, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali.

A questo proposito si precisa che ogni anno viene pubblicata in "Amministrazione trasparente - Altri contenuti - Dati ulteriori" la relazione annuale del Responsabile sui controlli di regolarità amministrativa.

Nell'apposita sezione dedicata ai "Provvedimenti" degli organi dirigenziali è pubblicato l'elenco completo di tutte le determinazioni adottate ed in alcune sezioni è possibile visionarne anche il contenuto. Nella sezione "Altri contenuti-Prevenzione della corruzione" sono pubblicate le direttive più significative del RPC.

Ulteriori dati saranno individuati anche tenendo conto:

- delle proposte che perverranno dalle strutture interne: un particolare focus al riguardo è stato sollecitato in occasione della revisione dei processi "a rischio";
- delle richieste di accesso risultanti dall'apposito registro;
- delle proposte degli stakeholder in occasione della messa in consultazione dei prossimi aggiornamenti annuali.

Abbreviazioni

Nel corso del presente documento sono utilizzati i seguenti acronimi e abbreviazioni:

A.N.A.C. Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la Trasparenza delle pubbliche amministrazioni

B.D.N.C.P. Banca Dati Nazionale Contratti Pubblici

A.N.C.I. Associazione Nazionale Comuni Italiani

D.F.P. Dipartimento della Funzione Pubblica

N.I.V. Nucleo Indipendente di Valutazione

P.N.A. Piano nazionale Anticorruzione

P.T.P.C. Piano triennale della Prevenzione della Corruzione

P.T.P.C.T. Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

P.T.T.I. Programma Triennale di Trasparenza e Integrità

U.P.D. Ufficio per i Procedimenti Disciplinari

U.P.I. Unione Province Italiane

R.P.C. Responsabile per la prevenzione della corruzione

R.P.C.T. Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza